



# RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES E SUSTENTABILIDADE

# 20 22

**RS** REAL GRANDEZA  
Fundação de Previdência e Assistência Social

# SU MÁRIO RIO

**1**  
APRESENTAÇÃO

**2**  
A REAL GRANDEZA

**3**  
PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO E POLÍTICAS  
DE INVESTIMENTOS

**4**  
DESEMPENHO EM 2022

**5**  
DESTAQUES DOS PLANOS  
DE PREVIDÊNCIA E DE  
ASSISTÊNCIA À SAÚDE

**6**  
RELACIONAMENTO  
COM *STAKEHOLDERS*

**7**  
SUMÁRIO DE  
CONTEÚDO DA GRI

**8**  
DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS 2022

**9**  
CRÉDITOS



# 1 APRESENTAÇÃO

5 Mensagem das Lideranças



# Apresentação

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

O presente Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade (RAS 2022) foi elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI). Compreende o período de 01/01/2022 a 31/12/2022 e contém informações financeiras e socioambientais, de forma integrada.

A GRI foi fundada em 1997, divulgando nos relatórios os padrões de sustentabilidade mais utilizados ao redor do mundo. O cumprimento das suas diretrizes garante que as informações sobre a Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social serão prestadas de forma transparente, confiável, com exatidão e equilíbrio.

Este documento comunica as práticas e indicadores ambientais, sociais e de governança (ASG) desenvolvidos pela Entidade, além dos resultados das obrigações atuariais, contábeis, de investimentos, fiscalização, governança e dados estatísticos aprovados pelos

gerentes e pela alta liderança. Os dados apresentados se vinculam à materialidade, que lista os temas mais relevantes para a gestão e a comunicação de acordo com a ótica dos *stakeholders*.

O relatório é publicado no site da Real Grandeza e fica disponível para todo o seu público. Não é verificado ou auditado externamente, mas as dúvidas relacionadas ao documento podem ser solucionadas pelo e-mail [responsabilidadesocioambiental@frg.com.br](mailto:responsabilidadesocioambiental@frg.com.br) ou pelos telefones (21) 2528 6772 e (21) 2528 6926.

**Boa Leitura!**

# Mensagem das Lideranças

GRI 2-22

## Mensagem do Presidente

Nos últimos anos, a Real Grandeza ajustou o seu modelo de negócios e aprimorou a capacidade de desenhar novos planos de previdência e saúde, em linha com o objetivo estratégico de promoção do crescimento da base de participantes, a fim de assegurar a solidez e a sustentabilidade de suas operações.

O planejamento estratégico 2022-2026 já havia previsto transformações, visando ao aumento da eficiência dos processos, a redução dos custos operacionais e os ganhos de competitividade.

Nesse contexto, em 2022, a Entidade iniciou um projeto de Revisão do Modelo de Governança, considerando, inclusive, o novo cenário decorrente da privatização da

patrocinadora Furnas. Desenvolveu o novo Plano Futurus, um plano previdenciário do tipo “CD Puro” sem benefícios de risco, e deu início ao processo de implantação da Real Grandeza Saúde.

A Real Grandeza também atraiu novos instituidores para o plano FRGPrev e consolidou a gestão dos planos de saúde lançados em 2019 e 2021 (Salvus e Salutem e Aurum, respectivamente). Para garantir a sustentabilidade do Plano de Contribuição Definida, houve alterações na forma de custeio e no índice de atualização do plano.

A área de investimentos promoveu mudanças, a fim de reter talentos, aumentar o nível de capacitação dos(as) empregados(as) e melhor cumprir a

**A Real Grandeza atraiu novos instituidores para o plano FRGPrev e consolidou a gestão dos planos de saúde lançados em 2019 e 2021.**

estratégia de alocação dos recursos. Foram desenvolvidas novas soluções tecnológicas e firmadas parcerias com gestores externos.

A sustentabilidade permanece compreendida como condição de perenidade não apenas do negócio da Real Grandeza, mas também das demais instituições do mercado nas quais investe, ou com quem se relaciona, mitigando riscos ambientais, sociais, trabalhistas, de governança e, conseqüentemente, possíveis perdas financeiras.



**Sergio Wilson Ferraz Fontes**  
Diretor-presidente

Em 2023, a Fundação planeja dar continuidade à reforma de sua estrutura de governança, com base na estratégia de crescimento, aprimorando, especialmente, gestão integrada de riscos, controles internos e *compliance*, com foco nas necessidades dos participantes e na otimização de processos operacionais e financeiros.

## Mensagem da Presidente do Conselho Deliberativo

Instituída em 1971, com uma maioria de administrados sêniores e integrando um segmento bastante especializado, o maior desafio da Entidade é reorientar suas bases com uma visão de mercado mais abrangente, tornando o negócio mais atrativo e mantendo a confiabilidade adquirida ao longo dos anos.

O cenário de capitalização da principal Patrocinadora e a necessidade de desenvolver e administrar novos produtos demandam maiores esforços, tanto da Fundação como de seus Participantes, sejam ativos ou Assistidos, porém sempre direcionados pelo Planejamento Estratégico da entidade.

Assim, em 2023, a Real Grandeza possui dois grandes objetivos:

- 1** Reafirmar seus potenciais competitivos e diferenciais de mercado, tomando decisões estratégicas baseadas em prevenção e mitigação de riscos;
- 2** Dar continuidade ao aprimoramento da estrutura de governança, aumentando sua confiabilidade, competitividade e permanecendo adaptável às evoluções de negócio das suas Patrocinadoras.



**Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto**  
Presidente do Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo também pretende acompanhar os temas socioambientais e de mudanças do clima, não apenas por meio das disposições nas políticas da Entidade, mas por meio de indicadores específicos, para comunicar de forma clara ao público da Fundação que a sustentabilidade não se trata de mais uma burocracia institucional, mas sim de uma prevenção de riscos eficiente.



# 2 A REAL GRANDEZA

8 Perfil

19 Governança corporativa

# Perfil

GRI 2-1, 2-6, 2-28

A Real Grandeza é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, com operações apenas no Brasil.

Uma das pioneiras no segmento, foi instituída em 1971 e hoje faz a gestão de um patrimônio de R\$ 18,2 bi. Fica situada na Rua Mena Barreto, nº 143, Botafogo, Rio de Janeiro – RJ.

Conforme a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), está entre as dez maiores EFPC brasileiras, e está inserida no grupo das Entidades Sistemicamente Importantes (ESI) que, pelo porte e relevância, estão sujeitas à supervisão permanente da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). É uma das 25 Entidades autorizadas a operar planos de saúde em um total de 246.

Entre os planos de benefícios previdenciários e de assistência à saúde, atende a um público de 46.175 pessoas. As suas patrocinadoras e instituidores são: Furnas Centrais Elétricas S.A., Eletrobrás Termonuclear (Eletronuclear), SINTEC/RJ, SINASEFE/IFF, AEPE, UNISERVI, CRECI-DF, SINAGENCIAS e a própria Real Grandeza.



Uma das pioneiras no segmento, a Real Grandeza foi instituída em 1971 e hoje faz a gestão de um patrimônio de

**R\$ 18,2 bi**



## Planos de previdência complementar e de saúde

GRI 3-3

A Entidade administra quatro planos de previdência privada e oito modalidades de planos de saúde, bem como os Fundos Assistenciais (FA) e o Plano de Gestão Administrativa (PGA).

### Planos previdenciários sob gestão

<b>Benefício Definido (BD)</b>	Fechado a novas adesões, conta com benefícios previamente definidos e contribuições variáveis.
<b>Contribuição Definida (CD)</b>	Destinado aos funcionários de Furnas e da própria Real Grandeza, seus benefícios são pagos conforme as reservas individuais acumuladas por cada participante. Apesar do nome, é um plano de contribuição variável, com opção de renda vitalícia e saldo projetado para benefícios de risco.
<b>Plano FRGPrev</b>	Possui contribuição definida, está aberto a associados, membros de instituidores e pessoas jurídicas. Também pode ser oferecido a familiares de participantes da Real Grandeza e a associados dos instituidores conveniados.
<b>Plano Futurus</b>	Elaborado para atender à solicitação da patrocinadora Furnas, também é baseado em contribuições definidas e não apresenta risco de déficit atuarial, pois todos os seus benefícios são permanentemente ajustados ao saldo individual de cada participante.



## Modalidades de planos de saúde

- |  |   |
|--|---|
| <b>1. Aurum</b>                                | Desenvolvido com rede premium e valor competitivo, para atender aos familiares de participantes, até o quarto grau de parentesco.   |
| <b>2. Saludem e Salvus</b>                     | Foram criados como alternativa aos planos Básico e Especial do Plames.  |
| <b>3. Furnas</b>                               | O Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas é o antigo plano da patrocinadora Furnas. Atualmente, Furnas oferece o plano Electra.   |
| <b>4. Eletronuclear</b>                        | Presta assistência para empregados ativos, diretores, empregados de cargo de livre nomeação e exoneração, pessoal requisitado de outros órgãos da administração pública, aposentados por invalidez e respectivos dependentes.                                     |
| <b>5. Real Grandeza</b>                        | Plano voltado aos empregados da Real Grandeza e seus dependentes, com cobertura nos seguintes estados: Rio de Janeiro, São Paulo, Goiás, Paraná, Espírito Santo e Distrito Federal.   |
| <b>6. Plames</b>                               | As modalidades Executivo e Executivo Plus possuem cobertura nacional e atendem a participantes da Real Grandeza e seus dependentes, mediante patrocínio e custeio direto, conforme o regulamento. Está fechado a novas adesões nas modalidades Básico e Especial. |
| <b>7. Electra</b>                              | Plano médico e odontológico oferecido por Furnas a empregados(as) ativos(as), aposentados(as) por invalidez e dependentes, na modalidade pós-pagamento.   |
| <b>8. Plames Electra e Plames Electra Plus</b> | Desenvolvidos para cobrir as coparticipações de titulares e dependentes do plano Electra Empresarial.   |

Os planos de saúde são coletivos empresariais e coletivos por adesão e abrangem uma rede credenciada em 27 Estados, distribuídos entre Norte, Nordeste, Centro-Oeste, Sudeste e Sul.

Em linha com as melhores práticas e tendências de mercado, a Real Grandeza veio implantando ao longo de 2022, projetos e ações que lhe dão alto padrão de competitividade na gestão de saúde e previdência. São exemplos:

- Solicitação de medicamentos de alto custo não oncológicos e oncológicos orais via sistema (antes realizada manualmente, com maior espera por autorizações e para o recebimento dos remédios);
- Área comercial para divulgação dos planos de benefícios, com *ranking* de vendas e estímulos à retenção de talentos;
- Projetos voltados ao pós-venda;
- Lançamento de novos produtos previdenciários e de saúde;
- O projeto “Papel Zero”, para desburocratizar a operação de faturamento. A medida elimina o custo com postagens, armazenamento e o risco de extravios, além de contribuir com o meio ambiente;

- Atualização dos protocolos de autorizações odontológicas, para maior celeridade na liberação de procedimentos;
- *Webinars* com temas sobre saúde da mulher, endometriose, combate ao uso do tabaco, obesidade infantil, aleitamento materno, câncer de mama, saúde do homem e câncer de próstata;
- Projeto Conviver Saúde informando sobre doenças cardiovasculares, hábitos alimentares, obesidade, câncer, diabetes, estilo de vida e atividade física;
- Campanha de Saúde Mental voltada ao público acima dos 60 anos com assuntos relacionados à ansiedade, depressão e lar seguro;
- Implantação do atendimento na plataforma de teleorientação do Einstein Conecta, evitando consultas hospitalares e emergenciais desnecessárias;
- Programa Linha de Cuidado e Linha de Cuidado Melhor Idade, com atendimento 24 horas nos sete dias da semana e visitas médicas e multidisciplinares em domicílio no Rio de Janeiro, São Paulo, Mogi das Cruzes (SP), Franca (SP), Passos (MG) e Goiânia (GO);





### Einstein Conecta

Einstein Conecta é o serviço de orientação médica on-line do Hospital Israelita Albert Einstein. Plataforma disponível para celular e computador, 24 horas por dia e sete dias por semana. O atendimento on-line é realizado por clínico geral ou pediatra para atender casos de urgências de baixa complexidade ou suspeita de Covid-19.



### Programa Oncológico em parceria com a empresa Laços de Saúde (Lacou)

O Programa Oncológico é baseado em metodologia holandesa, considera as características específicas dos pacientes administrados pela Real Grandeza e não possui custo adicional para beneficiários(as). Visa à prevenção e o tratamento do câncer, disponibiliza a visita domiciliar de enfermeiros(as) e o tratamento multidisciplinar com médico(a), farmacêutico(a) nutricionista, psicólogo(a) e fisioterapeuta.



### Programa Linha de Cuidado e Linha de Cuidado Melhor Idade

No Programa Linha de Cuidado e Linha de Cuidado Melhor Idade todas as consultas e exames são realizados em uma mesma clínica, sem coparticipação. Oferecido a todos os planos de saúde da Real Grandeza, é especialmente voltado à prevenção e ao acompanhamento da saúde das pessoas que já possuem alguma doença crônica ou que receberam alta recentemente. Ele disponibiliza atendimento domiciliar a pessoas na terceira idade residentes no Rio de Janeiro, São Paulo, Mogi das Cruzes (SP), Franca (SP) e Distrito Federal.

## Gestão e atuação em sustentabilidade

A sustentabilidade é tema relevante na governança corporativa da Fundação. Seu pioneirismo na abordagem estratégica de critérios socioambientais de governança nasceu da consonância com os 11 Princípios Básicos de Responsabilidade Social para as EFPC (lançados pela Abrapp em parceria com o Instituto Ethos no Congresso Anual de 2004), no mesmo ano em que a Real Grandeza instituiu sua coordenação de Responsabilidade Social (atual Coordenação de Responsabilidade Socioambiental).

Desde então, a Entidade aprimorou o relacionamento com as pessoas e instituições que se interessam pelo seu negócio, aperfeiçoou suas práticas de gestão, implementou critérios ASG (ambientais, sociais e de governança corporativa) e políticas de sustentabilidade para nortear suas atividades. O tema influencia no seu planejamento estratégico, nas políticas, processos e no modo de investir.

Com o objetivo de implementar e aprimorar a temática, a Real Grandeza participa de órgãos e iniciativas, como:

- Princípios para o Investimento Responsável (PRI);
- Carbon Disclosure Project (CDP), organização com

**A sustentabilidade é tema relevante na governança corporativa da Fundação. O tema influencia no seu planejamento estratégico, consta nas políticas, processos e faz parte dos Manuais focados na gestão dos investimentos.**

foco em incentivar empresas e cidades a minimizarem e gerenciarem seus impactos ao meio ambiente, incluindo mudanças climáticas;

- Global Reporting Initiative (GRI);
- ONU Mulheres – Brasil (organização dedicada à defesa dos direitos humanos das mulheres);
- Laboratório de Inovação Financeira (LAB), fórum de interação multissetorial e espaço de diálogo público privado para a promoção da inovação e das finanças sustentáveis no país, para cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e enfrentamento quanto aos riscos climáticos;
- Comissão Técnica de Sustentabilidade (CTSUS) da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp);
- Programa Brasileiro GHG Protocol (FGVces), desenvolvido para o cálculo de estimativas das emissões dos gases do efeito estufa;
- Secretaria Nacional de Políticas para Mulheres (SNPM);
- COEP-RJ (rede de combate à fome, à miséria, de fortalecimento da cidadania e da democracia, visa ao desenvolvimento dos ODS e à redução das desigualdades sociais e econômicas);
- Ação da Cidadania Contra a Fome e Pela Vida.

A Entidade coordena o Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade (CTSUS) da Abrapp e o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Representando a Abrapp, participa dos grupos de trabalho da LAB (GT Gestão ASG – LAB, GT Impacto - Subgrupo Métricas, GT – Finanças Verdes – Subgrupo Energia, GT Riscos ASG, Subgrupo Riscos ASG Clima e Biodiversidade, GT Impacto - Subgrupo Diversidade), inspirando seus públicos de interesse quanto às práticas de sustentabilidade. Possui engajamentos com a Associação de Investidores no Mercado de Capitais (AMEC), Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (APIMEC), a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), a BNDES Participações S.A. (BNDESPAR), a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas), a Caixa de Assistência dos Empregados de Furnas e Eletronuclear (CAEFE) e a Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Furnas e das Demais Empresas do Sistema Eletrobrás (CECREMEF).

A Entidade dispõe de um Programa de Responsabilidade Socioambiental, criado em 2004, que se divide em cinco subprogramas: Mobilização Social e Promoção da Cidadania, Cultura Lazer e Informação, Saúde: Prevenção e Cuidados, Consciência Ecológica e Social, Pró Equidade

de Gênero e Raça e Respeito à Diversidade, que serão detalhados em outros capítulos.

Além disso, produz vídeos educativos sobre sustentabilidade empresarial, Equidade e Respeito à Diversidade de Gênero e Raça, Educação Financeira e Previdenciária, Saúde, Preservação do Meio Ambiente e Reciclagem, bem como sobre os produtos e serviços da Entidade, por meio do grupo de teatro e TV “Real em Cena”. Criado em 1998, o grupo composto por aposentados de Furnas, empregados

da Real Grandeza e atores profissionais voluntários, é um dos mais importantes projetos de voluntariado do Programa de Responsabilidade Socioambiental, representando a Entidade interna e, externamente, sendo uma ferramenta lúdica e didática para disseminar a cultura da sustentabilidade para os variados públicos de interesse.



Os vídeos podem ser acessados no canal do YouTube da Real Grandeza.



## Evolução da Gestão de Sustentabilidade da FRG

2004

- Em consonância com os 11 Princípios Básicos de Responsabilidade Social para as EFPC Abrapp | Ethos, constituiu a Coordenação de Responsabilidade Social;
- Criação do Programa de Responsabilidade Social (interno/externo);
- Associada ao Coep RJ – Rede Nacional de Mobilização Social.

2007

- Passou a ser denominada Coordenação de Responsabilidade Socioambiental;
- Implantação do Programa de Consciência Ecológica e Social FRG.

2009

- Signatária dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI);
- Adesão ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça.

2011

- Junto com mais oito EFPC, formou o Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão, com objetivo de aproveitar a similaridade entre as iniciativas para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça de cada uma delas.

2013

- Manual de Governança Corporativa;
- Conquista do Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça - 4ª edição;
- Criação/Implantação da Sala de Apoio à Amamentação Real Grandeza.

2006

- Signatária do CDP (Carbon Disclosure Project).

2008

- Integrou a Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da Abrapp.

2010

- Implantação do Questionário de Responsabilidade Socioambiental para prestadores de serviço e fornecedores;
- Conquista do Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça - 3ª edição.

2012

- Instituição do Manual de Critérios de Avaliação Socioambiental dos investimentos;
- Aplicação de Questionário de Responsabilidade Socioambiental com uso de critérios ASG para investidas e gestoras;
- Adesão aos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU.

2015

- Política de Sustentabilidade;
- Fusão dos manuais Socioambiental e Governança;
- Conquista do Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça - 5ª edição.

## 2016

- Troféu de Bronze na Categoria Empresas de Grande Porte no 2º Prêmio WEPs Brasil 2016 – ONU Mulheres;
- Coordenação da Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da Abrapp.

## 2019

- Reconhecimento com Selo de Autorregulação em Governança Corporativa
- Troféu de Prata na Categoria Empresas de Grande Porte no 3º Prêmio WEPs Brasil 2019 – ONU Mulheres;
- Homenagem do Ministério da Saúde à Sala de Apoio à Amamentação;
- Adesão ao 30% *Club Growth through Diversity*.

## 2021

- Obtenção do Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos do Sistema Fechado de Previdência Complementar;
- Conquista do Selo da 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça;
- Prêmio WEPs Brasil (Troféu Bronze - Categoria empresas de grande porte);
- Recebeu Certificado Waba 2021, concedido pela organização Aliança Mundial para Ação em Aleitamento Materno pelas ações e campanhas de Estímulo ao Aleitamento Materno;
- Integrou o primeiro hub de inovação voltado ao segmento previdenciário, organizado pela Abrapp;
- Coordenou a elaboração e lançamento do Relatório de Sustentabilidade das EFPC à frente do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp.

## 2017

- Coordenação do Fórum Nacional de Equidade e Diversidade das EFPC.

## 2018

- Membro da AMEC – Associação de Investidores no Mercado de Capitais;
- Adesão ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp;
- Integração dos Relatórios Anual e de Sustentabilidade, em linha com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI);
- Revisão da Política de Sustentabilidade.

## 2020

- Revisão da materialidade: relação dos temas relevantes ligados às atividades da Entidade com o potencial de impactar, positiva ou negativamente, seus *stakeholders* e a própria sustentabilidade de seus negócios.

## 2022

- Recebeu Certificado Waba 2022 concedido pela organização Aliança Mundial para Ação em Aleitamento Materno pelas ações e campanhas de Estímulo ao Aleitamento Materno;
- Aprovou e implementou Plano Estratégico 2022- 2026 contemplando as revisões dos referenciais estratégicos (Missão, Visão de Futuro e Valores), as definições da Agenda e do Portfólio de Projetos. As medidas visam consolidar a Fundação para enfrentar desafios e incrementar oportunidades;
- 5º lugar da categoria “organizações não empresariais” do 24º prêmio da Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca) como Melhor Relatório Anual.



## Materialidade

GRI 3-1, 3-2, 2-14



**Em 2022, a Real Grandeza contou com o apoio de uma consultoria especializada para listar os temas de maior relevância que deveria reportar neste documento.**

O Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade é a ferramenta utilizada para noticiar aos órgãos reguladores, participantes, assistidos(as), patrocinadoras, instituidores e demais públicos de interesse da Real Grandeza sobre os impactos dos negócios, as medidas adotadas, as mudanças na operação e os resultados alcançados.

Em 2022, a Real Grandeza contou com o apoio de uma consultoria especializada para listar os temas de maior relevância que deveria reportar neste documento. Foram analisados normativos internos da Entidade, estudos sobre o cenário econômico e sobre o segmento de previdência complementar, foram realizadas entrevistas e elaborado um painel colaborativo com representantes de associações

setoriais e de especialistas nos segmentos de previdência e saúde.

Um total de 683 pessoas foram consultadas, entre participantes, assistidos(as), pensionistas, empregados(as), empresas investidas, fornecedores(as), órgãos reguladores, instituições financeiras, parceiros(as) de negócios, conselhos, comitês, membros da imprensa, de universidades e do Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE).

A consulta se baseou em 11 temas relevantes (materiais), quatro foram considerados como principais pelo público consultado:



### Temas prioritários



**Transparência e Relacionamento com os Públicos Prioritários**



**Inovação e Resiliência do Negócio**



**Saúde e Bem-Estar**



**Ética, Integridade e Compliance**

Antes da publicação deste relatório, todo o conteúdo foi revisado por gerentes e submetido à aprovação da Diretoria Executiva e/ou do Conselho Deliberativo.

## Estudo de impactos

GRI 3-3

Temas materiais	Disclosure GRI e SASB	Impactos	Stakeholders afetados	ODS
 Inovação e Resiliência ao Negócio	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	O tema abrange impactos sistêmicos de longo prazo, sendo eles negativos potenciais, como perda de mercado e aumento do custo assistencial per capita; e negativos reais, como aumento da despesa administrativa e perda da carteira de saúde. Por sua vez, os impactos positivos potenciais abrangem ganho de mercado, redução da despesa administrativa, aumento da carteira de saúde e aumento da carteira de previdência; e como impacto positivo real tem-se a redução de custo assistencial per capita.	Participantes, assistidos, e quadro funcional da Real Grandeza.	
 Ética, Integridade e Compliance	GRI 3: Tópicos Materiais 2021 GRI 205: Combate à Corrupção 2016 GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016	O tema abrange impactos sistêmicos e pontuais de curto e longo prazos. Impactos negativos potenciais abrangem o vazamento de dados dos participantes, má imagem institucional por casos de corrupção e por conflitos de interesses, tratamento não autorizado e perda de disponibilidade de dados dos participantes e falha em atender a direitos de titular de dados pessoais; já os negativos reais são a inexistência ou desatualização de registro de operações de tratamento e a retenção excessiva de dados pessoais. Por sua vez, tem-se como impacto positivo potencial a criação de valor para patrocinadores e participantes. Como positivo real, a adequação às Normas de Proteção de Dados Pessoais.	Fornecedores, participantes, assistidos, quadro funcional e patrocinadores.	
 Transparência e Relacionamento com Públicos Prioritários	GRI 3: Tópicos Materiais 2021 GRI 401: Emprego 2016 GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidade 2016 GRI 406: Não Discriminação 2016 GRI 408: Trabalho infantil 2016 GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016 GRI 413: Comunidades Locais 2016 GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016 GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	O tema abrange impactos pontuais, negativos, potenciais de curto prazo. São eles: Comunicação ineficiente com participantes, beneficiários e aposentados, má reputação da Real Grandeza devido imagem vinculada a terceirizadas ou credenciadas e dificuldade de acesso ao atendimento, devido a problemas na telefonia.	Participantes, assistidos e beneficiários.	    
 Saúde e Bem Estar	GRI 3: Tópicos Materiais 2021 GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	Os impactos para o tema são sistêmicos de curto e longo prazo, tendo como impactos negativos potenciais os afastamentos médicos. Por sua vez, os impactos negativos reais abrangem o declínio da saúde mental dos colaboradores, aumento das taxas de obesidade e sedentarismo entre os empregados e aumento da demanda de trabalho.	Quadro funcional.	  

# Governança corporativa

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-18

A governança corporativa da Real Grandeza é pautada na transparência das suas informações, na equidade de tratamento entre as pessoas e instituições com quem se relaciona, na prestação de contas de modo claro e preciso, e em decisões responsáveis que ampliem impactos positivos e minimizem os negativos.

Para garantir o foco nesses objetivos, a Entidade conta com a gestão e fiscalização de três órgãos superiores: I – o Conselho Deliberativo; II – o Conselho Fiscal; e III – a Diretoria Executiva.

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo de governança da Real Grandeza, fixa os objetivos da Entidade, determina suas políticas institucionais e o regulamento dos planos de benefícios e de saúde. Estabelece as diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração.

Aprova os objetivos estratégicos e os riscos que serão assumidos nos investimentos e nos negócios, em geral.

Esse Conselho analisa mensalmente relatórios gerenciais, registra apontamentos e solicita providências. Decide sobre as propostas de melhoria e soluções apresentadas pela Diretoria Executiva quanto aos processos de gestão.

Conselheiros(as) deliberativos(as) são eleitos(as) e nomeados(as) conforme determinações legais e Estatuto da Real Grandeza. Ainda não há normas sobre representatividade de gênero ou raça para sua composição. Desde 2020 a Presidência do Conselho Deliberativo da Real Grandeza é exercida por uma mulher.

Em regra, membros do Conselho Deliberativo e Fiscal e da Diretoria

Executiva atuam de modo independente das patrocinadoras. Podem votar, opinar e emitir pareceres livremente, sem sofrer qualquer tipo de sanção administrativa ou trabalhista, salvo infrações legais. Apenas os(as) conselheiros(as) que representam as patrocinadoras possuem engajamento permanente com elas, para debater previamente os assuntos das pautas de reunião.

Alguns representantes do Conselho Deliberativo são escolhidos entre seus pares para participarem de comitês internos da Real Grandeza. Pelas regras estatutárias, somente a(o) presidente desse Conselho não pode fazer parte de nenhum outro órgão de governança da Entidade.

Cabe à Diretoria Executiva fazer cumprir as normas e decisões firmadas pelo Conselho Deliberativo. O diretor-presidente

**O Conselho Deliberativo é o órgão máximo de governança da Real Grandeza, fixa os objetivos da Entidade, determina suas políticas institucionais e o regulamento dos planos de benefícios e de saúde.**

é o administrador geral da Entidade e administrador responsável pela Gestão de Riscos da Real Grandeza (ARGR) perante a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

O diretor de investimentos é o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), responsável pela gestão dos recursos garantidores dos planos junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

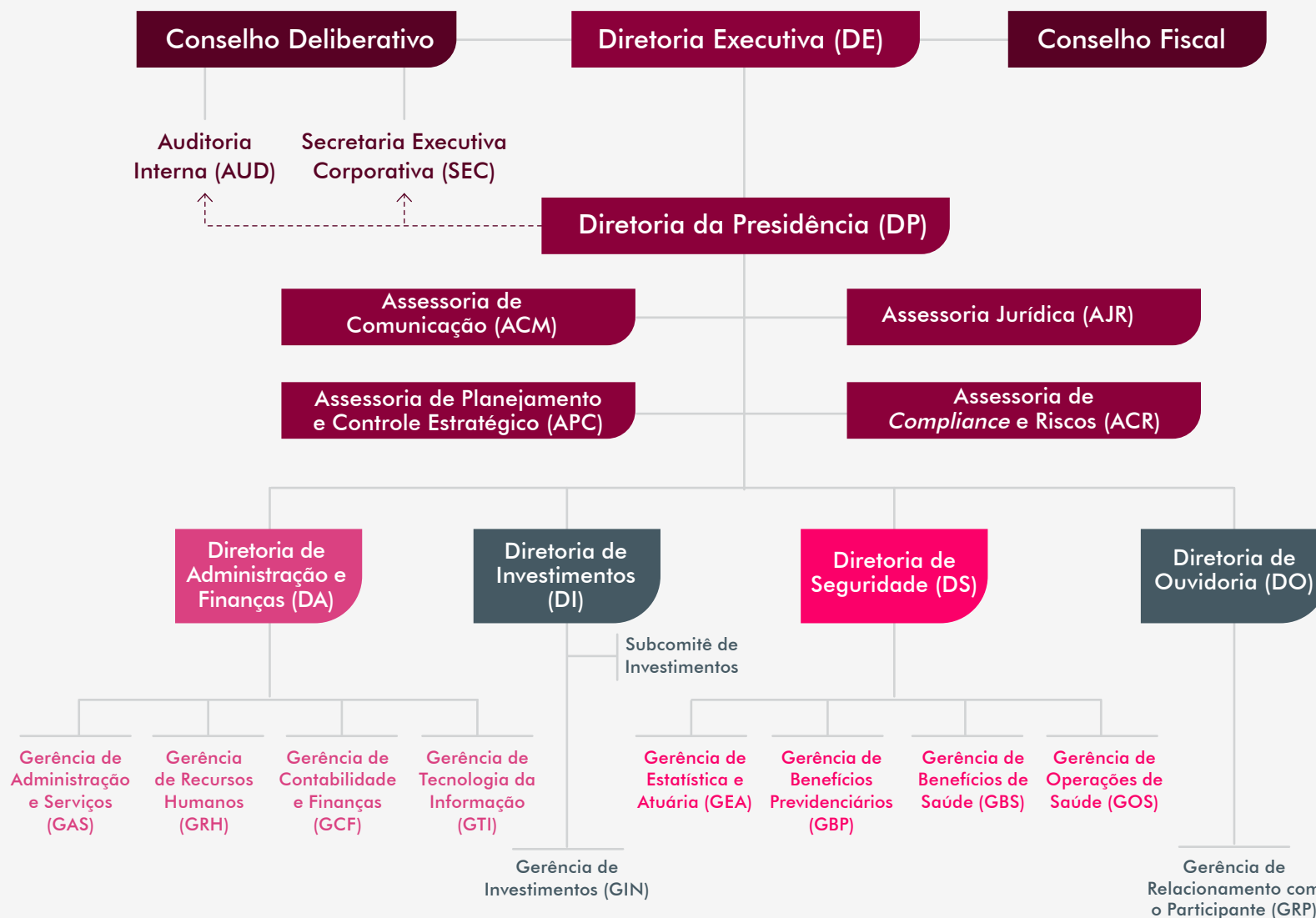
O diretor de seguridade é o Administrador Responsável pelos Planos de Benefícios (ARPB) perante à Previc e os planos de saúde perante a ANS. Conduz os demais aspectos dos planos, com exceção dos investimentos.

O diretor de administração e finanças é o responsável pela contabilidade junto à Previc pela infraestrutura predial e de tecnologia, Recursos Humanos/Gestão de Pessoas e responde pelo acompanhamento, supervisão e cumprimento das normas e procedimentos legais das contas da Entidade.

O diretor-ouvidor é o responsável pelo relacionamento com participantes e assistidos(as) pela Central de Atendimento, Ouvidoria, Canal de Denúncias e pelo Programa de Responsabilidade Socioambiental | Sustentabilidade da Real Grandeza. Ele analisa as sugestões do público e formula propostas de melhoria, para a concessão e manutenção dos benefícios. A Diretoria de Ouvidoria também recebe e trata reclamações relacionadas à privacidade de dados.

Até o final de 2022, não houve avaliação de desempenho para os órgãos de governança. Contudo, todos(as) conselheiros(as) e diretores(as) são diretamente submetidos à fiscalização e sanções administrativas da Previc quanto às suas atividades.

## Estrutura de governança



**Apenas o Comitê de Investimentos possui caráter deliberativo e todos esses órgãos contam com a participação de mulheres.**

O Conselho Deliberativo é formado por seis membros titulares e seis suplentes, sendo três titulares e suplentes indicados pelas patrocinadoras, e três titulares e suplentes eleitos por participantes e assistidos(as).

Representantes de participantes e assistidos(as) são eleitos entre seus pares, em votação direta. As eleições são conduzidas por Comissão Coordenadora Eleitoral nomeada pela Diretoria Executiva, composta por participantes e assistidos(as) em dia com suas contribuições e no pleno gozo de seus direitos estatutários. O mandato dos(as) conselheiros(as) deliberativos(as) é de quatro anos, com garantia de estabilidade, e permitida uma recondução.

A Diretoria Executiva conta com um(a) diretor(a)-presidente e quatro outros(as) diretores(as), que mencionados(as) na página 22 deste relatório, são participantes ou assistidos(as) da Real Grandeza. O mandato de diretores(as) é de quatro anos, sendo possível uma recondução.

**O Conselho Deliberativo é formado por seis membros titulares e seis suplentes, sendo três titulares e suplentes nomeados pelas patrocinadoras, e três titulares e suplentes eleitos por participantes e assistidos(as).**



O Conselho Fiscal é formado por quatro membros participantes ou assistidos(as): dois/duas conselheiros(as) indicados(as) pelas patrocinadoras, um/uma eleito(a) por participantes e outro(a) eleito(a) por assistidos(as). Para a posse, os membros dos Conselhos e da Diretoria Executiva devem preencher todos os requisitos e qualificações exigidos na lei, no Estatuto e nos regulamentos da Entidade. O mandato de conselheiros(as) fiscais é de quatro anos, não sendo permitida a recondução.

Além dos Conselhos e da Diretoria Executiva, a governança corporativa da Real Grandeza é integrada por quatro comitês de gestão:

- 1) Comitê de Investimentos;
- 2) Comitê de Previdência;
- 3) Comitê de Auditoria; e
- 4) Comitê de Saúde.

## Conselho Deliberativo

Membro	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Mandato
<b>Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto</b>	Feminino	Presidente do Conselho Deliberativo	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/10/2020 a 30/09/2024
<b>Rodrigo Figueiredo Soria</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/09/2020 a 31/08/2024
<b>Angelo Gustavo Correia Lima</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Representante da Patrocinadora Eletronuclear	de 01/04/2020 a 31/03/2024
<b>Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
<b>Agildo da Silva Meireles</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
<b>Felipe Ferreira de Araújo</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
<b>Ricardo André Marques</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/01/2021 a 05/01/2023
<b>Marco Antonio Fernandes Ramos</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/01/2021 a 31/08/2024
<b>Wilson Neves dos Santos</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Eletronuclear	de 01/04/2020 a 31/03/2024
<b>Ivo Sergio Baran</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
<b>Adelson Ferreira Guimarães</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 27/03/2023
<b>Rodrigo de Almeida Azevedo</b>	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025

## Conselho Fiscal

Membro	Gênero	Função	Mandato
<b>Miguel Nunes do Nascimento Filho</b>	Masculino	Conselheiro fiscal titular	De 31/03/2020 a 30/03/2024
<b>Victor Rodrigues da Costa</b>	Masculino	Conselheiro fiscal titular	De 31/03/2020 a 30/03/2024
<b>Jairo Machado de Oliveira</b>	Masculino	Conselheiro fiscal titular	De 01/07/2022 a 30/06/2026
<b>Viviane Duarte dos Santos</b>	Feminino	Conselheira fiscal titular	De 01/07/2022 a 30/06/2026
<b>Carlos Henrique Ribeiro V. de Carvalho</b>	Masculino	Conselheiro fiscal suplente	De 31/03/2020 a 30/03/2024
<b>Heber Rubens Cardoso</b>	Masculino	Conselheiro fiscal suplente	De 31/03/2020 a 30/03/2024
<b>Mariana Brazão Borges Teixeira</b>	Feminino	Conselheira fiscal titular	De 01/07/2022 a 30/06/2026
<b>Ana Paula da Rocha Santos</b>	Feminino	Conselheira fiscal titular	De 01/07/2022 a 30/06/2026

## Diretoria Executiva

Membro	Gênero	Cargo	Mandato
<b>Sergio Wilson Ferraz Fontes</b>	Masculino	Diretor-presidente	de 03/10/2020 a 02/10/2024
<b>Paulo Soares</b>	Masculino	Diretor de Administração e Finanças	de 01/09/2018 a 31/08/2022
<b>Henrique Pimentel Trigueiro</b>	Masculino	Diretor de Administração e Finanças	de 01/09/2022 a 05/02/2023
<b>Patricia Melo e Souza</b>	Feminino	Diretora de Seguridade	de 27/12/2021 a 26/12/2025
<b>Henrique Pimentel Trigueiro</b>	Masculino	Diretor-ouvidor	de 27/12/2021 a 26/12/2025
<b>Patrícia Corrêa de Queiroz</b>	Feminino	Diretora de Investimentos	de 03/12/2019 a 02/12/2023

Nota: Desde 06/02/2023 o atual Diretor de Administração e Finanças é o Ricardo André Marques.



## Comissão de Ética

Membro	Gênero	Função	Organização
Nathália Martinho Tozzato	Feminino	Membro titular	Real Grandeza
Helena Elizabeth Kulnig de Bragança	Feminino	Membro titular	Eletrobras Furnas
Maria Ignácia Rodrigues Vieira	Feminino	Membro titular	Eletrobras Eletronuclear
Maurílio Fernandes Pessoa	Masculino	Membro titular	Após-Furnas (Associação dos Aposentados de Furnas)
Rafael Quintella Couto	Masculino	Membro titular	ASEF (Associação dos Empregados de Furnas)
Silenio João Alves Filho	Masculino	Membro titular	ASEN (Associação dos Empregados da Eletronuclear)
Pablo Vieira de Castro	Masculino	Membro suplente	Real Grandeza
Mauro de Mattos Guimarães	Masculino	Membro suplente	Eletrobras Furnas
Ivan de Souza Azevedo	Masculino	Membro suplente	Eletrobras Eletronuclear
Eliane Guimarães Soares	Feminino	Membro suplente	Após-Furnas (Associação dos Aposentados de Furnas)
Evandro Gomes Machado	Masculino	Membro suplente	ASEF (Associação dos Empregados de Furnas)
Aguinaldo Paulino Fernandes	Masculino	Membro suplente	ASEN (Associação dos Empregados da Eletronuclear)

Instituída em 2006, a Comissão de Ética da Real Grandeza é a instância interna que zela pelo cumprimento do Código de Conduta e Ética – orientando e aconselhando a direção, os integrantes do quadro corporativo da Entidade, seus fornecedores/prestadores de serviços no tratamento das questões éticas relacionadas às pessoas, ao patrimônio e à imagem da Real Grandeza, devendo ainda deliberar sobre condutas questionáveis, do ponto de vista ético, levadas ao seu conhecimento.

A Comissão de Ética é composta por seis membros, que representam a própria Real Grandeza, as patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, a Associação dos Empregados de Furnas (Asef), a Associação dos Empregados da Eletronuclear (Asen) e a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas). Em agosto de 2021, uma nova composição da Comissão de Ética foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da Real Grandeza, para cumprir um mandato de dois anos.

Também em 2021, passaram por revisão os normativos relativos à Comissão de Ética, o Regimento Interno da Diretoria Executiva, o Módulo Normativo de Ouvidoria e Canal de Denúncias, o Regulamento Eleitoral do Conselho Deliberativo, Fiscal e Diretoria Executiva, o Regulamento de Conduta do Processo de Investimentos, o Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras, o Programa de Sucessão, o Plano de Carreiras e Remuneração e a Política de Proteção de Dados Pessoais. Já em 2022, foram revisados os Regimentos Internos do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal. Todos esses documentos estão disponíveis no site da Real Grandeza.



## Diversidade nos órgãos de governança

GRI 2-17, 405-1

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero

Órgão de governança	Gênero	2020	2021	2022
Conselho	Homens	90,0%	93,8%	80,0%
	Mulheres	10,0%	6,3%	20,0%
Comitês	Homens	90,0%	81,3%	83,3%
	Mulheres	10,0%	18,8%	16,7%
Total	Homens	90,0%	87,5%	81,2%
	Mulheres	10,0%	12,5%	18,8%

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária

Órgão de governança	Faixa etária	2020	2021	2022
Conselho	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	40,0%	37,5%	45,0%
	Acima de 50 anos	60,0%	62,5%	55,0%
Comitês	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	30,0%	31,3%	25,0%
	Acima de 50 anos	70,0%	68,8%	75,0%
Total	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	36,7%	34,4%	37,5%
	Acima de 50 anos	63,3%	65,6%	62,5%

# 40%

da Diretoria Executiva é composta por mulheres. Desde 2020, a presidência do Conselho Deliberativo é ocupada por uma mulher.

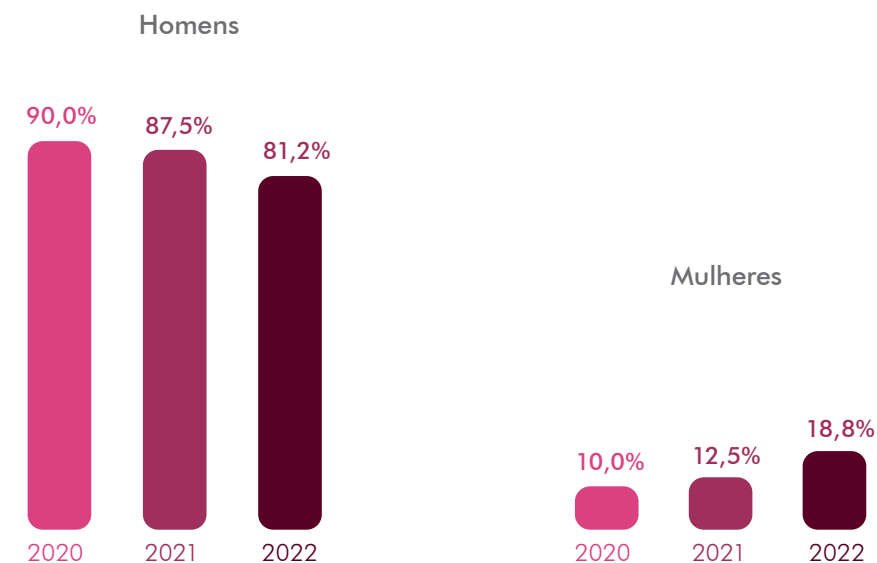
Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por cor ou raça

Órgão de governança	Cor ou raça	2020	2021	2022
Conselho	Preta	0,0%	0,0%	0,0%
	Parda	0,0%	0,0%	0,0%
	Branca	100,0%	100,0%	100,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Não informado	0,0%	0,0%	0,0%
Comitês	Preta	10,0%	6,3%	8,3%
	Parda	0,0%	0,0%	16,7%
	Branca	90,0%	93,8%	75,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Não informado	0,0%	0,0%	0,0%
Total	Preta	3,3%	3,1%	3,1%
	Parda	0,0%	0,0%	6,3%
	Branca	96,7%	96,9%	90,6%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Não informado	0,0%	0,0%	0,0%

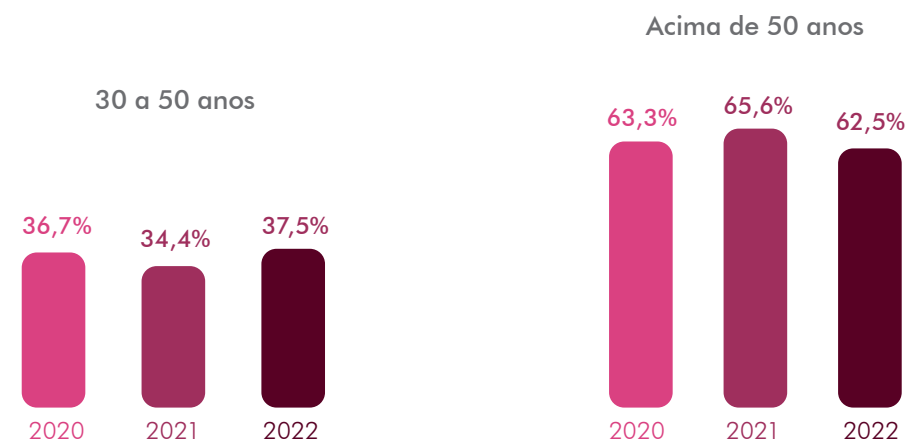
### Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por PcD's

Órgão de governança	PcD	2020	2021	2022
<b>Conselho</b>	Pessoas com deficiência	0,0%	0,0%	0,0%
	Pessoas sem deficiência	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Comitês</b>	Pessoas com deficiência	0,0%	0,0%	0,0%
	Pessoas sem deficiência	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Total</b>	Pessoas com deficiência	0,0%	0,0%	0,0%
	Pessoas sem deficiência	100,0%	100,0%	100,0%

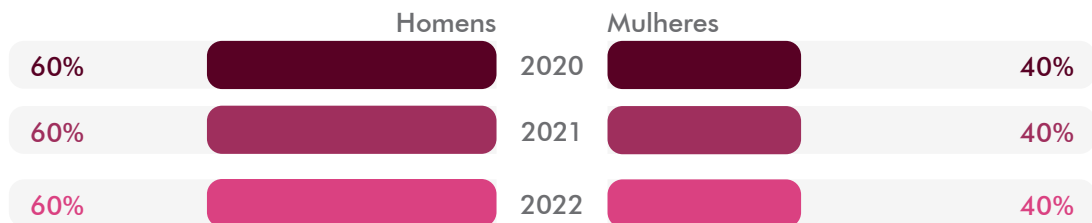
### Percentual total de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero



### Percentual total de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária



| Percentual da Diretoria, por gênero



Percentual da Diretoria, por faixa etária

	2020	2021	2022
Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
30 a 50 anos	40,00%	40,00%	20,00%
Acima de 50 anos	60,00%	60,00%	80,00%

Percentual da Diretoria, por PcD's

	2020	2021	2022
Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%

Percentual da Diretoria, por cor e/ou raça

	2020	2021	2022
Preta	0,00%	0,00%	0,00%
Parda	0,00%	0,00%	0,00%
Branca	100,00%	100,00%	100,00%
Indígena	0,00%	0,00%	0,00%
Amarela	0,00%	0,00%	0,00%

## Certificações da Alta Gestão

Área	Função	Entidade / N°	Ênfase
<b>Conselho Deliberativo</b>	Presidente	ICSS	Administração
	Titular	ICSS	Administração
		ICSS	Investimentos
		CPA20 / ANBIMA	Investimentos
	Suplente	ICSS	Administração
		ICSS	Administração
		ICSS	Administração
		ICSS	Investimentos
<b>Conselho Fiscal<sup>1</sup></b>	Titular	Em processo de certificação	
		ICSS	Administração
		CPA20 / ANBIMA	Investimentos
<b>Comitê de Investimentos - CIRG</b>	ASEF APÓS-FURNAS	CPA20 / ANBIMA	Investimentos
	Titular	CGA	Investimentos
		ICSS	
Suplente	CNPI / APIMEC		

<sup>1</sup> Quatro membros do Conselho Fiscal estão em processo de certificação, sendo dois membros titulares e dois membros suplentes.

## Certificação da Alta Gestão

Os membros que participam da Alta Gestão e desses comitês são certificados, para atender a legislação vigente CNPC N° 39, de 30.03.2021. Dirigentes e empregados(as) recebem treinamentos periódicos e participam de congressos, abrangendo temas como: gestão de riscos, sustentabilidade e ética, de acordo com as exigências da Previc.

## Certificações da diretoria

Área	Função	Entidade / N°	Ênfase
Diretoria de Ouvidoria	Diretor Executivo	ICSS - EA	Administração
Diretoria de Seguridade	Diretora Executiva	ICSS	Investimentos
Diretoria de Investimento	Diretora Executiva	ICSS APIMEC / ICSS	
	Profissional de investimentos	CNPI - APIMEC	
Diretor Presidente	Diretor Presidente	ICSS	

## Certificações de especialistas e analistas

Área	Função	Entidade / N°	Ênfase
Gerência de Investimentos	Analista Sr <sup>1</sup>	CNPI / APIMEC	Investimentos
		CPA 20 / ANBIMA	
	Analista Pl	CPA 20 / ANBIMA	
	Analista JR <sup>2</sup> Especialista	CPA 20 / ANBIMA CPA 20 / ANBIMA e CGA	
	Especialista / Gerente	CPA 20 / ANBIMA CFG / ANBIMA CGA / ANBIMA CGE / ANBIMA	
Assessoria de Compliance e Riscos	Analista Pl	CPA 20 / ANBIMA	Investimentos
	Analista Sr	CPA 20 / ANBIMA	
	Especialista / Gerente	ICSS	

<sup>1</sup> Dois analistas sêniores da Gerência de Investimentos realizaram a certificação CNPI/APIMEC.

<sup>2</sup> Quatro analistas juniores da Gerência de Investimentos realizaram a certificação CPA 20/ANBIMA.

## Comitês de assessoramento aos órgãos de governança

GRI 2-9

Os comitês que integram a estrutura de governança da Real Grandeza têm a responsabilidade de assessorar o Conselho Deliberativo, nos temas de sua especialidade.

### 1) O Comitê de Investimentos possui dois subcomitês:

Um subcomitê de risco, formado por cinco membros: I – o diretor-presidente; II – o diretor de administração e finanças; III – um representante de participantes; IV – um representante de assistidos(as); e V – um representante do Conselho Deliberativo escolhido pelo Colegiado entre os eleitos.

Um subcomitê de alocação, responsável pela aprovação final das propostas de investimento, composto por cinco membros: I – o diretor de Investimentos; II – o diretor de Seguridade; III – o diretor-ouvidor; IV – um representante do Conselho Deliberativo da Real Grandeza, escolhido entre os indicados pelas patrocinadoras; e V – um representante do Conselho Deliberativo da Real Grandeza, escolhido entre os eleitos.

### Comitê de Investimentos - (CIRG)

Membro	Gênero	Independência
<b>Sérgio Wilson Ferraz Fontes</b>	Masculino	Diretor-Presidente
<b>Patricia Melo e Souza</b>	Feminino	Diretora de Seguridade
<b>Patrícia Corrêa de Queiroz</b>	Feminino	Diretora de Investimentos
<b>Henrique Pimentel Trigueiro</b>	Masculino	Diretor-Ouvidor
<b>Felipe Sousa Chaves</b>	Masculino	Representante dos Ativos
<b>Antonio Batista Mendonça</b>	Masculino	Representante dos Assistidos
<b>Rodrigo Figueiredo Soria</b>	Masculino	Representante do Conselho Deliberativo
<b>Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira</b>	Masculino	Representante do Conselho Deliberativo
<b>Ivo Sergio Baran</b>	Masculino	Representante do Conselho Deliberativo

## 2) O Comitê de Previdência possui sete integrantes:

I – um representante do Conselho Deliberativo; II - um representante da patrocinadora Furnas; III - o diretor de seguridade; IV - um representante da Associação dos Empregados de Furnas (ASEF); V - um representante da Associação dos Empregados da Eletronuclear (ASEN); VI – um representante da Associação dos Aposentados de Furnas – Após-Furnas; e VII - um representante da patrocinadora Eletronuclear.

### Comitê de Previdência (CP)

Membro	Gênero	Independência
<b>Wilson Neves dos Santos</b>	Masculino	Representante do Conselho Deliberativo
<b>Betânia de Andrade Carvalho</b>	Feminino	Representante de FURNAS
<b>Patricia Melo e Souza</b>	Feminino	Representante da Real Grandeza
<b>Adilson Santos Almeida</b>	Masculino	Representante da ASEF
<b>Paulo Arthur Pimentel Tavares da Silva</b>	Masculino	Representante da ASEN
<b>Adilson dos Santos Carreira</b>	Masculino	Representante da APÓS-FURNAS
<b>Maria Ignácia Rodrigues Vieira</b>	Feminino	Representante da ELETRONUCLEAR

## 3) O Comitê de Auditoria possui três membros indicados pela Diretoria Executiva e aprovados pelo Conselho Deliberativo.

### Comitê de Auditoria (CARG)

Membro	Gênero	Independência
<b>Claudia Wickert Vieira</b>	Feminino	Independente
<b>Paulo Roberto Gomes</b>	Masculino	Independente
<b>Luiz Antonio Santos</b>	Masculino	Independente

#### 4) O Comitê de Saúde é constituído por sete membros:

I – um representante do Conselho Deliberativo;  
 II – um representante da patrocinadora Furnas;  
 III – um representante da patrocinadora Real Grandeza; IV – um representante da Associação dos Empregados de Furnas (ASEF); V – um representante da Associação dos Empregados da Eletronuclear (ASEN); VI – um representante da Associação dos Aposentados de Furnas - Após-Furnas; e VII – um representante da patrocinadora Eletronuclear.

#### Comitê de Saúde (CS)

Membro	Gênero	Independência
<b>Rodrigo de Almeida Azevedo</b>	Masculino	Representante do Conselho Deliberativo
<b>Maria das Graças Cavalcanti Alves</b>	Feminino	Representante de FURNAS
<b>Pablo Vieira de Castro</b>	Masculino	Representante da Real Grandeza
<b>Erika Helena Laun Gonçalves</b>	Feminino	Representante da ASEF
<b>José Octávio Câmara Pereira</b>	Masculino	Representante da ASEN
<b>Pedro de Oliveira Trotta</b>	Masculino	Representante da APÓS-FURNAS
<b>Felipe Skardanas Phebo</b>	Masculino	Representante da ELETRONUCLEAR

**A Real Grandeza conta com a participação de mulheres em todos os quatro Comitês (Investimentos, Previdência, Auditoria e Saúde).**



## Remuneração

GRI 2-19, 2-20, 2-21

As normas gerais de administração da Entidade são aprovadas pelo Conselho Deliberativo e incluem regras para admissão, gestão de carreiras, cargos e remuneração de pessoal.

O Plano de Carreira e Remuneração é gerido e revisado periodicamente pela Gerência de Recursos Humanos, com ou sem a participação de consultoria externa especializada, validado pela Assessoria de *Compliance* e Riscos e pela Assessoria Jurídica. Após aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, fica disponível no site da Real Grandeza ([www.frg.com.br](http://www.frg.com.br)).

A remuneração de diretores(as) e membros do Conselho Deliberativo e Fiscal é estabelecida de acordo com as premissas definidas no Módulo Normativo de Remuneração e Benefícios de Dirigentes.

Os benefícios oferecidos a empregados(as) em tempo integral abrangem: plano de saúde e odontológico (inclusive para dependentes), auxílio-alimentação e/ou refeição, seguro de vida, auxílio-creche, previdência privada (com a contrapartida da Entidade de até 10% da

contribuição), convênio farmácia, reembolso para portador de necessidades especiais, reembolso de medicamentos de uso contínuo, tíquete-extra (Natal), complementação da remuneração durante o auxílio-doença, licença-maternidade estendida para 180 dias e licença-paternidade com dez dias de duração, inclusive para adotantes.

Indicadores sobre o aumento de remuneração na Entidade:

O cálculo da remuneração média de empregados(as) considerou a média simples, excluindo o salário do(a)

empregado(a) mais bem pago(a) da Instituição, que ocupa o cargo de especialista. Foram considerados na conta: salário, adicional por tempo de serviço e gratificação de função.

A remuneração média total de empregados(as) diminuiu em 2022, em razão da criação de um novo cargo para possibilitar a contratação de assistentes regionais, com uma nova categoria de salário inicial. Outro motivo foi o acordo coletivo firmado no final de dezembro de 2022, em que a concessão do ajuste salarial será realizada em 2023.

Membro	2020	2021	2022
<b>Maior remuneração paga</b>	R\$ 34.869,13	R\$ 38.119,72	R\$ 38.119,71
<b>Remuneração total anual média para todos os empregados (exceto o indivíduo mais bem pago)</b>	R\$ 9.497,95	R\$ 10.220,23	R\$ 9.762,86
<b>Proporção</b>	27%	27%	26%
<b>Proporção do aumento percentual na remuneração total anual</b>	1,7%	1,23%	0,0%

## Ética, integridade e *compliance*

GRI 3-3 | Ética, integridade e *compliance*, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 2-23

O Código de Conduta e Ética da Real Grandeza estabelece que todas as suas ações e decisões devem observar os princípios da confiabilidade, legalidade, integridade, confidencialidade, equidade, sustentabilidade, transparência e profissionalismo. Todos(as) empregados(as) efetivos(as), temporários(as), fornecedores(as) e prestadores(as) de serviço e demais públicos relacionados com a Entidade devem cumprir suas diretrizes. Dúvidas e consultas relacionadas ao código podem ser encaminhadas para [etica@frg.com.br](mailto:etica@frg.com.br).

Em 2021, a Real Grandeza disponibilizou um Canal de Denúncias gerido por empresa independente, para receber comunicações sobre a violação ao Código de Conduta e Ética, leis, normativos e regimentos aplicáveis à Entidade. As denúncias (inclusive anônimas) são recebidas por meio da plataforma [www.contatoseguro.com.br/realgrandeza](http://www.contatoseguro.com.br/realgrandeza) e encaminhadas à Ouvidoria, responsável pela análise preliminar. Posteriormente, são remetidas à Comissão de Ética ou Auditoria Interna para a tomada de providências. Além disso, em 2022, o canal de denúncias ganhou um telefone exclusivo: 0800 326 0695. Em ambos os canais, o(a) denunciante recebe um número de protocolo, por meio do qual poderá acompanhar o andamento e a resolução do seu relato.

No ano de 2022, a Entidade não recebeu nenhuma sanção ou multa.

Junto à Assessoria de *Compliance* e Riscos, foram abertos e encerrados 222 casos, que versavam sobre requisitos legais de saúde (26), requisitos legais de previdência (179) e normativos (17). Apenas 12 dos casos abertos no ano relatado seguem em andamento, sendo sete quanto a requisitos legais de previdência e cinco sobre normativos.

Para prevenir riscos à imagem e à reputação da Fundação relacionados a casos de corrupção, conflito de interesses, lavagem de dinheiro, infrações às leis e normativos, todos os processos são submetidos à avaliação de vulnerabilidades quanto a fraudes, corrupção e lavagem de dinheiro, conforme a Política de *Compliance* e a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo. O contrato padrão da Real Grandeza possui cláusula anticorrupção aderente à Lei n.º 12.846 de 2013.

A Política de *Compliance* estabelece diretrizes que priorizam a transparência, a conduta ética e a conformidade com o ambiente regulatório, observando o princípio da precaução.

A Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo dispõe sobre princípios e diretrizes de prevenção a infrações relacionadas a estes temas. O regulamento de Conduta no Processo de Investimentos da Real Grandeza, detalha a atuação dos membros envolvidos na gestão dos investimentos da instituição.

Em 2022, todo o corpo funcional, incluindo estagiários e aprendizes, foi treinado e capacitado quanto às políticas e procedimentos da Entidade para o combate à corrupção. Os 259 contratos firmados com fornecedores(as) também incluíram informação sobre (i) o Código de Conduta e Ética, (ii) a Política de Sustentabilidade e (iii) o Guia Para Fornecedores, como forma de garantir que todos os fornecedores atendam e atuem com princípios éticos e padrões de conduta adequados para trabalhar com a Real Grandeza.

No período coberto por este relatório, não foram apurados casos de corrupção. Apenas foram identificados, pela gestão de riscos, onze processos com fragilidades que estão em procedimento de elaboração dos planos de ação para tratamento dos riscos identificados.

## Práticas de integridade e *compliance*

GRI 2-15, 2-16

Visando a conformidade das atividades com as normas legais e regulamentares e com as políticas da Fundação, a Gerência de Relacionamento com o Participante e a Ouvidoria identificam as preocupações cruciais de participantes, assistidos(as) e demais públicos. Os casos são reportados às áreas técnicas e, caso não seja possível a solução imediata, são remetidos ao diretor de ouvidoria, para que alinhe as medidas de correção junto à Diretoria Executiva.

A Auditoria Interna é responsável por gerir as denúncias relativas a infrações regulamentares e legais, reportando o resultado de sua avaliação ao Comitê de Auditoria e ao Conselho Deliberativo. A Comissão de Ética trata das denúncias quanto à violação de padrões éticos ou de conduta, informando-as ao Conselho Deliberativo.

Em 2022, a Ouvidoria reportou como preocupações críticas as questões referentes à alteração do sistema

de gestão de saúde, ao processo de cobrança das mensalidades e ao novo aplicativo.

Quanto aos potenciais conflitos de interesses, são analisados por meio de plataforma que realiza o cruzamento de dados dos(as) colaboradores(as), conselheiros(as), diretores(as) e fornecedores(as), com o CPF ou CNPJ consultado.

Não é permitido o recrutamento externo de candidatos(as) que sejam parentes em qualquer grau, cônjuges ou companheiros(as) de colaboradores(as) e de dirigentes da Real Grandeza, das patrocinadoras ou das Entidades representativas de participantes ativos(as) e/ou assistidos. A verificação é feita pela Gerência de Recursos Humanos e uma autodeclaração é preenchida pelo(a) candidato(a).



## Segurança da informação e proteção de dados

3-3 | Ética, integridade e *compliance*, 418-1

A Diretoria de Ouvidoria é intermediária na interação da Real Grandeza com os titulares de dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Possui profissional inteiramente dedicado à proteção dos dados de participantes, assistidos(as), pensionistas e demais públicos relacionados à Entidade. Este *Data Protection Officer* (DPO) orienta as áreas de negócios e as pessoas interessadas quanto ao tratamento dos dados, em conformidade com as normas aplicáveis.

De acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), além da Política de Segurança da Informação, a Real Grandeza possui uma ferramenta que vincula, de forma automatizada, dados pessoais sensíveis aos processos institucionais.

A consultoria externa auxilia na avaliação periódica do parque tecnológico

da Fundação, e os contratos com fornecedores(as) e prestadores(as) de serviços incluem cláusulas para a proteção dos dados.

No ano de 2022, apesar de respondidas as Notificações de Intermediação Preliminar (NIP), sobre reclamações pontuais de beneficiários, não houve queixas quanto à violação da privacidade de clientes nem vazamentos, furtos ou perdas de dados pessoais.

O vazamento, a perda ou o tratamento não autorizado de dados dos públicos relacionados com a Entidade, bem como a inadequação das normas e contratos à proteção legal dessas informações, podem gerar impactos negativos à imagem e reputação da Fundação, além de poder culminar no recebimento de multas e sanções.



**Além da Política de Segurança da Informação, a Real Grandeza possui uma ferramenta que vincula, de forma automatizada, dados pessoais sensíveis aos processos institucionais.**

Para evitar esses riscos, a Real Grandeza iniciou um projeto de adequação à LGPD em 2018. Tal projeto mapeia as atividades críticas e os pontos de melhoria, desenvolve protocolo de incidentes de segurança da informação e concede treinamentos quanto ao tema. A execução do projeto é acompanhada por uma consultoria externa especializada, que faz recomendações de acordo com as melhores práticas.

Em linha com isso, as metas para 2023 são: (i) revisar e atualizar o mapeamento dos fluxos de dados pessoais; (ii) implantar o Programa de Governança em Privacidade; (iii) criar o Regulamento de Proteção de Dados Pessoais; (iv) atualizar os questionários de due diligence para contratação de terceiros; e (v) revisar os instrumentos contratuais.



# 3 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

- 38 Planejamento estratégico
- 39 Políticas e gestão de investimentos
- 40 Gestão de riscos
- 42 Responsabilidade socioambiental,  
de governança corporativa e investimentos



# Planejamento estratégico e políticas de investimento

GRI 2-1, 2-6, 2-28

## Planejamento estratégico

O Planejamento estratégico 2022-2026 foi elaborado no segundo semestre de 2021 e teve aprovação do Conselho Deliberativo no início de 2022. Em novembro de 2022, o órgão estatutário promoveu alterações, adicionando o projeto para revisão do Estatuto da Real Grandeza, conforme a Lei Complementar nº109/2001. Dentre as principais iniciativas, destacam-se o redesenho de processos, a conclusão da gestão integrada dos riscos e a revisão do modelo de governança da Fundação.

O projeto de integração da gestão dos riscos foi dividido em duas etapas. A primeira teve conclusão em 2022, a segunda está programada para 2023. A revisão do modelo de governança está em fase de conclusão.

Em dezembro de 2022, priorizando o orçamento, o Conselho Deliberativo decidiu postergar quatro projetos para 2024: de reposicionamento da marca, de substituição do sistema de previdência, de expansão dos serviços digitais e quanto à governança de TI (estes dois últimos, porque dependem da mudança do sistema previdenciário).

Todos os projetos do planejamento estratégico são monitorados e, mensalmente, é gerado um relatório para acompanhamento da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

# Políticas e gestão de investimentos

GRI 2-23, 2-24

A Política de Investimentos da Fundação é elaborada para um período de cinco anos e é revista anualmente. Ela fixa os limites e regras para os investimentos em cada plano de benefícios, de acordo com a legislação, normas e resoluções relacionadas à gestão de recursos pelas EFPCs.

O planejamento dos investimentos da Real Grandeza é baseado na metodologia Asset Liability Management - ALM. Utilizada pelas EFPCs, considera os fluxos de pagamentos dos benefícios futuros para a definição da carteira de ativos que melhor cumpre os objetivos, em termos de riscos e retornos, definidos.

Para melhor avaliar o cenário econômico e as oportunidades mais atrativas de investimentos, a Entidade conta com sua própria equipe técnica e com o trabalho de consultorias independentes especializadas.

A Diretoria de Investimentos é responsável por encaminhar as propostas de alocação dos recursos financeiros ao Comitê de Investimentos. Aprovada a recomendação, o investimento é realizado e passa a ser monitorado de forma

contínua, por meio de relatórios de riscos e de adesão às políticas, elaborados pela Assessoria de Compliance e Riscos.

A Real Grandeza também acompanha seu portfólio de investimentos com uma ferramenta Business Intelligence (BI), desenvolvida internamente pela gerência de investimento e de tecnologia da informação. O sistema fornece, entre várias outras informações, as variações de desempenho diariamente.

O monitoramento dos Fundos de Investimento em Participações (FIPs) também é feito por uma consultoria externa especializada, em razão das características deste tipo de ativo, bem como para dar maior transparência ao investimento.

Além do Código de Conduta e Ética, a área de investimentos também observa o Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos da Entidade.

A seleção e avaliação dos gestores externos de investimentos é realizada de acordo com o [Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras](#), que também inclui aspectos socioambientais e de governança corporativa.



**Para melhor avaliar o cenário econômico e as oportunidades mais atrativas de investimentos, a Entidade conta com sua própria equipe técnica e com o trabalho de consultorias independentes especializadas.**

# Gestão de riscos

GRI 2-23, 2-24, 2-25

A gestão dos riscos e de controles internos da Fundação segue política própria e suas diretrizes estão incorporadas na gestão, nas tomadas de decisões, na estrutura organizacional e nas operações e processos, nos níveis estratégicos, operacionais, de programas e de projetos.

O objetivo da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da Real Grandeza é estabelecer princípios, responsabilidades e diretrizes para o processo de gestão integrada de riscos e controles internos, visando:

1. Ampliar a probabilidade de atingir os objetivos;
2. Aumentar a resiliência da Entidade;
3. Estabelecer uma base confiável para o planejamento estratégico e o processo decisório;
4. Atender às normas e requisitos legais e regulatórios pertinentes;
5. Fortalecer a confiança das partes interessadas;
6. Impulsionar a eficácia e a eficiência operacional;
7. Encorajar uma gestão proativa;
8. Reforçar a aprendizagem organizacional;
9. Aperfeiçoar o reporte das informações;
10. Aprimorar a governança corporativa; e
11. Minimizar perdas.

A Gestão dos Riscos adota como princípio, a adoção do modelo das três linhas, onde:

- **Primeira linha:** Diretoria, Gerências e Assessorias. Esta linha é responsável por alocar e fornecer recursos necessários e suficientes para a manutenção e sustentabilidade do processo de gestão integrada de riscos e controles internos. Deve implementar as ações necessárias para a governabilidade dos riscos, e zelar pela eficácia e aprimoramento contínuo de seus controles internos.
- **Segunda linha:** Áreas de riscos e de controles internos. Esta linha possui a expertise complementar do processo de gestão de risco, fornecendo apoio, monitoramento e questionamento quanto ao gerenciamento de riscos. Deve fornecer, ainda, análises e reportar sobre a adequação e eficácia do gerenciamento de riscos e de controles internos.
- **Terceira linha:** Auditorias Internas. Esta linha realiza avaliação independente do processo de gestão de riscos e controles internos, recomendando melhorias quando necessário.



Os riscos são identificados pelo gestor em conjunto com a Assessoria de Compliance e Riscos (ACR). Os riscos são priorizados em uma matriz e os de criticidade alta e média devem ser tratados por meio de um plano de ação que mitigue tal risco organizacional.

Gerentes das áreas de negócio informam à Assessoria de *Compliance* e Riscos sobre quaisquer mudanças relevantes nos riscos identificados. As ações de mitigação que apresentam atraso são reportadas semanalmente à Diretoria Executiva, mensalmente ao Conselho Fiscal e à Previc e bimestralmente ao Conselho Deliberativo.

A Gerência de Contabilidade e Finanças tem o dever de comunicar ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras – COAF eventuais indícios de lavagem de dinheiro, conforme previsão da Lei n.º 9.613/98

e Instrução Normativa n.º 34 da Previc. Os casos de fraude, corrupção e/ou lavagem de dinheiro apurados são informados à Diretoria Executiva e ao Conselho Deliberativo, conforme a hierarquia do agente infrator.

Quando é identificada uma tentativa de fraude, ela é informada à área responsável, à Comissão de Ética, à Assessoria Jurídica e à Diretoria Executiva, para a tomada de medidas cabíveis.

**A Assessoria de Compliance e Riscos é responsável pelo monitoramento dos planos de ação criados a partir de uma demanda legal, normativa ou institucional.**



# Responsabilidade socioambiental, de governança corporativa e investimentos

GRI 2-23, 2-24, 412-1, 412-3

A Real Grandeza observa em sua estratégia de negócios aspectos socioambientais e de governança corporativa, especialmente no processo de análise e monitoramento dos investimentos.

A Coordenação de Responsabilidade Social foi instituída no mesmo ano (2004) em que a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp - lançou os Onze Princípios Básicos de Responsabilidade Social para os fundos de pensão.

Na busca por melhores práticas, a Entidade se engajou com órgãos e iniciativas conceituados, elencados no item [Gestão e atuação em sustentabilidade](#).

A Entidade desenvolveu práticas de consciência ecológica e preservação ambiental e quanto à equidade de gênero e raça e ao respeito à diversidade. Foram adotadas medidas voltadas ao investimento responsável, porque

é mais seguro investir em negócios comprometidos com o bem-estar das pessoas e com o meio ambiente, para evitar perdas financeiras, gerar maiores retornos e trazer consequências benéficas à sociedade.

Alinhado à [Política de Sustentabilidade](#), existe o Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras, que prevê critérios ASG (ambientais, sociais e de governança corporativa) nas decisões de investimento, considerando os diversos tipos de ativos. Esse manual está disponível [no site](#).

Uma das metas para 2023, é desmembrar a avaliação de critérios de sustentabilidade para os Manuais específicos, voltados para a gestão de fundos e ativos da gerência de investimentos.

Em 2022, todos os contratos firmados com gestores(as) externos(as) de fundos exclusivos continham cláusula

específica de respeito aos direitos humanos. Para 2023, a meta é incluir o tema na própria Política de Investimentos, que irá vigorar a partir de 2024.

Os aspectos sociais da sustentabilidade norteiam as práticas de recursos humanos da Fundação quanto ao recrutamento, transferência e seleção, comportamento e disciplina, treinamento, benefícios, delegação de poderes e competências.



# 4 DESEMPENHO EM 2022

- 44 Desempenho em 2022
- 45 Alocações de ativos
- 46 Plano BD
- 47 Plano CD
- 48 Plano de Gestão Administrativa
- 49 Fundos Assistenciais
- 50 FRGPrev

# Desempenho em 2022

GRI 3-3| Inovação e resiliência do negócio

Em 2022, a entidade, o sistema de previdência complementar e o mercado financeiro continuaram enfrentando os desafios da recuperação da economia após a pandemia da Covid – 19, com inflação, juros e dólar em alta e o PIB crescendo discretamente.

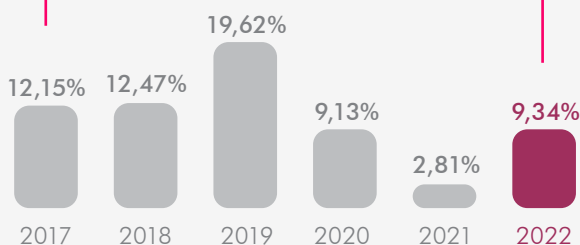
A Fundação se empenhou em aproveitar as oportunidades do mercado para fazer alocação em ativos com preços atrativos e reduzir o caixa de alguns planos. Ainda que o caixa tenha servido de proteção, o cenário afetou negativamente os investimentos em renda variável e as ativos de renda fixa marcados a mercado. Apesar disso, todos os compromissos com participantes e assistidos(as) foram cumpridos.

## Rentabilidade dos Planos

Plano BD  
porcentagem

**+85,10%**

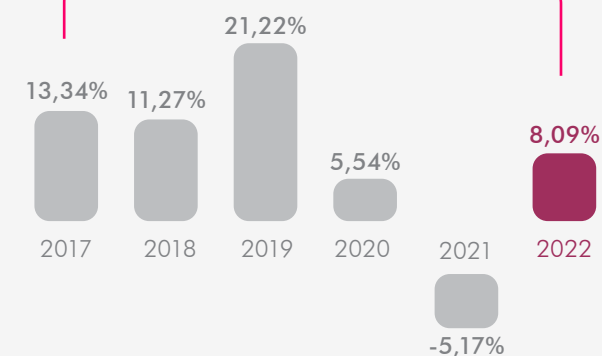
Plano BD



Plano CD  
porcentagem

**+65,38%**

Plano CD



	Rentabilidade do Plano (%)	Rentabilidade da Meta (%)	Meta de Investimento
<b>Plano BD</b>	9,34%	10,95%	INPC + 4,74% a.a.
<b>Plano CD</b>	8,09%	9,17%	IGP-DI + 3,94% a.a.
<b>Fundos Assistenciais</b>	8,87%	12,37%	Taxa Selic
<b>Plano de Gestão Administrativa</b>	8,54%	12,37%	Taxa Selic
<b>FRGPrev</b>	8,16%	4,03%	INPC + 3,94% a.a.

Nota: O Plano FRGPrev teve início em 13/05/2022

# Alocações de ativos

É compromisso primordial da Fundação cumprir com as políticas de investimentos dos planos de benefício e os limites preestabelecidos para cada tipo de ativo

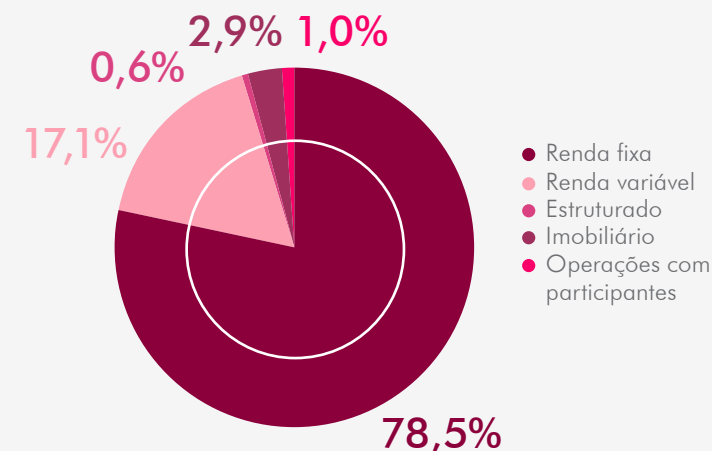
A estratégia de investimentos da Real Grandeza consiste na união entre: a) os estudos de otimização de carteiras (para os planos BD e CD, usa-se o modelo de ALM); b) a escolha dos segmentos a investir; c) a análise dos riscos envolvidos; e d) a conformidade com o planejamento estratégico.

É compromisso primordial da Fundação cumprir com as políticas de investimentos dos planos de benefício e os limites preestabelecidos para cada tipo de ativo, sempre em busca de retornos superiores às metas de rentabilidade e de novas oportunidades de rendimento no cenário econômico e no mercado.

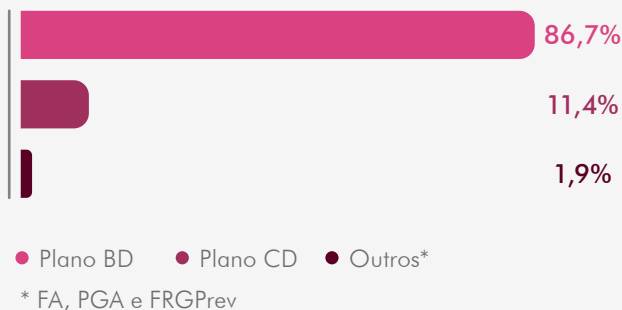
O não atingimento das metas de investimentos dos planos, em razão de mudanças bruscas no cenário econômico, é impacto de curto prazo que pode afetar participantes e beneficiários(as). Para mitigar esse risco:

- a) Decisões de investimento são tomadas por órgãos colegiados;
- b) Critérios de análise, seleção e monitoramento dos ativos são publicados nas políticas e manuais de investimentos;
- c) Há relatórios de gestão periodicamente divulgados a participantes no boletim “Gestão de Investimentos”;
- d) A performance dos investimentos é analisada em conjunto com consultoria externa especializada e comparada com os pares de mercado;
- e) As aplicações de recursos são fiscalizadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar e pelas auditorias interna e externa.

Alocação, por categoria de ativo  
Consolidado - 2022



Ativos totais, por plano - 2022  
Total do plano (%)



## Plano BD

A rentabilidade do plano BD, em 2022, foi de 9,34%, um pouco abaixo da meta atuarial, que ficou em 10,95%. Contudo, vale destacar a contribuição dos títulos de renda fixa marcados na curva e a gestão terceirizada de renda variável, que alcançou uma rentabilidade 5% acima do Ibovespa, refletindo a qualidade da gestão dos ativos neste segmento.

Segmento de ativos	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)
Renda fixa	59,1	64,5	72,5
Renda variável	20,0	17,0	15,7
Estruturado	10,9	2,6	3,7
Exterior	2,5	10,0	3,5
Imobiliário	6,1	4,6	3,5
Operações com participantes	1,4	1,3	1,1
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Nota: Alocação estratégica definida conforme Políticas de Investimentos

### Rentabilidade 2022 - Plano BD

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	10,44	78,7
Renda variável	9,73	16,4
Estruturado	-0,70	0,6
Exterior	-	-
Imobiliário	-11,68	3,3
Operações com participantes	13,50	1,0
<b>Total</b>	<b>9,34</b>	<b>100</b>



**9,34 %**

Foi a rentabilidade do plano BD em 2022

# Plano CD

A rentabilidade do plano CD, em 2022, foi de 8,09%, um pouco abaixo da meta dos Investimentos, que ficou em 9,17%. Contudo, assim como no Plano BD, vale destacar a contribuição da gestão terceirizada de renda variável para o resultado como um todo, ficando consideravelmente acima do Ibovespa, refletindo a qualidade da gestão dos ativos neste segmento.

Segmento de ativos	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)
Renda fixa	46,1	41,6	51,3
Renda variável	30,0	25,0	18,0
Estruturado	10,4	15,3	10,3
Exterior	5,0	10,0	10,0
Imobiliário	5,0	5,0	8,0
Operações com participantes	3,5	3,1	2,4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Nota: Alocação estratégica definida conforme Políticas de Investimentos

## Rentabilidade 2022 - Plano CD

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	8,12	74,1
Renda variável	8,45	23,7
Estruturado	1,00	0,2
Exterior	-	-
Imobiliário	1,94	0,3
Operações com participantes	-0,50	1,7
<b>Total</b>	<b>8,09</b>	<b>100</b>



**8,09 %**  
Foi a rentabilidade do plano CD em 2022

# Plano de Gestão Administrativa

A rentabilidade do PGA, em 2022, foi de 8,54%. Como a meta de investimentos é a Taxa SELIC, boa parte do Plano está concentrada em renda fixa e a grande parcela em caixa foi a que trouxe a maior contribuição dado o patamar alto do CDI no ano.

Segmento de ativos	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)
Renda fixa	91,0	85,0	90,0
Renda variável	4,0	10,0	0,0
Estruturado	5,0	5,0	10,0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Nota: Alocação estratégica definida conforme Políticas de Investimentos

## Rentabilidade 2022 - Plano PGA

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	8,94	91,3
Renda variável	4,85	8,7
<b>Total</b>	<b>8,54</b>	<b>100</b>



**8,54 %**

Foi a rentabilidade do PGA em 2022



# Fundos Assistenciais

A rentabilidade do FA, em 2022, foi de 8,87%. Como a meta de investimentos é a Taxa SELIC, boa parte do Plano está concentrada em renda fixa e a grande parcela em caixa foi a que trouxe a maior contribuição dado o patamar alto do CDI no ano.

Segmento de ativos	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)
Renda fixa	92,3	90,0	90,0
Renda variável	7,7	10,0	0,0
Estruturado	-	-	10,0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Nota: Alocação estratégica definida conforme Políticas de Investimentos

## Rentabilidade 2022 - Fundos assistenciais

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	9,05	89,4
Renda variável	4,46	10,6
<b>Total</b>	<b>8,87</b>	<b>100</b>



**8,87 %**

Foi a rentabilidade do FA em 2022

## FRGPrev

Segmento de ativos	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)
Renda fixa	-	79,1	77,3
Renda variável	-	15,9	0,0
Estruturado	-	-	15,0
Exterior	-	5,0	7,7
<b>Total</b>	-	<b>100</b>	<b>100</b>

Nota: Alocação estratégica definida conforme Políticas de Investimentos

### Rentabilidade 2022 - FRGPrev

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	8,16%	100,0
Renda variável	-	-
<b>Total</b>	<b>8,16%</b>	<b>100,0</b>

Nota: refere-se ao período de maio a dez/2022.





# 5 DESTAQUES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA E DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

52 Previdência complementar

# Destques dos planos de previdência e de assistência à saúde

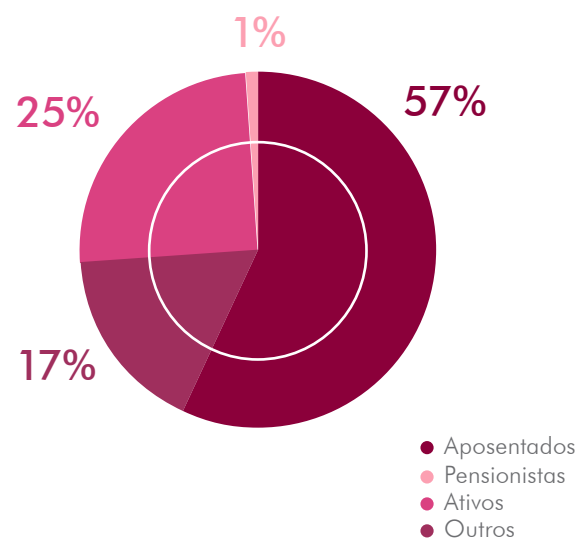
## Previdência complementar

Conforme relatado no item “Planos de previdência complementar e de saúde” deste relatório, a Real Grandeza detém quatro planos de benefícios previdenciários: o Plano de Benefício Definido-BD, o Plano de Contribuição Definida-CD, o FRGPrev e o Futurus.

As contribuições de participantes são integralmente revertidas ao pagamento dos benefícios de assistidos(as) e às despesas administrativas, caso haja, conforme a regulamentação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Os participantes do FRGPrev e participantes ativos dos planos CD e Futurus podem realizar contribuições voluntárias e extraordinárias a qualquer tempo para aumentar o valor do benefício, quando for concedido. O plano Futurus também permite a contribuição voluntária na condição do Assistido (em benefício) para aumentar a renda mensal.

Participantes  
Previdência %



## Plano BD

Criado em 1972, o Plano de Benefício Definido é o maior sob gestão da Real Grandeza, simboliza aproximadamente  $\frac{3}{4}$  de participantes e 90% das reservas financeiras da Entidade. Atualmente, está fechado a novas adesões.

Os participantes desse plano, que são funcionários de Furnas e da Eletronuclear, conhecem antecipadamente os valores de aposentadoria que irão receber e contam com os seguintes benefícios: complementação de aposentadoria (por invalidez, tempo de serviço, especial/ex-combatentes ou por idade), adicional de

aposentadoria, pensão, abono anual, complementação de pecúlio e pecúlio especial. A aposentadoria pelo INSS é condição para usufruir o benefício de aposentadoria complementar do referido plano.

O adicional de aposentadoria é mais uma parcela que assistidos(as) recebem mensalmente. O abono anual consiste no 13º do benefício recebido por assistidos(as) e pensionistas. Os pecúlios são benefícios pagos a participantes e dependentes, quando o titular não possui condições de se aposentar ou não terá direito à pensão do INSS.

### Participantes - Plano BD - Dezembro de 2022

Filiados	Furnas	Eletronuclear	Total
Ativos	402	231	633
Aposentados	5.947	701	6.648
Pensionistas	1.950	127	2.077
Autopatrocinado	0	3	3
Benefício Proporcional Diferido	27	11	38
<b>Total</b>	<b>8.326</b>	<b>1.073</b>	<b>9.399</b>

### Benefícios pagos - Plano BD - Dezembro de 2022

Tipo de Benefício	Total (R\$)	Qtde. Participantes	Média (R\$)
Aposentadoria por invalidez	841.266,11	165	5.098,58
Aposentadoria por idade	426.132,08	54	7.891,33
Aposentadoria por tempo de serviço	84.845.835,58	5.933	14.300,66
Aposentadoria especial	6.656.389,50	496	13.420,14
Complementação de pensão	8.262.821,66	2.077	3.978,25
<b>Total</b>	<b>101.032.444,93</b>	<b>8.725</b>	<b>11.579,65</b>

Nota: Não foram considerados os valores de Abono Anual (13º).

## Plano CD

O Plano CD, instituído em 2002, foi fechado a novas adesões em fevereiro de 2023. Encontra-se em fase de acumulação de reservas, porque cerca de 80% de seus participantes, funcionários(as) de Furnas e da própria Real Grandeza estão na ativa.

Os percentuais das contribuições são previamente determinados e seus benefícios são calculados de acordo com os aportes financeiros e conforme o resultado dos investimentos, que se somam até a aposentadoria.

### Participantes - Plano CD - Dezembro de 2022

Filiados	Furnas	FRG	Total
Ativos	2.274	185	2.459
Aposentados	406	82	488
Pensionistas	69	7	76
Autopatrocinado	10	8	18
Benefício Proporcional Diferido	25	13	38
<b>Total</b>	<b>2.784</b>	<b>295</b>	<b>3.079</b>

Esse plano oferece benefícios programados (aposentadoria antecipada e aposentadoria normal) e benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte). As contribuições básicas (um percentual sobre o salário) possuem igual contrapartida das patrocinadoras.

O Plano CD da Real Grandeza, que possui características específicas visando proporcionar maior proteção a seus filiados, é, na verdade, um plano de contribuição variável, que em determinadas condições também se assemelha

a um plano de benefício definido. Possui vantagens que inexistem nos planos de contribuição definida “puros”, aqueles em que o benefício a ser concedido ao/à participante, em qualquer situação, dependerá somente do saldo acumulado em sua conta individual.

Para aumentar suas reservas, participantes podem realizar contribuições extras, como pôr fração dos valores recebidos a título de 13º salário e de remuneração variável.

### Benefícios pagos - Plano CD - Dezembro de 2022

Tipo de Benefício	Forma de pagamento (R\$)		Total (R\$)
	Renda Certa	Vitalícia	
Aposentadoria normal	717.811,58	728.980,21	1.446.791,79
Aposentadoria antecipada	1.042.736,57	343.608,42	1.386.344,99
Aposentadoria antecipada - BPD	-	11.483,26	11.483,26
Aposentadoria por invalidez	16.298,27	35.500,06	51.798,33
Total aposentadoria	1.776.846,42	1.119.571,95	2.896.418,37
Pensão por morte	154.505,88	189.230,96	343.736,84
<b>Total geral</b>	<b>1.931.352,30</b>	<b>1.308.802,91</b>	<b>3.240.155,21</b>

Nota: Não foram considerados os valores de Abono Anual (13º)

## Plano FRGPrev

O Plano FRGPrev, lançado pela Real Grandeza em 2022, é um produto destinado a novos instituidores. Possui contribuição definida e a adesão é facultada a associados(as), membros e familiares (cônjuges, companheiros e parentes até o 3º grau). Os parentes de participantes da Real Grandeza também podem aderir a esse plano.

Os participantes do FRGPrev podem ser ativos, autopatrocinados ou vinculados. O custeio dos benefícios se dá através das contribuições de participantes (mensais e voluntárias), de terceiros e pelo resultado líquido dos investimentos destes recursos. A contribuição básica é atualizada no mês de janeiro de cada ano.

A área dedicada à comercialização dos planos de benefícios intensificou a divulgação desse plano em 2022. A oferta foi feita a potenciais participantes, com campanha de comunicação específica sobre suas características e regulamento.

### Participantes - Plano FRGPrev - Dezembro de 2022

Filiados	FRG	Sindicato dos Corretores de Imóveis do Município do RJ	Total
Ativos	142	1	143

## Plano Futurus

O Plano Futurus foi desenvolvido em 2019 e criado em razão de demanda normativa da Eletrobrás. Foi aprovado pela Previc no início de fevereiro de 2023 e, atualmente, já pode receber novos participantes.

Esse plano foi idealizado porque a Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União Federal estabeleceu novas diretrizes para as empresas estatais federais quanto ao patrocínio de planos de benefícios de novos(as) empregados(as).



## Empréstimos

A Entidade disponibiliza crédito<sup>1</sup> a participantes e assistidos(as) dos Planos BD e CD, com condições exclusivas. Como a operação dos empréstimos se baseia na aplicação dos recursos financeiros desses planos, há processos e regulamentos próprios, bem como legislações vigentes, para resguardar seus patrimônios.

Os novos empréstimos já seguem as práticas mais modernas utilizadas no mercado em produtos similares, para reduzir o risco de inadimplência dos contratantes.

Existem duas modalidades de empréstimos para os planos BD e CD:

- a) Prefixados, com mensalidade, juros e taxas conhecidos no momento da contratação, concedidos no valor máximo de R\$ 120 mil;
- b) Pós-fixados, com juros e mensalidades atrelados aos índices da inflação, com o valor máximo de 12 remunerações.

Independente da modalidade, o(a) participante ativo(a) não pode ultrapassar 70% de sua reserva de poupança. No plano BD, os pagamentos são limitados a 72 meses e, no Plano CD, limitados a 60 meses, dependendo da idade do tomador, conforme a Tabela de Expectativa de Vida.

O saldo de conta de contribuição do(a) participante serve como garantia dos empréstimos contraídos, sendo utilizado para quitação do débito nas hipóteses previstas pelo regulamento e no próprio contrato de empréstimo.

No final de 2022, a carteira de empréstimos correspondia a cerca de 1,03% do total de ativos da Fundação.

### Carteira de empréstimos - total por plano, 2022

	R\$	%
Plano BD	151.554.995,97	81,11
Plano CD	35.292.413,50	18,89
<b>Total</b>	<b>186.847.409,47</b>	<b>100,00</b>



Mais informações sobre os empréstimos podem ser acessadas aqui:

- Empréstimo FRG – Plano BD
- Empréstimo FRG – Plano CD

<sup>1</sup> Ao final de 2022 o produto estava temporariamente fechado para concessões.





## Assistência à saúde

A Real Grandeza opera planos de assistência à saúde na modalidade autogestão, com ampla cobertura e rede credenciada.

Em janeiro de 2022 (ano-base 2021), a Entidade obteve nota 0,9161 no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS), que reflete o desempenho anual das operadoras de saúde. A nota superou a média de 0,8128 entre as demais operadoras nacionais.

### Participantes (Saúde) - %

Planes	52,62%
Aurum	0,21%
Salvus	0,60%
Salutem	1,07%
Furnas	27,78%
Eletronuclear	16,47%
<b>Real Grandeza</b>	<b>1,25%</b>

Nota: Para os valores de "Furnas" foram considerados os planos Electra Empresarial e Furnas Assistência Indireta à Saúde.

## Aurum

O plano Aurum foi lançado em 2021, tendo como público-alvo os(as) beneficiários(as) não ativos(as) das patrocinadoras em busca de opções *premium*, com mensalidades menores.

Esse plano também permite a adesão até o 4º grau de parentesco e oferece uma rede de 1.500 prestadores(as), mais de mil consultórios e clínicas, quase duas centenas de unidades laboratoriais, mais de 40 centros de diagnóstico por imagem, além dos hospitais de renome.

A cobertura do Aurum inclui vacinas para doenças infecciosas, escleroterapia e o Programa de Medicamentos (que os demais planos não possuem, porque esse é um benefício concedido apenas por Furnas, pela Eletronuclear e pela Real Grandeza a seus/suas empregados(as)).

Possui abrangência nacional, cobertura ambulatorial e hospitalar com obstetrícia, acomodação privativa e livre escolha (reembolso), nos termos do regulamento do plano.

## Salvus e Salutem

Os planos Salvus e Salutem foram desenvolvidos como alternativas mais acessíveis em relação aos planos “Básico” e “Especial” do Plames. Eles possuem cobertura regional, mas se o(a) usuário(a) estiver inscrito(a) no serviço FRG em Trânsito, os casos de urgência e emergência são atendidos em âmbito nacional.

Os planos admitem adesões até o 4º grau de parentesco do(a) titular.

## Furnas

O plano de assistência indireta à Saúde de Furnas cobre atendimentos médico-hospitalares e tratamentos seriados prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados ou não.

Esse plano, que tem cobertura de abrangência nacional, possui como característica participação da patrocinadora ELETROBRAS FURNAS para o custeio.

## Eletronuclear

O plano Eletronuclear abrange atendimentos médicos, ambulatoriais, hospitalares e tratamentos seriados prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados(as) e não credenciados(as).

## Real Grandeza

O plano Real Grandeza conta com a participação da Entidade no custeio da assistência à saúde e do tratamento odontológico, prestado a seus/ suas empregados(as) e respectivos dependentes, por instituições e profissionais credenciados(as) ou não. A cobertura assistencial é oferecida nos Estados do Rio de Janeiro, São Paulo, Goiás, Paraná, Espírito Santo e Distrito Federal.



## Plames

O Plames é um plano privado de assistência à saúde, com cobertura nacional, disponibilizado a participantes da Real Grandeza e pessoas a eles vinculadas, conforme previsto em regulamento do plano, com patrocínio e custeio direto. É operado na forma coletiva por adesão, com cobertura de custos para a assistência médica de natureza ambulatorial e hospitalar, incluindo obstetrícia.

A cobertura oferecida pelo PLAMES aos empregados ativos e respectivos dependentes das Patrocinadoras é de natureza residual, caracterizada pela complementação, nos limites do Regulamento, dos benefícios disponibilizados. Para assistidos(as) que não possuem serviços médicos franqueados pelas patrocinadoras e agregados(as), a cobertura do Plames é integral.

Esse plano possui quatro modalidades: Básico, Especial, Executivo e Executivo Plus, mas as duas primeiras estão fechadas a novas adesões ou migrações.

## Electra

O plano de assistência à saúde Electra Empresarial garante atendimentos ambulatoriais, hospitalares, obstétricos e odontológicos, conforme o rol de procedimentos e eventos da Agência Nacional de Saúde (ANS), sob as modalidades de profissionais da rede de prestadores credenciados ou livre escolha.

## Plames Electra e Plames Electra Plus

Os planos Plames Electra e Plames Electra Plus foram instituídos em fevereiro de 2022 e são destinados a empregados(as) ativos(as) de Furnas e seus/suas dependentes. Foram criados para minimizar os impactos financeiros relacionados à coparticipação do Electra Empresarial.

O Plames Electra - cobrirá os custos, em conformidade com os limites e as condições estabelecidas no regulamento, sendo a cobertura de natureza residual,

caracterizada pela complementação, aos Beneficiários regularmente inscritos, relativos aos atendimentos ambulatoriais, internações hospitalares e atendimentos obstétricos.

O Plames Electra Plus – além da cobertura dos custos citados no Plames Electra, também cobrirá os custos odontológicos, em conformidade com os limites e as condições estabelecidas no regulamento.

## Outras iniciativas em saúde

Em 2022, a Agência Nacional de Saúde Suplementar concedeu à Real Grandeza Saúde o registro de operadora de planos de assistência à saúde, sob o n.º 42351-3. A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), em 2023, aprovou o funcionamento da Real Grandeza Saúde (RGS).



A Real Grandeza possui programas especiais de saúde. É possível saber mais sobre eles por meio dos links:

- [Programas especiais](#)
- [Programas de Promoção da Saúde e Prevenção de Doenças](#)

## Indicadores dos planos de saúde em 2022

### Total de beneficiários

Beneficiários por plano	
<b>Planes</b>	<b>17.656</b>
Assistidos	10.335
Agregados	7.321
<b>Ativos</b>	<b>15.269</b>
Furnas	9.322
Eletronuclear	5.526
FRG (quadro funcional)	421
Salutem (RJ e Regional)	358
Salvus (RJ e Regional)	200
Aurum	71
<b>Total</b>	<b>33.554</b>

### Receitas (R\$)

Filiados	Assistidos	Agregados	Ativos	Total
Executivo Plus	29.520.930,03	7.832.834,78	5.456.117,88	42.809.882,69
Executivo	28.870.956,71	7.861.875,61	2.204.287,57	38.937.119,89
Especial	21.847.371,24	10.245.407,13	-	32.092.778,37
Básico	10.894.306,89	5.413.735,98	-	16.308.042,87
Aurum	21.398.623,79	-	-	21.398.623,79
Salutem RJ	38.845.239,17	-	-	38.845.239,17
Salvus RJ	16.595.371,72	-	-	16.595.371,72
Salutem Regional	50.198.663,33	-	-	50.198.663,33
Salvus Regional	19.145.213,23	-	-	19.145.213,23
<b>Total</b>	<b>237.316.676,11</b>	<b>31.353.853,50</b>	<b>7.660.405,45</b>	<b>276.330.935,06</b>

Nota: As receitas para os planos "Aurum", "Salutem RJ", "Salvus RJ", "Salutem Regional", "Salvus Regional" estão considerando a soma de assistidos e agregados. Para calcular o total da tabela, os valores das receitas desses planos foram incluídas na coluna de assistidos.

## Receitas (R\$)

Beneficiários por plano	
Aurum	1.089.274,81
Salutem RJ	1.481.106,77
Salvus RJ	2.703.187,03
Salutem Regional	1.031.990,76
Salvus Regional	557.821,30
<b>Total</b>	<b>6.883.380,67</b>

## Índice de envelhecimento

Referências/planos	2022
ANS - Autogestão	1,7
ANS - Geral	0,7
FRG Operadora	2,5
FRG Operadora	0,3
Plames (Assistidos e Agregados)	4,8
Plames Assistidos	79,9
Plames Agregados	0,1
Furnas	1,2
Eletronuclear	1,0

## Consultas por beneficiário/ano

	2020	2021	2022
Unidas	-	-	-
Furnas	3,84	4,88	6,50
Eletronuclear	3,99	4,39	5,44
FRG	3,57	5,00	4,71
Plames Assistidos	4,41	5,42	5,71
Plames Agregados	2,74	3,23	4,18
Salutem (RJ e Regional)	2,31	3,27	3,57
Salvus (RJ e Regional)	1,52	4,04	4,81
Aurum	-	1,27	3,59



### Exames por beneficiário/ano

	2020	2021	2022
Unidas	-	-	-
Furnas	22,47	29,16	38,07
Eletronuclear	21,08	25,15	28,84
FRG	18,51	41,32	29,42
Plames Assistidos	30,66	39,28	41,74
Plames Agregados	17,01	22,65	27,21
Salutem (RJ e Regional)	13,86	18,88	22,28
Salvus (RJ e Regional)	12,36	39,62	57,19
Aurum	-	15,11	30,97

### Notificações de investigação preliminar (NIP)

Ocorrências	2020	2021	2022
Total de NIPs recebidos	88	104	137
NIPs finalizados	83	95	122

Nota: ANS - atualizado em abril de 2023

Não houve pagamento de multas pecuniárias à ANS em 2022.

### Telereal saúde e app linha de cuidado



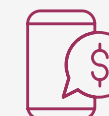
**1.299**

Teleorientações



**5.381**

consultas na rede



**97%**

Percentual de  
reembolsos pelo app



# 6 RELACIONAMENTO COM *STAKEHOLDERS*

- 66 Participantes e assistidos(as)
- 68 Público interno
- 94 Gestão de Fornecedores(as)
- 95 Relacionamento institucional

# Relacionamento com *stakeholders*

GRI 3-3 | Transparência e relacionamento com os públicos prioritários, 2-29

A Real Grandeza se relaciona com as pessoas e instituições interessadas nos seus produtos e serviços por meio dos canais de comunicação (*WhatsApp*, site, redes sociais, e-mail e telefone) e de programas e ações como:

- a) pesquisa de satisfação sobre os canais de comunicação;
- b) pesquisa sobre os temas relevantes do relatório anual;
- c) episódios teatrais do grupo Real em Cena, no canal do YouTube e outras mídias sociais da Entidade;
- d) *lives* e *webinars* com apresentação do desempenho dos planos previdenciários, de saúde e investimentos;
- e) campanhas com temas relacionados à saúde;
- f) Programa de Educação Financeira e Previdenciária;
- g) Programa de Responsabilidade Socioambiental.

A Ouvidoria da Fundação, além de conduzir o Canal de Denúncias, atende, em âmbito de recurso, as solicitações de participantes, assistidos(as), beneficiários(as) e fornecedores(as) dos planos de previdência e de saúde. As demandas são respondidas, em primeiro momento, pela Gerência de Relacionamento com o Participante. Reveja os processos de Ouvidoria no item “*Ética, integridade e compliance*” desse relatório.

Todas as ocorrências são registradas em relatórios estatísticos e analíticos, mensais e anuais, e reportados à Diretoria Executiva. Elas são reportadas, anualmente, à Agência Nacional de Saúde Suplementar.

Em 2022, foram registradas 1.192 manifestações no âmbito da Ouvidoria, que atende por meio de e-mail, telefone, carta ou de forma presencial: 1.137 manifestações relativas aos planos de saúde e 55 referentes aos planos previdenciários, empréstimos e outros assuntos. Algumas demandas sobre o *call center*

saúde, controle de prazos das respostas e pagamento de reembolso geraram recomendações às áreas operacionais.

Apesar de administrado pela Ouvidoria, o Canal de Denúncias é um meio de comunicação independente, que funciona 24 horas por dia. Está disponível a empregados(as), participantes ativos(as) e assistidos(as), pensionistas, patrocinadoras, fornecedores(as), parceiros(as) de negócios e à sociedade. Nele podem ser reportadas situações em desacordo com o Código de Conduta e Ética, com regulamentos, normativos internos, leis ou com os valores da Entidade.

Denunciantes podem acompanhar o andamento das demandas utilizando o número de protocolo. O canal permite a realização de denúncias anônimas, que podem ser acompanhadas de igual modo.



Em 2022, houve 16 supostas denúncias realizadas nesse canal, que passaram pela análise preliminar da equipe da Ouvidoria. Cinco delas foram arquivadas por falta de comprovação da materialidade. As outras onze foram concluídas como improcedentes, dentre elas, três denúncias que foram encaminhadas à Comissão de Ética ou à Auditoria Interna, por serem consideradas aptas à apuração.

Representantes da Real Grandeza são responsáveis pelo atendimento presencial nas localidades de Angra dos Reis (RJ), Rio de Janeiro (RJ) e São José da Barra (MG). A Real Grandeza também possui representantes comerciais e assistentes sociais que atuam nas localidades de Goiânia (GO), Foz do Iguaçu (PR), Itumbiara (GO), Mogi das Cruzes (SP), Franca (SP), Marimbondo (MG), Passos (MG), Vitória (ES) e Distrito Federal.

A pesquisa de satisfação que abrangeu todos os canais de atendimento da Fundação, disponibilizada por telefone, presencialmente ou por e-mail, registrou 89% de aprovação - percentual superior ao verificado na última apuração, em 2019 (de 87%). A pesquisa entrevistou 1.360 participantes sorteados proporcionalmente levando em conta perfis de ativos (29,41%), assistidos (53,68%) e pensionistas (16,91%).

**A pesquisa de satisfação que abrangeu todos os canais de atendimento da Fundação, disponibilizada por telefone, presencialmente ou por e-mail, registrou 89% de aprovação - percentual superior ao verificado na última apuração, em 2019 (de 87%).**

 **89%**  
foi o percentual verificado em 2022.

A comunicação ineficiente e a dificuldade de acesso ao atendimento podem gerar impactos à imagem e à reputação da Fundação. Em razão disso, como medida de prevenção, as informações mais relevantes relacionadas às atividades são publicadas em diversos canais, com diferentes linguagens: o Jornal da Real Grandeza, o portal na internet, *newsletters* (boletins informativos), Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, “Por dentro da FRG TV” (canal de vídeos), entre outros.

As dúvidas mais frequentes são tratadas em área do portal de perguntas e respostas, constantemente atualizada. Nesta área são disponibilizados materiais com roteiros e passo a passo, para facilitar o acesso aos dados.



## Participantes e assistidos(as)

Ao lado das patrocinadoras e instituidores, os participantes e assistidos(as) são públicos prioritários da Real Grandeza. Em razão disso, uma série de ações e projetos são elaborados para oferecer a eles a melhor experiência no gozo dos benefícios previdenciários e de assistência à saúde.

O ano de 2022 foi marcado pela retomada do atendimento presencial e pelo esclarecimento de dúvidas sobre a alteração do sistema de gestão da saúde, observada a transparência e o tratamento acolhedor.

Além das medidas elencadas no item “**Planos de previdência complementar e de saúde**”, visando à satisfação, fidelização e atração desse público, a Real Grandeza também promoveu eventos de engajamento de participantes e assistidos(as), como o Dia do Aposentado, Dia Internacional da Mulher, SOS Petrópolis, Natal Solidário, Semana Mundial de Aleitamento Materno e campanhas do agasalho e de prevenção ao câncer de mama, ao suicídio e ao câncer de próstata – respectivamente Outubro Rosa, Setembro Amarelo e Novembro Azul.

Em 2022, o grupo de teatro Real em Cena apresentou espetáculos sobre home office, reciclagem, aposentadoria, amamentação, violência contra a mulher, prevenção ao câncer de mama, solidariedade, saúde mental e segurança no trabalho.

A Entidade planeja, para 2023, um programa de relacionamento mais abrangente, com inovação da educação financeira e previdenciária, para incluir temas de saúde integral (mental e física) e responsabilidade socioambiental.



## Indicadores de atendimento

O telefone mostrou continuar sendo o meio de comunicação preferido de participantes e assistidos(as) em 2022, tanto pela facilidade de uso quanto pelo acesso imediato. Foram registrados, no ano, 38.210 mil contatos telefônicos recebidos, e um nível de satisfação superior a 94%, de acordo com a pesquisa realizada.

Para 2023, a meta de atender 98% das ligações será mantida, assim como obter 90% das avaliações “muito bom” ou “excelente” com relação a essa opção de contato – essa meta também foi estipulada para 2022, mas não foi alcançada, devido ao aumento imprevisto da demanda por conta da substituição do sistema de gestão da saúde.

### Atendimento por canal

Unidade/canal	2020	2021	2022
SMS	36.070	87.768	46.757
Postos Avançados	0	0	0
E-mail	54.464	109.010	116.280
Presencial	34.254	0	3.098
Correspondência	104.882	0	0
Telefone	72.229	42.595	47.589

Para 2023, a meta de atender 98% das ligações será mantida, assim como obter 90% das avaliações “muito bom” ou “excelente” com relação a essa opção de contato.

### Indicadores de atendimento - ouvidoria

Unidade	2020	2021	2022
<b>Manifestações tratadas</b>	<b>1.030</b>	<b>1.163</b>	<b>1.192</b>
<b>Por canal</b>			
E-mail	86,89%	99,23%	87,25%
Presencial	5,53%	0%	0,92%
Telefone	6,89%	0,77%	11,07%
Carta	0,69%	0%	0,08%
Outros	0%	0%	0,68%
<b>Por assunto</b>			
Saúde	86,41%	91,83%	95,39%
Empréstimo	3,30%	2,75%	1,76%
Previdência	4,56%	3,53%	2,18%
Outros	5,73%	1,89%	0,67%
<b>TMRO (tempo médio de resposta da Ouvidoria)</b>			
Saúde	5 dias úteis	6 dias úteis	6 dias úteis
Outros assuntos	6 dias corridos	6 dias corridos	9 dias corridos

Nota: Em 2022, foram incluídas reclamações recebidas pela plataforma da Reclame Aqui, que nesse relatório estão sendo apresentadas como outros canais.

# Público interno

GRI 3-3 Tema material: Saúde e bem-estar | GRI 2-6, 2-7, 2-8

No ano de 2022, a força de trabalho da Real Grandeza foi composta por 189 profissionais efetivos especialistas em previdência e saúde, investimentos, contabilidade, atuária e tecnologia da informação. Além das demais especialidades necessárias à gestão dos planos de previdência, de saúde e ao atendimento do público.

Para administração de colaboradores(as), o Módulo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal da Fundação estabelece premissas quanto à equidade de gênero e raça, sobre a igualdade de oportunidades e sobre a não discriminação de gênero, raça, convicção religiosa, orientação sexual ou deficiência.

A Entidade utiliza a prestação de serviços terceirizados para a segurança patrimonial, conservação e limpeza, manutenção predial, serviços de mensageiro, recepção e *service desk*.

Os serviços terceirizados são firmados de duas formas: a) contrato formal, assinado entre as partes, pelo período de 24 (vinte e quatro) meses, prorrogável por termo aditivo; e b) Recibo de Pagamento de Autônomo – RPA.

A solicitação de RPA é feita diretamente pelas áreas, de acordo com a demanda de trabalho e/ou pela existência de empregado(a) licenciado(a). Ao longo do ano de 2022 houve 14 contratações via RPA.



**Os aspectos sociais da sustentabilidade norteiam as práticas de recursos humanos da Fundação quanto ao recrutamento, transferência e seleção, comportamento e disciplina, treinamento, benefícios, delegação de poderes e competências.**

A carga horária de trabalho para os serviços terceirizados segue os Acordos Coletivos de Trabalho firmados pelas classes. Na Real Grandeza há 13 trabalhadores(as) terceirizados(as) em jornada de trabalho padrão (44 horas semanais) e quatro empregados(as) em revezamento, com escala 12/36h.

Nas tabelas a seguir foram considerados empregados(as) temporários(as) contratados(as) no modelo RPA durante o último ano. Quanto aos empregados(as) permanentes, foi considerada a base de dados de dezembro de 2022.

A oscilação do número de empregados(as) se deu pela rotatividade (entradas e desligamentos) normal nos negócios. Apenas em função da modalidade *home office*, adotada desde 2020 pela Real Grandeza, houve alteração nos serviços de limpeza, reduzido de nove para cinco prestadores(as), e no serviço de recepção, que antes contava com duas funcionárias e passou a ter apenas uma.

### Informações dos empregados(as), por gênero e contrato de trabalho

	2020			2021			2022		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados(as) permanentes	72	93	165	74	103	177	82	107	189
Empregados(as) temporários*	4	16	20	4	9	13	1	13	14
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>109</b>	<b>185</b>	<b>78</b>	<b>112</b>	<b>190</b>	<b>83</b>	<b>120</b>	<b>203</b>

\*Para os(as) empregados(as) temporários(as): foram considerados(as) todos(as) os(as) contratados(as) no modelo RPA durante todo ano.

### Informações dos empregados(as), por gênero e tipo de emprego\*

	2020			2021			2022		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados(as) em período integral	76	106	182	78	101	179	83	109	192
Empregados(as) em período parcial	0	3	3	0	11	11	0	11	11
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>109</b>	<b>185</b>	<b>78</b>	<b>112</b>	<b>190</b>	<b>83</b>	<b>120</b>	<b>203</b>

\*Na Real Grandeza não há empregados(as) sem garantia de horas.

### Informações dos empregados(as), por região e contrato de trabalho

		2020	2021	2022
Empregados permanentes	Centro-Oeste	0	2	4
	Sul	0	1	1
	Sudeste	165	174	184
	<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>177</b>	<b>189</b>
Empregados temporários	Centro-Oeste	5	0	0
	Sul	3	0	0
	Sudeste	12	13	14
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
<b>Total</b>	<b>Centro-Oeste</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
	<b>Sul</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	<b>Sudeste</b>	<b>177</b>	<b>187</b>	<b>198</b>
	<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>190</b>	<b>203</b>

\*A Real Grandeza não possui operação no Norte e Nordeste.

### Informações dos empregados(as), por região e tipo de emprego

		2020	2021	2022
Empregados em período integral	Centro-Oeste	5	0	2
	Sul	3	0	0
	Sudeste	174	179	190
	<b>Total</b>	<b>182</b>	<b>179</b>	<b>192</b>
Empregados em período parcial	Centro-Oeste	0	2	2
	Sul	0	1	1
	Sudeste	3	8	8
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Total</b>	<b>Centro-Oeste</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
	<b>Sul</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	<b>Sudeste</b>	<b>177</b>	<b>187</b>	<b>198</b>
	<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>190</b>	<b>203</b>

\*A Real Grandeza não possui operação no Norte e Nordeste.

## Atração e retenção

GRI 2-30, 401-1

A totalidade de empregados(as) permanentes que compõe o quadro da Real Grandeza é coberta pelo Acordo Coletivo de Trabalho – ACT.

A remuneração de empregados(as) contratados(as) via Recibo de Pagamento de Autônomo-RPA é definida pelo salário praticado na Fundação equivalente à prestação.

É possível verificar, a seguir, dados sobre novas contratações e rotatividade na Fundação.

### Novas contratações, por faixa etária

Faixa etária	2020	%	2021	%	2022	%
Abaixo de 30 anos	6	27%	4	16%	2	4%
De 30 a 50 anos	8	6%	16	13%	6	21%
Acima de 50 anos	5	13%	2	5%	16	13%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>22</b>	<b>12%</b>	<b>24</b>	<b>12%</b>

### Novas contratações, por gênero

Gênero	2020	%	2021	%	2022	%
Masculino	12	16%	8	10%	12	14%
Feminino	7	6%	14	13%	12	10%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>22</b>	<b>12%</b>	<b>24</b>	<b>12%</b>

### Novas contratações, por região

Região*	2020	%	2021	%	2022	%
Centro-Oeste	0	0%	2	100%	2	50%
Sudeste	19	11%	19	10%	22	11%
Sul	0	0%	1	100%	0	0%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>22</b>	<b>12%</b>	<b>24</b>	<b>12%</b>

\*A Real Grandeza não possui operação no Norte e Nordeste.

### Rotatividade, por faixa etária

Faixa etária	2020	%	2021	%	2022	%
Abaixo de 30 anos	0	0%	2	8%	2	4%
De 30 a 50 anos	16	13%	5	4%	1	4%
Acima de 50 anos	2	5%	3	7%	10	8%
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>10%</b>	<b>10</b>	<b>5%</b>	<b>13</b>	<b>6%</b>

### Rotatividade, por gênero

Gênero	2020	%	2021	%	2022	%
Masculino	11	14%	6	8%	5	6%
Feminino	7	6%	4	4%	8	7%
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>10%</b>	<b>10</b>	<b>5%</b>	<b>13</b>	<b>6%</b>

### Rotatividade, por região

Região*	2020	%	2021	%	2022	%
Centro-Oeste	0	0%	0	0%	0	0%
Sudeste	18	10%	10	5%	13	7%
Sul	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>10%</b>	<b>10</b>	<b>5%</b>	<b>13</b>	<b>6%</b>

\*A Real Grandeza não possui operação no Norte e Nordeste.



## Benefícios oferecidos

GRI 401-2, 401-3

Os benefícios oferecidos a empregados(as) contratados(as) em tempo integral não sofreram alterações de 2021 para 2022. Eles podem ser conferidos no item de **Remuneração** deste relatório.

Empregados(as) contratados(as) em tempo parcial (com carga horária de seis horas por dia), que são assistentes sociais na Fundação, recebem os mesmos benefícios concedidos a empregados(as) em regime integral (de oito horas por dia).

## Licença maternidade/paternidade

	2020		2021		2022	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	72	93	74	103	82	107
Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	0	2	2	1	3	4
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após tirar uma licença-maternidade/paternidade	0	2	2	1	3	2
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após uma licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	0	2	2	1	-	-
Taxa de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	0%	100%	100%	100%	100%	50%
Taxa de retenção de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	0%	0,00%	0%	50,00%	150%	200%

Nota: 4 licenças-maternidade foram iniciadas em 2022, sendo que 2 retornaram ao trabalho ainda em 2022 e as outras 2 continuam de licença em 2023.

O total de empregados(as) que permaneceu trabalhando na Entidade após doze meses do retorno à licença-maternidade/paternidade em 2022 será reportado no próximo ciclo, pois o presente relatório abrange apenas o período compreendido até 31/12/2022.

## Desenvolvimento de pessoas

GRI 404-1, 404-2, 404-3

### Avaliações de desempenho

O desenvolvimento de carreira na Real Grandeza é norteado pelas avaliações de desempenho. Os Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) são elaborados a partir dos feedbacks de gestores(as) e das autoavaliações dos(as) empregados(as). Os resultados ficam registrados em plataforma automatizada de empresa especializada.

**Os Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) são elaborados a partir dos feedbacks de gestores(as) e das autoavaliações dos(as) empregados(as).**

#### Percentual de empregados(as) que receberam Avaliações de Desempenho por Categoria

	2020			2021			2022		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Assistente de Diretoria	100,00%	0,00%	80,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Gerência	90,00%	100,00%	93,75%	100,00%	100,00%	100,00%	93,00%	100,00%	95,00%
Chefia/coordenação	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
Administrativo	85,25%	76,53%	79,87%	90,63%	79,80%	84,05%	91,00%	94,00%	93,00%
<b>Total</b>	<b>86,84%</b>	<b>77,98%</b>	<b>81,62%</b>	<b>92,31%</b>	<b>82,14%</b>	<b>86,32%</b>	<b>89,00%</b>	<b>93,00%</b>	<b>91,00%</b>

## Capacitação

Anualmente, a Entidade planeja no seu orçamento uma verba destinada exclusivamente à capacitação do quadro funcional, considerando as necessidades específicas das áreas e dos(as) empregados(as) e a estratégia da Fundação. As ações de transição de carreira observam a disponibilidade orçamentária e as estruturas qualitativas e quantitativas de cada setor.

### Ações de capacitação em 2022

- Priorização dos treinamentos 100% na modalidade on-line;
- Contratação de processo de *Coaching* e Mentoria para 6 profissionais, sendo: Diretoria Executiva, Gerentes e Coordenadora;
- Disponibilização de capacitação para os profissionais certificados com foco no desenvolvimento e manutenção da certificação;
- Contratação de *workshop* Corporativo para todo o quadro funcional focado no tema Ética e Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo;
- Mais de 370 inscrições em eventos de capacitação;
- Fomento, junto aos gestores, para a capacitação das equipes e participação nos treinamentos corporativos fornecidos pela Fundação;
- Programa de Ambientação dos novos empregados(as).

### Média de horas de capacitação por empregado(a), por gênero

Gênero	2020	2021	2022
Homens	44,46	26,41	27,36
Mulheres	45,55	29,94	22,54
<b>Média total de horas de treinamento</b>	<b>39,47</b>	<b>26,52</b>	<b>25,02</b>

Nota: Estão sendo considerados também as horas de capacitação dos aprendizes e estagiários.

### Média de horas de capacitação por empregado(a), por categoria funcional

Categoria funcional	2020	2021	2022
Diretoria	83,40	41,40	179,30
Gerência	80,50	44,81	35,40
Chefia/Coordenação	2,00	40,33	20,24
Administrativo	35,14	23,75	21,45
<b>Total</b>	<b>39,47</b>	<b>26,52</b>	<b>26,28</b>

### Média de horas de capacitação por trabalhador(a), por categoria funcional

Categoria funcional	2021	2022
Aprendizes	3,00	7,36
Estagiários	7,44	7,27
<b>Total</b>	<b>5,85</b>	<b>7,30</b>

## Diversidade

GRI 405-1

A Entidade foi uma das pioneiras na difusão das práticas de respeito à diversidade e promoção da equidade de gênero e raça no setor da previdência complementar. O Programa Pró-Equidade na Real foi criado em 2009 e tem como orientação os Princípios do Empoderamento das Mulheres (WEPs) - da ONU e o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Secretaria de Políticas para Mulheres, do Governo Federal.

Desde 2019, a Real Grandeza participa do 30% Club – Growth Through Diversity e seu Presidente e a coordenadora de Responsabilidade Socioambiental são membros do Comitê Diretivo.

O Comitê Gestor de Gênero e Raça busca envolver toda a Entidade, assim como seus filiados e fornecedores, por meio de ações voltadas a eliminar discriminações e promover a equidade, através de projetos próprios e também de ações conjuntas com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

Este comitê é composto por membros da Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, da Comunicação, dos Recursos Humanos, da Assessoria Jurídica, Administração e

Serviços, Ouvidoria, Relacionamento com o Participante, Saúde e do Comitê de Ética, além da colaboração eventual de outras áreas de negócios.

Integrante do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC desde 2011, a Real Grandeza o coordena desde 2017. Em 2022, o Fórum promoveu eventos relevantes tais como homenagem ao Dia Internacional da Mulher, aniversário de 16 anos da Lei Maria da Penha e os 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher e Consciência Negra. Os eventos foram apoiados pela Abrapp e tiveram grande repercussão no setor das EFPC e seus públicos.

O Fórum dispõe da similaridade entre as iniciativas das Entidades para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo seus Comitês de Gênero e Raça. Dos diversos projetos realizados ao longo dos anos, o [Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça](#) das EFPC é um destaque, fruto da parceria entre o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC e o Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade Abrapp.

A Real Grandeza possui 50% de mulheres em cargos gerenciais e de coordenação, 20% são assistentes de diretoria e 57% da força de trabalho é composta por mulheres.

Nos anos de 2010, 2013, 2015 e 2021, a entidade recebeu o Selo do Programa Pró Equidade de Gênero e Raça. Em 2016, foi a primeira EFPC a concorrer e ser premiada pelo WEPs Brasil e também ganhou troféus na categoria grande porte em 2019 e 2021.

Um projeto que tem sido muito reconhecido, desde 2013, é a sala exclusiva de apoio à coleta e armazenamento do leite materno, certificada pelo Ministério da Saúde em 2018. No ano de 2019, esse ministério homenageou a Real Grandeza no Dia Nacional de Doação de Leite. Em 2021 e 2022, a Fundação foi certificada pela Aliança Mundial para Ação em Aleitamento Materno, por suas ações e programas voltados ao tema.

A diversidade do corpo funcional pode ser conferida nos quadros a seguir.

### Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2020	2021	2022
Assistentes da Diretoria	Homens	80,00%	80,00%	80,00%
	Mulheres	20,00%	20,00%	20,00%
Gerência	Homens	62,50%	56,25%	62,50%
	Mulheres	37,50%	43,75%	37,50%
Chefia/coordenação	Homens	20,00%	16,67%	0,00%
	Mulheres	80,00%	83,33%	100,00%
Administrativo	Homens	38,36%	60,00%	41,46%
	Mulheres	61,64%	40,00%	58,54%
<b>Total</b>	<b>Homens</b>	<b>43,64%</b>	<b>58,76%</b>	<b>43,39%</b>
	<b>Mulheres</b>	<b>56,36%</b>	<b>41,24%</b>	<b>56,61%</b>

### Percentual de trabalhadores(as) por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2020	2021	2022
Aprendizes	Homens	66,67%	60,00%	33,33%
	Mulheres	33,33%	40,00%	66,67%
Estagiários	Homens	60,00%	55,56%	63,64%
	Mulheres	40,00%	44,44%	36,36%
<b>Total</b>	<b>Homens</b>	<b>62,50%</b>	<b>57,14%</b>	<b>57,14%</b>
	<b>Mulheres</b>	<b>37,50%</b>	<b>42,86%</b>	<b>42,86%</b>

Nota: Os percentuais de aprendizes e total de 2019 foram rerepresentados.

### Percentual de trabalhadores (as) por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2020	2021	2022
Assistentes da Diretoria	Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	30 a 50 anos	20,00%	20,00%	40,00%
	Acima de 50 anos	80,00%	80,00%	60,00%
Gerência	Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	30 a 50 anos	53,33%	62,50%	56,25%
	Acima de 50 anos	46,67%	37,50%	43,75%
Chefia/coordenação	Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	30 a 50 anos	100,00%	66,67%	50,00%
	Acima de 50 anos	0,00%	33,33%	50,00%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	12,77%	12,67%	12,80%
	30 a 50 anos	70,92%	67,33%	64,02%
	Acima de 50 anos	16,31%	20,00%	23,17%
<b>Total</b>	<b>Abaixo de 30 anos</b>	<b>10,91%</b>	<b>10,73%</b>	<b>11,11%</b>
	<b>30 a 50 anos</b>	<b>68,48%</b>	<b>65,54%</b>	<b>62,43%</b>
	<b>Acima de 50 anos</b>	<b>20,61%</b>	<b>23,73%</b>	<b>26,46%</b>

### Percentual de trabalhadores(as) por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2020	2021	2022
Aprendizes	Abaixo de 30 anos	100,00%	100,00%	0,00%
	30 a 50 anos	0,00%	0,00%	40,00%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	60,00%
Estagiários	Abaixo de 30 anos	88,89%	100,00%	0,00%
	30 a 50 anos	11,11%	0,00%	56,25%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	43,75%
<b>Total</b>	<b>Abaixo de 30 anos</b>	<b>92,86%</b>	<b>100,00%</b>	<b>11,11%</b>
	<b>30 a 50 anos</b>	<b>7,14%</b>	<b>0,00%</b>	<b>62,43%</b>
	<b>Acima de 50 anos</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>26,46%</b>

### Percentual de trabalhadores(as) por categoria funcional, por cor ou raça

Categoria funcional	Cor ou raça	2020	2021	2022
Estagiário	Preta	40,00%	44,44%	9,09%
	Parda	40,00%	22,22%	9,09%
	Branca	20,00%	33,33%	81,82%
	Indígena	0,00%	0,00%	0,00%
	Amarela	0,00%	0,00%	0,00%
Aprendiz	Preta	0,00%	40,00%	0,00%
	Parda	66,67%	40,00%	66,67%
	Branca	33,33%	20,00%	33,33%
	Indígena	0,00%	0,00%	0,00%
	Amarela	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>Preta</b>	<b>25,00%</b>	<b>42,86%</b>	<b>7,14%</b>
	<b>Parda</b>	<b>50,00%</b>	<b>28,57%</b>	<b>21,43%</b>
	<b>Branca</b>	<b>25,00%</b>	<b>28,57%</b>	<b>71,43%</b>
	<b>Indígena</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>Amarela</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

### Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por cor ou raça

Categoria funcional	Cor ou raça	2020	2021	2022
Assistentes da Diretoria	Preta	0,00%	0,00%	0,00%
	Parda	0,00%	0,00%	0,00%
	Branca	100,00%	100,00%	100,00%
	Indígena	0,00%	0,00%	0,00%
	Amarela	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência	Preta	0,00%	0,00%	0,00%
	Parda	26,67%	25,00%	18,75%
	Branca	66,67%	68,75%	75,00%
	Indígena	0,00%	0,00%	0,00%
Coordenação	Amarela	6,67%	6,25%	6,25%
	Preta	0,00%	0,00%	0,00%
	Parda	25,00%	16,67%	25,00%
	Branca	75,00%	83,33%	75,00%
	Indígena	0,00%	0,00%	0,00%
Administrativo	Amarela	0,00%	0,00%	0,00%
	Preta	9,22%	10,00%	9,76%
	Parda	19,15%	21,33%	21,95%
	Branca	71,63%	68,67%	68,29%
	Indígena	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>Preta</b>	<b>7,88%</b>	<b>8,47%</b>	<b>8,47%</b>
	<b>Parda</b>	<b>19,39%</b>	<b>20,90%</b>	<b>21,16%</b>
	<b>Branca</b>	<b>72,12%</b>	<b>70,06%</b>	<b>69,84%</b>
	<b>Indígena</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>Amarela</b>	<b>0,61%</b>	<b>0,56%</b>	<b>0,53%</b>

### Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por PcD's

Categoria funcional	PcD	2020	2021	2022
Assistentes da Diretoria	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Gerência	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Coordenação	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Administrativo	Pessoa com deficiência	2,84%	2,67%	2,44%
	Pessoa sem deficiência	97,16%	97,33%	97,56%
<b>Total</b>	<b>Pessoa com deficiência</b>	<b>2,78%</b>	<b>2,61%</b>	<b>2,12%</b>
	<b>Pessoa sem deficiência</b>	<b>97,22%</b>	<b>97,39%</b>	<b>97,88%</b>

### Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por PcD's

Categoria funcional	PcD	2020	2021	2022
Estagiário	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Aprendiz	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>Pessoa com deficiência</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>Pessoa sem deficiência</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>



## Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-10

**A Real Grandeza não observa apenas as imposições legais de cuidado à saúde e segurança dos(as) colaboradores(as), mas pratica medidas preventivas que excedem as obrigações normativas.**

A manutenção da saúde física e mental dos(as) empregados(as) evita afastamentos e o aumento da demanda de trabalho. Também, por essa razão, a Real Grandeza não observa apenas as imposições legais de cuidado à saúde e segurança dos(as) colaboradores(as), mas pratica medidas preventivas que excedem as obrigações normativas.

As atividades da Gerência de Recursos Humanos relacionadas à gestão de saúde e segurança do trabalho abrangem:


- Atendimento semanal com médico(a) do trabalho – 243 atendimentos realizados em 2022;
- Exames periódicos;
- Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais – PPRA;
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;
- Plano de Contingência COVID;
- Relatório Anual de pendências legais dos exames periódicos;
- Programa anual de vacinação contra gripe – 80 empregados(as) vacinados;
- Programa de comunicação semanal sobre saúde e segurança;
- Oferecimento de *check-up* aos empregados (sem coparticipação);
- Informes semanais e *lives* (transmissões em tempo real) sobre qualidade de vida e cuidados com a saúde, em parceria com a Gerência de Operações Saúde.

## Programa Anual de Vacinação Contra a Gripe

Realizado há 23 anos, vacinando quadro funcional, diretoria, conselhos, gestores, estagiários, aprendizes e prestadores de serviço interno. Em 2022 foram vacinados 80 colaboradores(as) na Campanha realizada no edifício sede da Entidade. Os(as) demais integrantes da força de trabalho e seus dependentes, puderam se vacinar também em clínicas credenciadas próximas de suas residências, incentivados pela Real Grandeza para a maior abrangência vacinal possível e também considerando que grande parte dos profissionais desempenham suas atividades em home office, desde o início da pandemia da Covid-19.



**243**  
atendimentos realizados em 2022



**80**  
colaboradores(as) vacinados no edifício sede da Entidade;

Os exames periódicos e os programas PPRA, PCMSO, Plano de contingência COVID e Relatório Anual são obrigatórios por lei. As demais atividades listadas são iniciativas voluntárias da Entidade, para beneficiar empregados(as).

Para assistentes da Gerência de Relacionamento com o Participante que trabalham majoritariamente com atendimento telefônico, em escala presencial e home-office, é adicionada audiometria aos exames periódicos.

A Entidade não possui comitê de segurança do trabalho, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ou brigada de incêndio. As atividades desenvolvidas pela Fundação não apresentam periculosidade, nem foram verificados riscos ambientais em 2022.

Todos os riscos e avaliações referentes ao sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho podem ser reportados nas pesquisas de bem-estar e clima promovidas pela área Gerência de Recursos Humanos, ou informados diretamente à médica do trabalho.

Empregados(as) efetivos(as) e não efetivos(as) possuem direito à consulta com médico(a) do trabalho. Os(as) empregados(as) podem solicitar, em qualquer tempo, consultas adicionais à Gerência de Recursos Humanos, sem limite de consultas.

Em 2022, a Real Grandeza registrou apenas um afastamento por acidente de trabalho. As doenças profissionais identificadas por meio dos exames admissionais, demissionais e periódicos, foram ansiedade e transtorno de estresse.

A Gerência de Operações de Saúde é responsável pelos procedimentos relacionados aos planos de saúde e odontológicos de empregados(as), mas a administração é realizada pela Gerência de Recursos Humanos.

**Na avaliação periódica, são realizados exames de saúde complementares integralmente custeados pela Fundação, de acordo com o gênero e a faixa etária dos(as) empregados(as). Os exames oftalmológicos, teste de esforço e preventivos são realizados sem exigência legal.**

### Doenças profissionais em empregados

	2020	2021	2022
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	1	1

Nota: Foram considerados(as) empregados(as) efetivos(as), estagiários(as) e jovens aprendizes.

### Informações para contratados

	2020	2021	2022
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0

## Responsabilidade socioambiental

O Programa de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza é dividido em cinco subprogramas: Consciência Ecológica e Social, Mobilização Social e Promoção da Cidadania, Pró Equidade de Gênero e Raça, Saúde: Prevenção e Cuidados, Cultura Laser e Informação – Grupo de Teatro Real em Cena.

## Projetos sociais

GRI 413-1

### Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania FRG

Instituído em 2022, o Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania da Real Grandeza tem como principais enfoques as comunidades locais, Organizações Não Governamentais (ONGs) e Projetos Sociais no entorno do seu Edifício-Sede. São eles: as Comunidades do Morro Santa Marta e do Morro dos Tabajaras, o **Centro Social Seara dos Anjos** e o **Instituto Refazer**, que dão suporte a crianças, adolescentes, idosos e famílias de baixa renda, bem

como a **AMICCA** - instituição filantrópica sem fins lucrativos que apoia crianças em tratamento oncológico.

Por meio de campanhas para doações e da ação voluntária de empregados(as) e assistidos(as), a Entidade busca atender a necessidades e auxiliar projetos em andamento. Apesar das ações documentadas no site e nos e-mails institucionais da Fundação, não há monitoramento contínuo dessas atividades.

### Principais ações em 2022 do Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania

- **SOS Petrópolis:** A Real Grandeza, através de sua Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, mobilizou todos os participantes, assistidos e empregados(as) e, por meio de suas mídias sociais (**site, Facebook e Instagram**), divulgou diversos pontos de arrecadação de doações para as vítimas da tragédia em Petrópolis.
- **Campanha do Agasalho 2022:** Em 2022, a campanha do agasalho foi antecipada. A equipe da Coordenação de RSA foi responsável pela organização e mobilização dos empregados(as), participantes e assistidos, através de campanhas no site, redes sociais da Entidade e e-mails informativos. Além da divulgação de diversos pontos de arrecadação, foi disponibilizado uma caixa de coleta na sede da Fundação, onde foram arrecadadas 66 roupas destinadas ao Projeto Social Seara dos Anjos da Comunidade Tabajaras - RJ.

## Ações com o Centro de Apoio Social Seara dos Anjos

Em 2022, a Real Grandeza desenvolveu atividades em parceria com o Centro de Apoio Social Seara dos Anjos, que atua na Comunidade dos Tabajaras atendendo crianças, adolescentes e famílias em situação de vulnerabilidade social.

- **Campanha Natal Solidário 2022:** Realizada anualmente, a Campanha tem como objetivo o apadrinhamento de crianças e adolescentes da Comunidade dos Tabajaras. Os padrinhos e madrinhas, integrantes do quadro funcional da Real Grandeza, receberam uma lista com as informações necessárias sobre as crianças, para que pudessem presentear-las. Em 2022, 34 crianças foram apadrinhadas pelos(as) empregados(as) da FRG.
- **Auto de Natal da Real Grandeza:** Um dos pontos altos do Programa com a comunidade Tabajaras foi protagonizado pelo grupo de Teatro Real em Cena, em parceria com o coral de crianças da Seara dos Anjos, que produziram o espetáculo “Auto de Natal”. O Auto está disponível no canal do Youtube da Fundação.

## Programa Pró Equidade de Gênero e Raça

A Real Grandeza é conhecida entre os fundos de pensão por suas ações e programas em prol da equidade de gênero, raça e respeito à diversidade. Desde 2009, instituiu o Programa Pró Equidade na Real, estabelecido por Resolução de Diretoria Executiva e liderado pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça, que busca engajar toda a Entidade, assim como seus participantes, assistidos, beneficiários, fornecedores e demais públicos de relacionamento. A partir da implantação do Programa, foram instituídos normativos, políticas, indicadores e benefícios referentes à temática para o quadro funcional.

Com o apoio da Real Grandeza, essas iniciativas foram reproduzidas no Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPC, elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade da Abrapp, em conjunto com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

A Real Grandeza participa dos Programas Pró Equidade de Gênero e Raça – SNPM – PR, e WEPs – Brasil – ONU Mulheres desde 2009 e 2012 respectivamente. Tendo sido contemplada com certificações (Selos e Prêmios) de ambos. A Entidade também participa do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC desde sua criação em 2011 e o coordena desde 2017.

O Fórum tem por objetivo aproveitar a similaridade entre as iniciativas das Entidades para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça existentes em cada uma delas.

**A Real Grandeza participa dos Programas Pró Equidade de Gênero e Raça – SNPM – PR, e WEPs – Brasil – ONU Mulheres desde 2009 e 2012 respectivamente**

## Eventos realizados pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC



**Roda de Conversa**  
em homenagem ao Dia  
Internacional da Mulher



**Roda de conversa**  
Aniversário 16 anos  
Lei Maria da Penha



**21 Dias de Ativismo**  
pelo Fim da Violência  
Contra a Mulher

**Roda de conversa com  
Cintia Aleixo**  
TV Real com novo Episódio "Aniversário de 2 anos do Home Office"

zoom  
29/03  
16h30

**Inscreva-se!**

*A diversidade e equidade são o seu universo feminino?*

Psicóloga, Especialista em Saúde da Mulher e consultora em intervenção terapêutica antirracista, comentarista de TV e Rádio. Especializada em psicologia perinatal e parental (maternidade e paternidade), Cintia Aleixo também é criadora do projeto Um Mundo de Possibilidades Maternas.

Realização do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC

APOIO  
FUSAN REAL GRANDEZA Eletros ABRAPP

**WEBINAR**  
21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres e Consciência Negra

Jandaraci Araujo  
Cofundadora da Conselheira 101, programa para inclusão de mulheres negras em conselhos de administração, executiva do mercado financeiro, na área de sustentabilidade. Além de outras inúmeras funções, também é professora de Finanças Corporativas de pós-graduação e escritora.

Maria Leticia  
Médica-legista e ginecologista. Entrou para a política depois de longa convivência com a violência na IML. Em 2012, fundou a ONG Mais Marias e em 2016 foi eleita na Câmara Municipal de Curitiba. Desde então, tem realizado um trabalho de destaque, sendo a vereadora mais produtiva de 2021. Atua em prol da saúde, segurança, equidade de gênero, diversidade, justiça social e preservação do meio ambiente.

07/12 Inscreva-se!  
16h zoom

Realização do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC

APOIO  
FUSAN REAL GRANDEZA Eletros PETROS ABRAPP

## Grupo Real em Cena

Um outro destaque foram os Episódios preparados pelo Grupo Real em Cena para o Dia Internacional da Mulher, o Aniversário da Lei Maria da Penha, a Importância da Amamentação, Reciclagem, o Outubro Rosa e a Saúde Mental e Segurança no Trabalho Pós-pandemia.

Publicados nas redes sociais da Real Grandeza (Youtube, Facebook, Instagram), conquistaram o público com suas mensagens.

- o Real em Cena | Violência Contra a Mulher. BASTA, dias melhores virão
- o Real em Cena | Amamentação: Não desista!
- o Real em Cena | Rosa é a flor, rosa é a cor de outubro
- o Real em Cena | Rap da Reciclagem
- o Real em Cena | Saúde Mental e Segurança no Trabalho pós-pandemia

## Visita do Núcleo de Planejamento Estratégico e Sustentabilidade PREVI

A representante do Núcleo de Planejamento Estratégico e Sustentabilidade do Gabinete da Presidência, do fundo de pensão dos funcionários do Banco do Brasil (Previ), Meri Eli Pereira visitou a Coordenação de RSA da Real Grandeza em julho de 2022, com o objetivo trocar informações sobre Sala de Apoio à Amamentação, ações dos Programas Pró Equidade de Gênero e Raça, Consciência Ecológica e Social e Cultura Laser e Informação - Grupo Real em Cena, mais uma vez, a Real Grandeza demonstra ser referência na prática dos Princípios ASG/Sustentabilidade.

## Normativos e Benefícios

A Real Grandeza adota critérios de gênero e raça em caso de empate nos processos seletivos, conforme Resolução de Diretoria Executiva 001/1124 de 2016, presente no Módulo Normativo - Transferência, Recrutamento e Seleção, em seu item 3.3.5 "Finalização do Processo da Entidade".





## Benefícios

- Licença-maternidade de 180 dias desde 2009, também concedida para colaboradoras que adotarem filhos(as) com até um ano e meio de idade;
- Acréscimo de seis meses de estabilidade no emprego para as colaboradoras que retornam de licença maternidade, totalizando 11 meses, o dobro do que concede a legislação, exceto no caso de demissão por justa causa;
- Licença-paternidade de dez dias corridos, inclusive para pais adotivos, o dobro do benefício estabelecido por lei. Assim, visa incentivar a divisão do trabalho doméstico e a corresponsabilidade social;
- Licença remunerada para vítimas de violência doméstica de três dias para colaboradores(as), mediante apresentação de registro de ocorrência policial, tratando com respeito à dignidade pessoal de ambos os sexos e especialmente salvaguardando a mulher pelo registro de ocorrência e Lei Maria da Penha. Em caso de apresentação do atestado médico, o período da licença poderá ser aumentado, respeitando o limite de 15 dias;
- Considera, no seu Programa de Remuneração Variável, desde 2017, o período da licença-maternidade e do auxílio-doença como tempo trabalhado, para efeito do cômputo da remuneração variável e para definição dos critérios para ascensão funcional de todo quadro (homens e mulheres). As faltas não abonadas são consideradas como critério para ascensão funcional.

## Plano de comunicação

### Linguagem e imagens não discriminatórias e não abusivas.

Visando o uso de imagens com miscigenação de raças e faixa etária e não discriminatórias ou estereotipadas, em 2011, a Real Grandeza fez renovação de seu banco de imagens, por meio de solicitação formal às agências contratadas com a inclusão da perspectiva de gênero e miscigenação na propaganda institucional da empresa. Assim, expressando publicamente o respeito aos Princípios da Equidade e Respeito à Diversidade.

O Relatório Anual e de Sustentabilidade da Entidade é um importante exemplo dessa prática, ao utilizar a linguagem inclusiva ou não sexista. Todas as campanhas e divulgações de eventos seguem a linha de uso de imagens com miscigenação de raças e faixa etária e não discriminatórias ou estereotipadas. Também busca o uso da linguagem inclusiva nas comunicações escritas e verbais internas e externas, conforme previsto na Política de Comunicação.



Link para a Política de Comunicação. O site da Real Grandeza também é repleto de campanhas e divulgações que demonstram a prática.

### Uso de linguagem não sexista

Com objetivo de promover a equidade através da utilização do uso de linguagem não sexista e não discriminatória, foi instituída a alteração da nomenclatura dos cargos nos contracheques e no Plano de Carreiras e Remuneração, respeitando as questões de gênero.

A medida alterou a nomenclatura dos seguintes cargos específicos do Plano de Carreiras e Remuneração (PCR): Administradora; Advogada; Contadora e Médica.

Desde 2020, a Gerência de Recursos Humanos atualizou seu programa de ambientação para novos(as) Colaboradores(as), com a inclusão de palestras sobre o Programa Pró-Equidade na Real, ministrada pela Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, de forma a ratificar a importância do tema para a Organização. Também foram oferecidas capacitações sobre o assunto para o quadro funcional, incluindo estagiários e jovens aprendizes, além de terceirizados e dirigentes, por meio de treinamentos e outras palestras. Além de ampla divulgação na intranet, site e redes sociais

**Com objetivo de promover a equidade através da utilização do uso de linguagem não sexista e não discriminatória foi instituída a alteração da nomenclatura dos cargos nos contracheques e no Plano de Carreiras e Remuneração.**

da Entidade, essas informações também são encaminhadas via WhatsApp para os(as) trabalhadores(as) terceirizados, solicitando que propaguem entre eles e em suas empresas. É importante ressaltar que a equipe terceirizada sempre é convocada a participar dessas programações. Antes da pandemia Covid 19, eram realizados ciclos de palestras com metodologia e horários adequados à realidade dos prestadores de serviço que, usualmente, trabalham em sistema de turnos, abordando temas como equidade, racismo, sexismo e outros tipos de preconceitos. Atualmente, a maioria dos eventos é online e depois fica disponível no [canal da Real Grandeza no YouTube](#).



## Sala de Apoio à Amamentação Real Grandeza

Desde 2013, a Entidade dispõe de uma sala de apoio à amamentação. Um ambiente exclusivo de apoio à coleta e armazenamento de leite materno. Um espaço tranquilo e com a infraestrutura necessária para que as mães possam coletar e armazenar o seu leite de forma correta para, no final do expediente, levar para casa e oferecer o leite materno para seus bebês, possibilitando a continuidade desse ato indispensável à saúde da criança.

A sala está disponível para uso das colaboradoras da Real Grandeza e empresas circunvizinhas.

Periodicamente, a Coordenação de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza, que administra a sala, é convidada a falar sobre o espaço e a importância da manutenção da amamentação após o término da licença maternidade nos cursos para pais e mães gestantes, ministrados pelo Comitê de Gênero de Furnas Centrais Elétricas. A Sala foi certificada pelo Ministério da Saúde em 2018, do qual recebeu homenagem em 2019.





## Meio ambiente

GRI 302-1, 303-1, 306-2

A Real Grandeza possui uma ferramenta para tratar e disponibilizar toda sua documentação de forma digital - o Gerenciador Eletrônico de Documentos - GED. O GED está na Fundação desde 2010, através de um contrato com a empresa LAB245 Software Ltda.

Antes da Pandemia por Covid-19, a Entidade havia implementado a campanha “Papel Zero”. Com o estabelecimento do trabalho remoto, a partir de março de 2020, somente são impressas as obrigações legais pertinentes a um Fundo de Pensão e Operadoras de Planos de Saúde. As demais impressões foram bastante reduzidas.

Por conta disso, o contrato de locação de equipamentos de impressão, que já foi muito reduzido a partir do início da Pandemia, passou para somente três impressoras na Sede: (i) uma para atender a Gerência de Relacionamento com o Participante - GRP; (ii) uma para atender às obrigações de emissão de boletos, contracheques, informes e outros documentos obrigatórios; e (iii) - uma para as demais áreas da Fundação.

Embora a natureza dos negócios da Real Grandeza não provoque impactos ambientais significativos, a Entidade conta com o Programa de Responsabilidade Socioambiental, que contempla uma política estruturada de práticas de gestão do aspecto socioambiental, bem como desenvolve iniciativas de uso eficiente de recursos no andamento de suas atividades.

As parcerias com as ONGs Doe Seu Lixo, Missões Rio Óleo Coleta e Comércio de Óleos, Instituto Sicoob e Futura Soluções Ambientais, além de permitirem o descarte seguro, fornecem o balanço das coletas e doações de recicláveis. Desde a criação do programa até dezembro de 2022, foram arrecadadas e doadas à ONG Doe Seu Lixo 53.595,60 toneladas de recicláveis, e 1 tonelada e 143 quilos de lixo eletrônico.

O uso e consumo de energia, água, papel, papel higiênico, copos descartáveis é mapeado desde 2008. Os dados de uso e consumo de 2022 são:

## Uso e Consumo FRG

Consumo	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Energia elétrica (kwh)	795.260	782.617	756.860	510.510	371.000	421.960
Papel A4 (resmas)	2.412	2.223	2.187	446	249	121
Água (m <sup>3</sup> )	5.339	4.557	4.228	2.100	1.565	1.798
Copos descartáveis (unid.)	124.000	232.000	178.000	64.000	45.000	33.000
Papel higiênico / toalha (unid.)	1.338	2.038	2.127	202	91	103

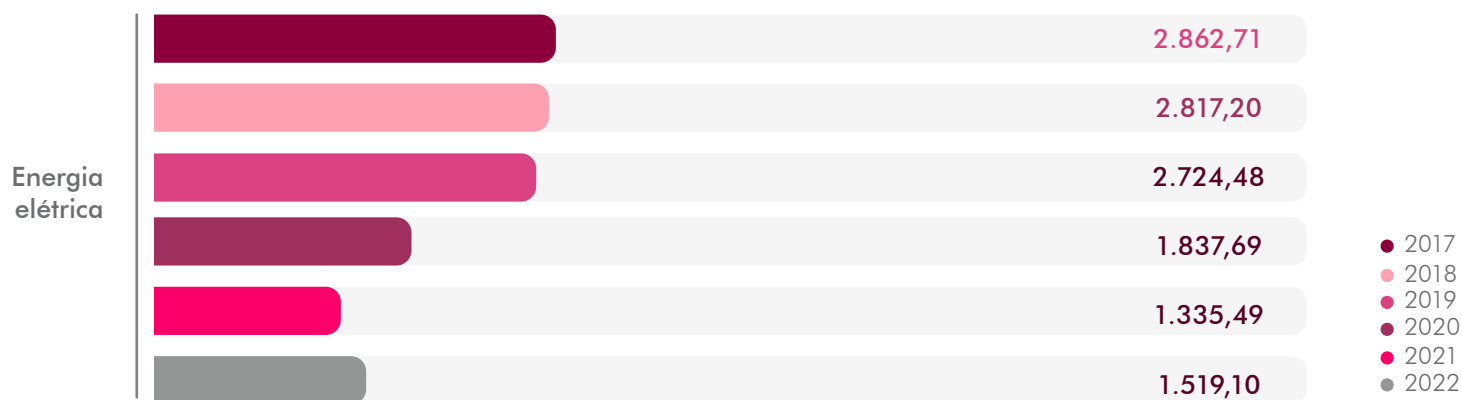
## Consumo de Energia

A Real Grandeza faz uso regular dos serviços da Light Serviços de Eletricidade S.A. e apresentou nos últimos três anos os seguintes dados de consumo: em 2020 - 510.510 Quilowatts-hora (KW/h), em 2021 - 371.000 KW/h e, em 2022 - 421.960 KW/h. Um quilowatt-hora representa 1.000 Watts dentro de uma hora.

O consumo de combustíveis fósseis, em especial de diesel para o gerador de energia da Entidade, foi irrelevante no exercício de 2022.

É possível acompanhar o histórico de consumo de energia elétrica, pela Fundação, no quadro a seguir.

Consumo de energia dentro da organização  
(GJ)\*

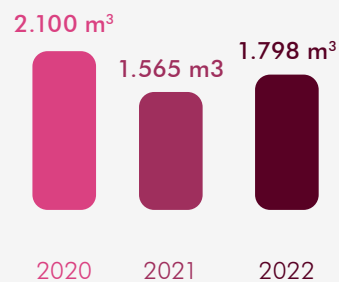


\*Na Real Grandeza há apenas o Consumo de energia elétrica de concessionária

## Água e efluentes

A Entidade utiliza regularmente os serviços da empresa Águas do Rio e registrou o seguinte consumo nos últimos três anos: em 2020 - 2.100 metros cúbicos (m<sup>3</sup>); em 2021 - 1.565 m<sup>3</sup>; em 2022 - 1.798 m<sup>3</sup>. Sendo que um metro cúbico equivale a 1.000 litros.

Consumo nos últimos três anos



Existe uma equipe de manutenção predial nas dependências da empresa, que realiza regularmente inspeções para identificar vazamentos ou desperdícios, que promove a limpeza dos reservatórios e analisa a qualidade da água. Semestralmente, também é verificada a potabilidade da água nos bebedouros, conforme determina a legislação.

## Resíduos

A Real Grandeza não possui volume diário expressivo de resíduos, especialmente após a implementação do trabalho remoto e pela utilização de novas tecnologias. Apesar disso, promove a separação, coleta e doação do seu lixo formado por equipamentos eletrônicos.

Os resíduos comuns gerados pelas suas atividades são coletados pela empresa Resíduo All Copacabana Serviços de Bio Segurança Ltda., diariamente, de segunda a sexta-feira. A cada coleta, a empresa fornece relatório com dados do veículo, data da retirada e a quantidade de sacos retirados. A média diária é de três unidades, com 200 litros cada.

Os equipamentos eletrônicos servíveis e inservíveis de propriedade da Fundação e arrecadados por doação

de funcionários(as), aposentados(as) e pensionistas, são retirados pela ONG Futura Soluções Ambientais. Em 2022, foram doados 78kg de resíduos eletrônicos, incluindo os itens entregues por empregados(as).

Não houve variações significativas na geração de resíduos, em função da modalidade de trabalho híbrido, adotada pela maioria dos(as) colaboradores(as).

O acréscimo no consumo de água e energia do ano de 2021 para 2022 ocorreu pelo retorno do atendimento presencial a participantes e assistidos(as) pela Gerência de Relacionamento com o Participante - GRP e graças a jornada híbrida de trabalho (presencial e remota) da Ouvidoria e da Diretoria de Ouvidoria.

## Programa de Consciência Ecológica e Social da Real Grandeza

Criado em maio de 2007, o programa tem levado o corpo funcional da Real Grandeza a uma maior conscientização sobre o assunto, promovendo uma mudança de cultura e formando multiplicadores de práticas de preservação do meio ambiente.

## Ações desenvolvidas em 2022 pelo Programa de Consciência Ecológica e Social

o **Mês do Meio Ambiente:** Durante o mês de junho, foram divulgados e-mails informativos tratando das questões ambientais para todo o quadro funcional. As temáticas abordadas foram sobre como realizar o descarte correto de lixo e como reaproveitar os resíduos gerados, a fim de diminuir o impacto na natureza.

o **Coleta seletiva e lixo eletrônico:**

A divulgação das lixeiras de coleta seletiva e da caixa de coleta de Lixo Eletrônico, presentes na sede da Fundação, foi reforçada para todos os participantes, assistidos, pensionistas, beneficiários e pessoas da circunvizinhança. Foram doados 78 kg de eletroeletrônicos inservíveis que foram destinados para a Futura Soluções Ambientais, que coleta, faz a triagem e destinação correta de resíduos eletroeletrônicos, como computadores, periféricos, celulares, Tv, DVD, etc. Desde 2004, os equipamentos de informática obsoletos da Real Grandeza, ao serem substituídos por novos, são doados a instituições e projetos sociais carentes. Os equipamentos eletrônicos da FRG, quando inservíveis e sem condições para doação, também são doados para a Futura Soluções Ambientais (lixo eletrônico).

o **Ponto de Coleta de Óleo:** Desde julho de 2007, a Real Grandeza implantou a coleta de óleo de cozinha usado. Essa doação, além de contribuir para a conscientização e preservação do meio ambiente, viabiliza empregos. 1 litro de óleo pode contaminar até 25 mil litros de água. Isso porque suas substâncias não se dissolvem na água e, quando despejadas nos cursos d'água, causam descontrole do oxigênio e a morte de peixes e outras espécies. Em contato com o solo, há contaminação e mais sujeira. Atualmente o óleo usado também é doado para a Futura Soluções Ambientais.



o **O grupo de teatro Real em Cena:** também participou das ações do Mês do Meio Ambiente e produziu o episódio "Rap da Reciclagem", da TV Real, com o objetivo de compartilhar informação e promover a conscientização ambiental, despertando a atenção sobre a responsabilidade compartilhada para um planeta saudável.

o **Parceria com o projeto Rio Eco Pets:** Outro destaque de 2022, foi a parceria entre a FRG e o projeto Rio Eco Pets, que ajuda animais de rua. Foram arrecadadas pelos colaboradores da Fundação mais de 15 kg de tampinhas de garrafa pet.

# Gestão de fornecedores(as)

GRI 408-1, 409-1, 414-2, 2-23, 2-24, 3-3

A gestão de fornecedores(as) da Real Grandeza observa as diretrizes da **Política de Aquisição** para a compra de produtos e contratação de serviços, adotando o princípio da precaução.

A associação da Fundação a fornecedores(as) envolvidos em casos de corrupção, trabalho escravo, infantil, ou com práticas socioambientais inadequadas pode gerar danos à sua imagem e reputação, além das implicações legais decorrentes. Com a finalidade de mitigar esses riscos, conforme meta fixada em 2021 pela Gerência de Administração e Serviços, os contratos firmados possuem cláusulas de combate à corrupção e de proibição ao trabalho escravo e/ou infantil. Os(as) contratados(as) precisam apresentar declaração de repúdio ao trabalho escravo/ infantil e de não exposição de jovens, a tarefas perigosas ou insalubres. Também precisam preencher um questionário sobre responsabilidade socioambiental e entregar documentação de regularidade perante os órgãos de fiscalização.

Antes da celebração dos contratos com fornecedores(as), a Entidade realiza consulta ao Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e ao Cadastro Nacional de

Empresas Punidas (CNEP), para verificação dos riscos e do alinhamento às boas práticas de governança.

A Fundação também prevê, para 2023, a contratação de um sistema integrado de gestão empresarial, para melhor avaliar seus/suas fornecedores(as). Atualmente, é utilizada uma ferramenta de verificação de antecedentes, inclusive para análise dos riscos à imagem. Todos os fornecedores(as) contratados(as) pela Entidade passaram pela pesquisa da ferramenta.

A Gerência de Administração e Serviços é responsável pelas aquisições de bens e serviços (inclusive para a manutenção dos imóveis da Entidade) e por administrar os saldos e prazos dos contratos. Em 2022, essa gerência se relacionou com 118 fornecedores(as), distribuídos entre empresas de consultoria e prestadores(as) de serviços.

A Gerência de Recursos Humanos administrou onze fornecedores(as): de plataformas de treinamento e *coaching*, de benefícios como vale-transporte e vale alimentação, de segurança e medicina do trabalho, seguro de vida, avaliação de desempenho, análise de perfil

comportamental, administração de estagiários e aprendizes e sistemas de folha de pagamento.

## Gestão Externa de Investimentos

A Gerência de Investimentos manteve relacionamento com nove corretoras, dois gestores(as) externos(as) de Fundos de Investimentos em Ações, cinco gestores(as) externos(as) de Fundos de Investimentos em Participações e um gestor de Fundo de Investimento Imobiliário. Os dados de avaliação de fornecedores(as) são analisados pela Diretoria Executiva e, quando necessário, pelo Conselho Deliberativo e, quando o risco é alto, a operação não é realizada.

Em 2022, não ocorreu nenhum impacto social negativo com relação a fornecedores(as) administrados(as) pela Fundação.

Atualmente, nos regulamentos dos fundos em que a Real Grandeza investe, consta cláusula que gestores(as) devem considerar na análise dos riscos, sempre que possível, os aspectos relacionados à sustentabilidade (socioambientais e de governança corporativa).



## Seminário

3º Seminário Dever Fiduciário – Como as EFPCs podem fomentar os investimentos responsáveis



## Webinar

Webinar da Abrapp – “Introdução às Mudanças Climáticas – IPC – Investidores Pelo Clima



## Seminário

de Investimentos da Abrapp – Com a participação do Diretor-Presidente (Diretor Executivo da Abrapp à época) Sergio Wilson

# Relacionamento institucional

A Real Grandeza participa das principais Entidades setoriais de previdência e de saúde brasileiras. Integra, desde 1978, a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) - o órgão mais importante do segmento.

O Presidente da Fundação é um dos diretores executivos da Abrapp e, em 2022, exerceu o cargo de diretor de investimentos e de diretor da Regional Sudeste na associação.



**A Entidade também participa de outras Comissões Técnicas da Abrapp: Recursos Humanos, Assuntos Jurídicos, Estratégias e Criação de Valor, Governança e Riscos e Investimentos.**

Desde 2016, a coordenação do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp está sob a responsabilidade da Coordenadora de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza.

A Entidade também participa de outras Comissões Técnicas da Abrapp: Recursos Humanos, Assuntos Jurídicos, Estratégias e Criação de Valor, Governança e Riscos e Investimentos.

Além das iniciativas mencionadas em **Gestão e atuação em sustentabilidade**, ainda há outras colaborações:

- O presidente da Real Grandeza e a coordenadora de Responsabilidade Socioambiental são membros do Comitê Diretivo da 30% Club – Growth Through Diversity, desde 2019;
- A diretora de segurança da Entidade atua como diretora de treinamento e desenvolvimento na União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde (Unidas);
- O setor de Responsabilidade Socioambiental da Fundação coordena o Fórum Nacional de Equidade e Diversidade das EFPC, desde 2017;

O presidente da Real Grandeza representou a Comissão Técnica de Investimentos da Abrapp nos Conselhos de Regulação e Melhores Práticas em FIP/FIEE e de Ofertas Públicas da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima).





# 7 SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	Fundação Real Grandeza relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.		
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021		
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não há normas GRI setoriais aplicáveis.		
Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta
<b>Conteúdos gerais</b>			
<b>A organização e suas práticas de relato</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	8
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	4
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações.
	2-5	Verificação externa	4
<b>Atividades e trabalhadores</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 38, 68
	2-7	Empregados	68
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	68
<b>Governança</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	30
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	19

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta
<b>Governança</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4, 17
	2-15	Conflitos de interesse	35
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	35
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	25
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	19
	2-19	Políticas de remuneração	33
	2-20	Processos para determinação da remuneração	33
	2-21	Proporção da remuneração total anual	33
<b>Estratégias, políticas e práticas</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5
	2-23	Compromissos de política	34, 39, 40, 42, 94
	2-24	Incorporação de compromissos de política	34, 39, 40, 42, 94
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	34, 40
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	99
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	34
	2-28	Participação em associações	8
<b>Engajamento com as stakeholders</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	64
	2-30	Acordos de negociação coletiva	71

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta
<b>Temas materiais</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1	Processo para determinação do tópico material	17
	3-2	Lista de tópicos materiais	17
<b>Ética, integridade e compliance</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	18, 34, 36
	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	34
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	34
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	34
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016	412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	42
	412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Não houve capacitações sobre direitos humanos.
	412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	42
<b>Transparência e Relacionamento com os Públicos Prioritários</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	18, 64
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	71
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	73
	401-3	Licença maternidade/paternidade	73
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidade 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	25, 76
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve registro de casos de discriminação no exercício de 2022.
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	94
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	94

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta
<b>Transparência e Relacionamento com os Públicos Prioritários</b>			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	83
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Esse parâmetro de seleção não é abordado pela FRG.
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	94
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Os serviços prestados pela Real Grandeza não são entregues em embalagens ou rotulados. Seguindo o que estabelecem as regras dos setores de Previdência Complementar e de Saúde Suplementar, regulamentos, manuais e demais documentos e informações ficam disponíveis no site na entidade em área aberta para os documentos públicos ou em área de acesso restrito, que exigem login e senha, quanto aos demais.
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	36
<b>Saúde e bem-estar</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	18, 68
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	81
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	81
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	81
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	81
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	81
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	81
	403-10	Doenças profissionais	81

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta
<b>Inovação e resiliência do negócio</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	18, 44
<b>Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Fundação Real Grandeza decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade</b>			
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	90
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	90
GRI 306: Resíduos 2020	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	90
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não se aplica à Fundação, pois a Entidade não é consumidora de insumos industriais ou comerciais.
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	74
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	74
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	74



# 8

# DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS 2022

- 104 Informações Relativas às alterações de Regulamentos ocorridas no ano a que se refere ao relatório
- 111 Demonstrativos Contábeis
- 124 Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis
- 176 Resumo das Políticas de Investimentos
- 190 Demonstrativos de Investimentos
- 205 Pareceres Atuariais
- 241 Relatório dos Auditores Independentes
- 246 Parecer de 2022 do Conselho Fiscal
- 250 Resolução do Conselho Deliberativo
- 251 Parecer do Comitê de Auditoria da Real Grandeza



# Informações Relativas às alterações de Regulamentos ocorridas no ano a que se refere ao relatório

## Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 002/519

Fl. 1/2

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 519ª reunião ordinária, realizada em 25.01.2022, resolveu a partir da PRC nº 097.2021:

Aprovar as alterações realizadas no Regulamento do Plano CD, as quais, em síntese, encontram-se destacadas abaixo e evidenciadas nos documentos anexos.

- a) Previsão de alteração do Índice de Atualização do Plano, de Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna (IGP-DI) para Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), aplicável para todos os participantes (subitem do texto proposto: 2.30);
- b) Alteração redacional para inclusão da TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO e retorno dos investimentos na Conta Coletiva Administrativa (subitem do texto proposto: 2.13);
- c) Inclusão de subitens para Definição da TAXA DE ADMINISTRAÇÃO e TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO (subitens do texto proposto: 2.45 e 2.46);
- d) Previsão da CONTRIBUIÇÃO COMPLEMENTAR para toda categoria de Participante, incluindo Participante Assistido e Beneficiário de Pensão por Morte (subitens do texto proposto: 2.20; 5.1.10 e 5.2.1.3);
- e) Previsão da TAXA DE ADMINISTRAÇÃO para toda categoria de Participante, incluindo Participante Assistido e Beneficiário de Pensão por Morte (subitem do texto proposto: 5.1.11);



- f) Alteração redacional para substituir o termo FUNDO por PLANO, para permitir que o retorno dos investimentos possa ser utilizado para subsidiar a cobertura de despesas administrativas do plano (subitem do texto proposto: 2.39);
- g) Alteração redacional para substituir o termo “taxa de administração” por “TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO” para evitar conflito de interpretação em razão da definição para “TAXA DE ADMINISTRAÇÃO” inserida no glossário do Regulamento (subitens do texto proposto: 5.4.5 e 6.6.5);
- h) Previsão, para aquele optar pelo Benefício Proporcional Diferido, de cobrança da TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO também sobre o saldo da Conta do Participante (subitem do texto proposto: 6.6.5);
- i) Renumeração de subitens e ajuste de remissão para manter a estrutura organizacional do texto regulamentar (subitens do texto proposto: 2.47; 2.48; 2.49 e 9.12).

---

**Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto**

Presidente do Conselho Deliberativo

# Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 002/524

Fl. 1/1

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 524ª reunião extraordinária, realizada em 17.03.2022, resolveu a partir da PRC nº 021.2022:

Aprovar as Demonstrações Contábeis Consolidadas que compreendem os Planos Previdenciários BD e CD, Plano de Gestão Administrativa, Plano de Gestão Assistencial e as Demonstrações Contábeis do Plano de Assistência à Saúde da REAL GRANDEZA, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

---

**Angelo Gustavo Correia Lima**

Presidente do Conselho Deliberativo em exercício

# Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 001/542

Fl. 1/1

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 542ª reunião ordinária, realizada em 30.08.2022, resolveu a partir da PRC nº 045.2022:

Aprovar as alterações pontuais no Regulamento do Plano FRG MULTIPREV, destacadas abaixo:

- a) Alteração do nome do plano de FRG MULTIPREV para FRGPrev; e
- b) Inclusão de parágrafo único, no Artigo 24, dispensando a carência de 10 (dez) anos de filiação ao plano para requerimento de benefícios, desde que o participante possua idade mínima de 50 (cinquenta) anos e que sejam respeitadas as condições de recebimento estabelecidas no regulamento.

---

**Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto**

Presidente do Conselho Deliberativo

## Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 001/550

Fl. 1/2

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 550ª reunião extraordinária, realizada em 06.12.2022, resolveu a partir da PRC nº 075.2022:

Aprovar as alterações realizadas no Regulamento do Plano CD, após a emissão da Nota Técnica nº 953/2022/PREVIC, de 11.10.2022, as quais, em síntese, encontram-se destacadas abaixo e evidenciadas nos documentos anexos.

- a) Previsão de alteração do Índice de Atualização do Plano, de Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna (IGP-DI) para Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), aplicável para todos os participantes (subitem do texto proposto: 2.29 – já aprovado pela PREVIC);
- b) Alteração redacional para inclusão da TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO e retorno dos investimentos na Conta Coletiva Administrativa (subitem do texto proposto: 2.13);
- c) Exclusão da menção à Eletrobrás Termonuclear S.A. - ELETRONUCLEAR (subitem 2.31 do texto proposto);
- d) Inclusão de subitens para definição da TAXA DE ADMINISTRAÇÃO e TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO (subitens do texto proposto: 2.44 e 2.46 – já aprovados pela PREVIC);
- e) Inclusão de subitens para definição da TAXA DE CARREGAMENTO (subitem do texto proposto: 2.45);
- f) Exclusão do subitem que define CONTRIBUIÇÃO COMPLEMENTAR, substituído pelo termo TAXA DE CARREGAMENTO, alinhando aos termos da Resolução CNPC nº 48/2021 (subitem 2.20 do texto vigente);
- g) Alteração do Termo CONTRIBUIÇÃO COMPLEMENTAR para TAXA DE CARREGAMENTO de modo a alinhar as disposições da proposta regulamentar aos ditames estabelecidos pela Resolução CNPC nº 48/2021, que estabelece que deve ser considerado taxa de carregamento o percentual incidente sobre contribuições e benefícios dos planos. (subitens 2.13, 5.2.1, 5.2.1.1, 5.2.1.3, 5.2.2 e 5.2.2.1 do texto proposto);

- h) Previsão da TAXA DE CARREGAMENTO para toda categoria de Participante, incluindo Participante Assistido e Beneficiário de Pensão por Morte (subitens do texto proposto: 2.45; 5.1.10 e 5.2.1.3);
- i) Previsão da TAXA DE ADMINISTRAÇÃO para toda categoria de Participante, incluindo Participante Assistido e Beneficiário de Pensão por Morte (subitem do texto proposto: 5.1.11 – já aprovado pela PREVIC);
- j) Alteração redacional para substituir o termo FUNDO por PLANO, para permitir que o retorno dos investimentos possa ser utilizado para subsidiar a cobertura de despesas administrativas do plano (subitem do texto proposto: 2.38 – já aprovado pela PREVIC);
- k) Exclusão dos itens em questão, por consistir em matéria que não deve constar de Regulamento, nos termos do art. 5º da Res. CNPC nº 40/2021 (subitens 5.4.1.1 e 5.4.1.2 do texto proposto);
- l) Alteração redacional para substituir o termo “taxa de administração” por “TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO” para evitar conflito de interpretação em razão da definição para “TAXA DE ADMINISTRAÇÃO” inserida no glossário do Regulamento (subitens do texto proposto: 5.4.5 e 6.6.5);
- m) Previsão, para aquele optar pelo Benefício Proporcional Diferido de cobrança da TAXA DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO também sobre o saldo da Conta do Participante (subitem do texto proposto: 6.6.5);
- n) Exclusão da definição do quórum de deliberação do Conselho Deliberativo da EFPC, uma vez que tal definição compete ao estatuto da entidade, e, nos termos do art. 5, IV, da CNPC nº 40/2021, o regulamento do plano de benefícios não deverá dispor sobre matéria estatutária (subitem 8.1);
- o) Ajuste dos verbos para o tempo passado, nos itens relacionados à Migração, dado se tratarem de dispositivos com seus efeitos cumpridos (subitem 2.27 e Capítulo 10 do texto proposto);
- p) Renumeração de subitens e ajuste de remissão para manter a estrutura organizacional do texto regulamentar (subitens do texto proposto: 2.18, 2.21, 2.22, 2.23, 2.24, 2.25, 2.26, 2.27, 2.28, 2.29, 2.30, 2.31, 2.32, 2.33, 2.34, 2.35, 2.36, 2.37, 2.38, 2.39, 2.40, 2.41, 2.42, 2.43, 2.47, 2.48.47; 2.48; 2.49 6,6,1, e 9.12).

---

**Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto**

Presidente do Conselho Deliberativo

# Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 001/551

Fl. 1/1

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 551ª reunião extraordinária, realizada em 13.12.2022, resolveu a partir da PRC nº 079.2022:

- 1) Aprovar a versão ajustada do Regulamento do Plano FUTURUS e do Plano de Contribuição Definida, com base nas recomendações da Eletrobras contidas na Nota Técnica DSPP 013/2021, de 07.07.2021, incluindo o fechamento do Plano CD para novas adesões.
- 2) Revogar a RC nº 001/472, de 13.10.2020, que trata do Regulamento do Plano FUTURUS e as alterações correspondentes no Plano de Contribuição Definida.

---

**Angelo Gustavo Correia Lima**

Presidente do Conselho Deliberativo em exercício

# Demonstrativos Contábeis

## Balanço Patrimonial

### Balanço Patrimonial Consolidado

(Em milhares de Reais)

ATIVO	Nota	Exercício findo em	
		31.12.22	31.12.21
DISPONÍVEL	4	264	721
<b>REALIZÁVEL</b>		<b>18.077.625</b>	<b>17.680.815</b>
Gestão Previdencial	5	123.047	109.900
Gestão Administrativa	6	32.304	28.287
Investimentos	7	17.922.274	17.542.628
Títulos Públicos		707	-
Ativo Financeiro de Crédito Privado		68.984	62.975
Fundos de Investimentos		17.144.619	16.755.407
Investimentos em Imóveis		416.864	486.387
Operações com Participantes		186.941	235.236
Depósitos Judiciais/Recursais		2.623	2.623
Recursos a Receber - Precatórios		101.536	-
<b>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL</b>		<b>1.820</b>	<b>2.253</b>
Imobilizado		1.158	1.496
Intangível		662	757
<b>GESTÃO ASSISTENCIAL</b>	<b>8</b>	<b>305.984</b>	<b>290.057</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>18.385.693</b>	<b>17.973.846</b>

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

## Balanco Patrimonial Consolidado

(Em milhares de Reais)

PASSIVO	Nota	Exercício findo em	
		31.12.22	31.12.21
<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>		<b>81.464</b>	<b>70.440</b>
Gestão Previdencial	9.1	58.865	54.366
Gestão Administrativa	9.2	22.128	15.720
Investimentos	9.3	471	354
<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>		<b>88.404</b>	<b>76.770</b>
Gestão Previdencial	10.1	64.774	52.901
Gestão Administrativa	10.2	21.552	21.654
Investimentos	10.3	2.078	2.215
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		<b>17.909.841</b>	<b>17.536.579</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano		17.661.734	17.306.954
Provisões Matemáticas	11.1	19.021.798	18.603.099
Benefícios Concedidos		16.010.231	15.817.932
Benefícios a Conceder		3.013.782	2.789.173
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(2.215)	(4.006)
Equilíbrio Técnico		(1.360.064)	(1.296.145)
Resultados Realizados		(1.360.064)	(1.296.145)
(-) Déficit Técnico Acumulado		(1.360.064)	(1.296.145)
Fundos	11.3	248.107	229.625
Fundos Administrativos		95.585	88.360
Fundos p/Garantia das Oper. c/ Participantes		152.522	141.265
<b>GESTÃO ASSISTENCIAL</b>	<b>12</b>	<b>305.984</b>	<b>290.057</b>
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>		<b>18.385.693</b>	<b>17.973.846</b>

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.



## Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

(Em milhares de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício</b>	<b>17.536.579</b>	<b>18.313.736</b>	<b>-4,24%</b>
<b>1. Adi�es</b>	<b>1.878.954</b>	<b>607.656</b>	<b>209,21%</b>
Contribui�es Previdenciais	184.358	140.119	31,57%
Portabilidade	369	89	314,61%
Outras Adi�es Previdenciais	193	101	91,09%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.569.650	361.118	334,66%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	4.518	-100,00%
Receitas Administrativas	105.522	98.125	7,54%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	7.504	-	100,00%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	101	-	100,00%
Constitui�o de Fundos p/Garantia das Opera�es com Participantes	11.257	3.586	213,92%
<b>2. Dedu�es</b>	<b>(1.505.692)</b>	<b>(1.384.813)</b>	<b>8,73%</b>
Benefícios	(1.386.128)	(1.282.202)	8,11%
Resgates	(1.789)	(582)	207,39%
Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(11.873)	-	100,00%
Despesas Administrativas	(105.902)	(100.452)	5,43%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	(1.541)	-100,00%
Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	(36)	-100,00%
<b>3. Acréscimos/Decréscimos no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>373.262</b>	<b>(777.157)</b>	<b>-148,03%</b>
Provisões Matemáticas	418.699	580.459	-27,87%
Déficit Técnico do Exercício	(63.919)	(1.357.297)	-95,29%
Fundos Administrativos	7.225	(3.904)	-285,07%
Fundos p/Garantia das Opera�es com Participantes	11.257	3.585	214,00%
<b>B) Patrimônio Social - Final do Exercício</b>	<b>17.909.841</b>	<b>17.536.579</b>	<b>2,13%</b>
<b>Gestão Assistencial</b>	<b>(42.588)</b>	<b>7.309</b>	<b>-682,68%</b>
Receitas Assistenciais	362.125	406.094	-10,83%
Despesas Assistenciais	(404.713)	(398.785)	1,49%

As notas explicativas da Administra o integram as Demonstra es Contábeis.

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

(Em milhares de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>88.360</b>	<b>92.264</b>	<b>-4,23%</b>
1. Custeio da Gestão Administrativa	113.026	98.125	15,19%
1.1 Receitas	113.026	98.125	15,19%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	47.224	44.209	6,82%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	651	718	-9,33%
Reembolso da Gestão Assistencial	54.712	52.689	3,84%
Outras Receitas	2.935	509	476,62%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	7.504	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	(105.902)	(100.452)	5,43%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(50.966)	(47.736)	6,77%
Pessoal e Encargos	(31.464)	(31.834)	-1,16%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(204)	(206)	-0,97%
Viagens e Estádias	(31)	(1)	3000,00%
Serviços de Terceiros	(11.798)	(9.540)	23,67%
Despesas Gerais	(3.090)	(2.418)	27,79%
Depreciações e Amortizações	(243)	(250)	-2,80%
Tributos	(4.136)	(3.487)	18,61%
2.2 Administração da Gestão Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	(54.712)	(52.689)	3,84%
2.3 Fomento	(224)	(27)	729,63%
3. Reversão/Constituição de Contingências Administrativas	101	(36)	-380,56%
4. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	(1.541)	-100,00%
5. Sobre/ Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4)	7.225	(3.904)	-285,07%
6. Constituição/ Reversão do Fundo Administrativo (5)	7.225	(3.904)	-285,07%
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)</b>	<b>95.585</b>	<b>88.360</b>	<b>8,18%</b>

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

## Demonstração do Ativo Líquido do Plano BD

(Em milhares de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>1. Ativos</b>	<b>15.925.917</b>	<b>15.762.036</b>	<b>1,04%</b>
Disponível	127	103	23,30%
Recebíveis Previdencial	169.061	162.932	3,76%
Investimentos	15.756.729	15.599.001	1,01%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	68.984	62.975	9,54%
Fundos de Investimentos	15.015.098	14.859.475	1,05%
Investimentos em Imóveis	416.864	486.511	-14,32%
Operações com Participantes	151.624	187.417	-19,10%
Depósitos Judiciais/Recursais	2.623	2.623	0,00%
Recursos a Receber - Precatórios	101.536	-	
<b>2. Obrigações</b>	<b>134.627</b>	<b>114.611</b>	<b>17,46%</b>
Operacional	67.775	59.495	13,92%
Contingencial	66.852	55.116	21,29%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>219.511</b>	<b>201.605</b>	<b>8,88%</b>
Fundos Administrativos	74.091	66.811	10,90%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	145.420	134.794	7,88%
<b>4. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>15.571.779</b>	<b>15.445.820</b>	<b>0,82%</b>
Provisões Matemáticas	16.883.532	16.686.069	1,18%
Déficit Técnico Acumulado	(1.311.753)	(1.240.249)	5,77%
<b>5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>			
a) Equilíbrio Técnico	(1.311.753)	(1.240.249)	5,77%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	903.465	761.864	18,59%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado	(408.288)	(478.385)	-14,65%

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano BD

(Em milhares de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>15.445.820</b>	<b>16.175.839</b>	<b>-4,51%</b>
<b>1. Adi�es</b>	<b>1.517.201</b>	<b>547.966</b>	<b>176,88%</b>
Contribui�es	102.439	81.256	26,07%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.414.629	462.091	206,14%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	4.518	-100,00%
Outras Adi�es	133	101	31,68%
<b>2. Dedu�es</b>	<b>(1.391.242)</b>	<b>(1.277.985)</b>	<b>8,86%</b>
Benefícios	(1.339.420)	(1.239.457)	8,07%
Resgates	(244)	(255)	-4,31%
Constitui�o L�quida de Conting�ncias - Gestão Previdencial	(11.873)	-	100,00%
Custeio Administrativo	(39.705)	(38.273)	3,74%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>125.959</b>	<b>(730.019)</b>	<b>-117,25%</b>
Provisões Matemáticas	197.463	586.514	-66,33%
Déficit Técnico do Exercício	(71.504)	(1.316.533)	-94,57%
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício</b>	<b>15.571.779</b>	<b>15.445.820</b>	<b>0,82%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>219.511</b>	<b>201.605</b>	<b>8,88%</b>
Fundos Administrativos	74.091	66.811	10,90%
Fundos para Garantia de Opera�es com Participantes	145.420	134.794	7,88%

As notas explicativas da Administra o integram as Demonstra es Contábeis.

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano BD

(Em milhares de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>15.851.826</b>	<b>15.695.225</b>	<b>1,00%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>16.883.532</b>	<b>16.686.069</b>	<b>1,18%</b>
1.1. Benefícios Concedidos	15.661.207	15.464.963	1,27%
Benefício Definido	15.661.207	15.464.963	1,27%
1.2. Benefício a Conceder	1.222.325	1.221.106	0,10%
Benefício Definido	1.222.325	1.221.106	0,10%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>(1.311.753)</b>	<b>(1.240.249)</b>	<b>5,77%</b>
2.1. Resultados Realizados	(1.311.753)	(1.240.249)	5,77%
(-) Déficit técnico acumulado	(1.311.753)	(1.240.249)	5,77%
<b>3. Fundos</b>	<b>145.420</b>	<b>134.794</b>	<b>7,88%</b>
3.1 Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	145.420	134.794	7,88%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>67.775</b>	<b>59.495</b>	<b>13,92%</b>
4.1 Gestão Previdencial	67.289	59.103	13,85%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	486	392	23,98%
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>66.852</b>	<b>55.116</b>	<b>21,29%</b>
5.1 Gestão Previdencial	64.774	52.901	22,44%
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	2.078	2.215	-6,19%

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

## Demonstração do Ativo Líquido do Plano CD

(Em milhares de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>1. Ativos</b>	<b>2.118.915</b>	<b>1.889.554</b>	<b>12,14%</b>
Disponível	68	68	0,00%
Recebíveis Previdencial	48.817	34.178	42,83%
Investimentos	2.070.030	1.855.308	11,57%
Fundos de Investimentos	2.034.713	1.807.488	12,57%
Operações com Participantes	35.317	47.820	-26,15%
<b>2. Obrigações</b>	<b>2.141</b>	<b>1.567</b>	<b>36,63%</b>
Operacional	2.141	1.567	36,63%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>27.558</b>	<b>26.853</b>	<b>2,63%</b>
Fundos Administrativos	20.456	20.382	0,36%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	7.102	6.471	9,75%
<b>4. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>2.089.216</b>	<b>1.861.134</b>	<b>12,26%</b>
Provisões Matemáticas	2.137.527	1.917.030	11,50%
Déficit Técnico Acumulado	(48.311)	(55.896)	-13,57%

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano CD

(Em milhares de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>1.861.134</b>	<b>1.907.954</b>	<b>-2,45%</b>
<b>1. Adi�o�es</b>	<b>283.854</b>	<b>103.161</b>	<b>175,16%</b>
Contribui�o�es	128.849	103.072	25,01%
Portabilidade	-	89	-100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	155.005	-	100,00%
<b>2. Dedu�o�es</b>	<b>(55.772)</b>	<b>(149.981)</b>	<b>-62,81%</b>
Benefícios	(46.708)	(42.745)	9,27%
Resgate	(820)	(327)	150,76%
Portabilidade	(725)	-	100,00%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(100.974)	-100,00%
Custeio Administrativo	(7.519)	(5.935)	26,69%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>228.082</b>	<b>(46.820)</b>	<b>-587,15%</b>
Provis�o�es Matemáticas	220.497	(6.055)	-3741,57%
Superavit / Déficit Técnico do Exercício	7.585	(40.765)	-118,61%
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício</b>	<b>2.089.216</b>	<b>1.861.134</b>	<b>12,26%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>27.558</b>	<b>26.853</b>	<b>2,63%</b>
Fundos Administrativos	20.456	20.382	0,36%
Fundos para Garantia de Opera�o�es com Participantes	7.102	6.471	9,75%

As notas explicativas da Administra o integram as Demonstra o es Contábeis.

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano CD

(Em milhares de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>Provisões Técnicas</b>	<b>2.098.458</b>	<b>1.869.172</b>	<b>12,27%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>2.137.526</b>	<b>1.917.030</b>	<b>11,50%</b>
1.1. Benefícios Concedidos	349.024	352.969	-1,12%
Contribuição Definida	137.221	139.228	-1,44%
Benefício Definido	211.803	213.741	-0,91%
1.2. Benefício a Conceder	1.790.718	1.568.067	14,20%
Contribuição Definida	1.759.119	1.536.449	14,49%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	774.106	675.726	14,56%
Saldo de contas - parcela participantes	985.013	860.723	14,44%
Benefício Definido	31.599	31.618	-0,06%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a constituir	(2.216)	(4.006)	-44,68%
(-) Déficit equacionado	(12.673)	(22.830)	-44,49%
(-) Patrocinadores	-	(11.327)	-100,00%
(-) Participantes	(12.348)	(11.208)	10,17%
(-) Assistidos	(325)	(295)	10,17%
(+) Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	10.457	18.824	-44,45%
(+) Patrocinadores	-	9.332	-100,00%
(+) Participantes	10.352	9.396	10,17%
(+) Assistidos	105	96	9,38%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>(48.311)</b>	<b>(55.896)</b>	<b>-13,57%</b>
2.1. Resultados Realizados	(48.311)	(55.896)	-13,57%
(-) Déficit técnico acumulado	(48.311)	(55.896)	-13,57%
<b>3. Fundos</b>	<b>7.102</b>	<b>6.471</b>	<b>9,75%</b>
3.1 Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	7.102	6.471	9,75%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>2.141</b>	<b>1.567</b>	<b>36,63%</b>
4.1 Gestão Previdencial	2.108	1.547	36,26%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	33	20	65,00%

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.



## Demonstração do Ativo Líquido do Plano FRGPrev

(Em milhares de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>1. Ativos</b>	<b>739</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
Disponível	31	-	100,00%
Recebíveis Previdencial	1	-	100,00%
Investimentos	707	-	100,00%
Títulos Públicos	707	-	
<b>2. Ativo Líquido</b>	<b>739</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
Provisões Matemáticas	739	-	100,00%

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano FRGPrev

(Em milhares de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	-	-	100,00%
<b>1. Adi�o es</b>	739	-	100,00%
Contribui�o es	354	-	100,00%
Portabilidade	369	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	16	-	100,00%
<b>2. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido</b>	739	-	100,00%
Provisão es Matemáticas	739	-	100,00%
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício</b>	739	-	100,00%

As notas explicativas da Administra o integram as Demonstra o es Contábeis.

As notas explicativas integram as Demonstra o es Contábeis.

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano FRGPrev

(Em milhares de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.22	31.12.21	
Provisões Técnicas	739	-	100,00%
1. Provisões Matemáticas	739	-	100,00%
1.1. Benefícios a Conceder	739	-	100,00%
Contribuição Definida	739	-	100,00%
Saldo de contas - parcela participantes	739	-	100,00%

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

# Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2022 e DE 2021

(Em milhares de reais)

## 1. Contexto operacional

A Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social é uma entidade fechada de previdência complementar, restrita aos empregados, inclusive aos em cargos de direção das suas patrocinadoras Furnas Centrais Elétricas S.A. e Eletrobrás Termonuclear S.A. – Eletronuclear e da própria Real Grandeza.

A Fundação não possui fins lucrativos e tem por objetivo conceder e manter os benefícios de aposentadoria, pensão e pecúlio a que têm direito os seus participantes e assistidos, bem como seus beneficiários e dependentes, conforme previsto nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, sob sua administração.

Os recursos de que a Fundação dispõe para honrar seus compromissos regulamentares são oriundos das contribuições das patrocinadoras, dos participantes, inclusive assistidos, e dos rendimentos obtidos com aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional – CMN.

A Real Grandeza administra três planos de benefícios previdenciários, que estão inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios com as seguintes denominações:

- **Plano de Benefício Definido (BD)** – CNPB 19710001-83 estruturado na modalidade de benefício definido, instituído desde a sua criação, e que se encontra fechado para novos participantes desde 07 de julho de 2005, por determinação do Conselho Deliberativo através da RC nº003/59, mas sem considerá-lo saldado.
- **Plano de Contribuição Definida (CD)** – CNPB 20020003-11 estruturado na modalidade de contribuição variável, o qual foi aprovado à época pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), por meio do Ofício nº 406/SPC/CGAJ, em 20 de março de 2002.

Em 9 de abril de 2003, a então Secretaria de Previdência Complementar, por meio do Ofício nº 379/SPC/GAB/CGTA, aprovou o Convênio de Adesão e Compromisso de Autopatrocínio da Real Grandeza ao Plano de Contribuição Definida, o que possibilitou a adesão ao referido plano, a partir de 1º de maio de 2003, dos empregados do quadro próprio da Fundação.

- **Plano FRGPrev** – CNPB 20220006-92 estruturado na modalidade de contribuição definida, o qual foi aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar – Previc por meio da Portaria nº 122, de 03/02/2022, onde também, foi aprovado de Termo de Adesão da Real Grandeza como patrocinadora. O Sindicato dos Corretores de Imóveis do Município do Rio de Janeiro – Sindimóveis Rio também é instituidor deste plano.

### Participantes e Patrocinadoras

	PLANO BD	PLANO CD	FRGPrev
<b>PARTICIPANTES</b>			
Ativos	633	2.459	143
Assistidos	6.648	488	-
Pensionistas	2.077	76	-
AutoPatrocinado	3	18	-
Benef. Proporcional Diferido	38	38	-
<b>Total</b>	<b>9.399</b>	<b>3.079</b>	<b>143</b>
Patrocinador/Instituidor	Furnas	Furnas	Real Grandeza
	Eletronuclear	Real Grandeza	Sindimóveis Rio

Real Grandeza sendo uma entidade fechada de previdência complementar constituída antes da Lei Complementar nº109, conforme autorização concedida pelo art. N° 76, manteve a atividade de assistência à saúde para atender a seus participantes assistidos, ativos e seus familiares, bem como as suas patrocinadoras.

A entidade está autorizada a exercer atividade de saúde pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o registro nº 331317, e os seus planos de saúde estão devidamente registrados na agência reguladora.

## 2. Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas na Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, atualizada pela Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, e nas Resoluções Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, com destaque para a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos em circulante e não circulante, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa em virtude do ciclo operacional de longo prazo da sua atividade.

A estrutura da planificação contábil tem por objetivo segregar as atividades exercidas pela Fundação, visando à autonomia patrimonial entre os planos, abrangendo as contas patrimoniais e de resultados em gestão previdencial, administrativa e assistencial, além do fluxo dos investimentos, este, comum às gestões previdencial e administrativa.

As demonstrações contábeis referentes ao segmento de gestão assistencial, constituída por planos de assistência médica registrados na Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, são elaboradas à parte de acordo com as normas específicas para o setor de saúde, sendo nestas demonstrações contábeis apresentados os valores consolidados de ativo, passivo e a variação patrimonial.

A moeda funcional e de apresentação é o Real (R\$). Essa é a moeda do ambiente econômico em que a Real Grandeza atua.

As Demonstrações Contábeis foram autorizadas para emissão pela Administração da Entidade em 29 de março de 2023.

## 3. Resumo das principais práticas contábeis

### a. Apuração do Resultado

As adições e deduções da gestão previdencial, receitas e despesas da gestão administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do fluxo de investimento, bem como as variações patrimoniais da gestão assistencial são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

### b. Investimentos

#### b.1. Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

As aplicações em renda fixa são registradas ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data do balanço, para os títulos que a Real Grandeza pretende manter até o vencimento, ou pelo valor de mercado obtido mediante adoção de técnica ou modelo de precificação para títulos classificados para negociação. Os ágios e deságios ocorridos na aquisição desses títulos são apropriados mensalmente pelo método exponencial à despesa ou receita pro rata dia, pelo prazo que decorrer da aquisição até o vencimento do título. Estão classificados nas seguintes categorias:

- (i) **Títulos para negociação** – Todos os títulos e valores mobiliários que compõem a categoria de títulos dos planos de benefícios, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, e devem ser ajustados pelo valor de mercado, ressalvado o disposto no item (ii).
- (ii) **Títulos mantidos até o vencimento** – Permitido para os títulos públicos federais quando o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos for igual ou superior a cinco anos, quando compõem a carteira de títulos em planos de benefícios, na modalidade de benefício definido, e de planos de benefícios de contribuição variável e contribuição definida exclusivamente na fase de constituição e manutenção de benefícios que utilizem hipóteses atuariais. Desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento.

Para precificação dos títulos e valores mobiliários, conforme indica a Instrução Previc nº 31, de 20/08/2020, alterada pela Instrução Previc nº 44 de 23/09/21, utilizamos os critérios definidos na Deliberação CVM nº 699, de 20/12/2012, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo:

**Nível 1** – Preços cotados (não ajustados) em mercados ativos, para ativos ou passivos idênticos a que a Entidade possa ter acesso na data de mensuração.

**Nível 2** – Informações (inputs) que são observáveis para o ativo ou passivo, seja direta ou indiretamente, exceto preços cotados incluídos no Nível 1.

**Nível 3** – Dados não observáveis para o ativo ou passivo.

### **b.2. Ações**

As ações de companhias abertas são registradas pelo custo de aquisição acrescido de corretagens e outras taxas incidentes, avaliadas pelo valor de mercado considerando a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores.

As rendas e as variações positivas provenientes de bonificações, dividendos ou juros sobre o capital próprio são reconhecidas contabilmente a partir da publicação da decisão da assembleia geral dos acionistas ou do ato que formalize a obrigação do emissor.

As ações que não tenham sido negociadas por período superior a 6 (seis) meses são avaliadas pelo custo ou pelo último valor patrimonial publicado, dos dois o menor.

### **b.3. Fundos de Investimentos**

Registrados pelo valor efetivo na aquisição de cotas, e de eventuais pagamentos de taxas e emolumentos. Os montantes são representados pelo valor unitário das cotas, mensalmente até o encerramento do exercício.

### **b.4. Investimentos Imobiliários**

Reconhecidos pelo valor de custo de aquisição ou construção e ajustados anualmente a valor de mercado por reavaliações conforme normativo do órgão regulador.

O resultado da reavaliação, positivo ou negativo, deverá ser contabilizado uma única vez em conta do respectivo ativo, em contra partida da conta de “Rendas/Variações Positivas” ou “Deduções/Variações Negativas”, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data de emissão do respectivo laudo, no mesmo exercício social a que se referir.

Os investimentos imobiliários não são mais depreciados, em virtude da reavaliação anual.

### **b.5. Operações com Participantes**

São operações de empréstimos concedidos aos participantes e estão registrados pelo valor atualizado conforme previsto nos regulamentos, *pro rata* dia até a data de fechamento das Demonstrações Contábeis. Estas operações estão sujeitas à provisão para perdas.



### **b.6. Valores a Receber – Precatórios**

Foram obtidos após acordo judicial firmado entre a Abrapp e a União, homologado em março de 2022 pela justiça federal, após décadas de demanda judicial referente a troca de indexador das Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFNDs.

A entidade foi obrigada a adquirir Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFNDs, o que fez entre dezembro de 1986 e abril de 1987. Essas obrigações eram atualizadas pela variação das Obrigações do Tesouro Nacional – OTNs. Com o advento do Plano Verão, em janeiro de 1989, as OTNs foram extintas, passando a atualização a ser feita pelo Índice de Preços ao Consumidor – IPC. No entanto, o Banco Nacional de Desenvolvimento – BNDES, em 4 de junho de 1990, comunicou às entidades que o rendimento das OFNDs passaria a ser indexado ao valor dos Bônus do Tesouro Nacional – BTNs.

A Real Grandeza não tem a intenção de negociar o referido precatório, e está avaliando métricas para precificação a valor justo, desta forma, o em 31 de dezembro de 2022, este ativo está registrado pelo valor de emissão.

### **b.7. Provisões para Perdas de Investimentos e Créditos Duvidosos**

A provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa foi constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Art. 19, da Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, adotando os seguintes percentuais:

- provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

Especificamente para os empréstimos aos participantes com três prestações em atraso consecutivas ou não e com contrato rescindido, a provisão para perdas é constituída em 100% dos valores vencidos e a vencer, uma vez que está previsto no regulamento a suspensão do empréstimo e a execução imediata da dívida.

### c. **Imobilizado e Intangível**

O imobilizado e o intangível estão contabilizados no Plano de Gestão Administrativa. O imobilizado é depreciado pelo método linear, de acordo com a estimativa de vida útil econômica do bem. Para instalações, móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, é adotada a taxa de 10% ao ano, e para equipamentos de informática é aplicada a taxa de 20% ao ano.

O intangível é constituído por softwares e são registrados ao custo de aquisição, deduzidos da amortização pelo método linear durante a vida útil-econômica estimada, a partir da data da sua disponibilidade para uso. A taxa de amortização é de 10% ao ano.

### d. **Provisões de férias e 13º salário, e respectivos encargos**

As férias vencidas e proporcionais, inclusive o adicional de férias (um terço), e 13º Salário são apropriados no Plano de Gestão Administrativa (PGA), acrescido dos encargos sociais, conforme regime de competência.

### e. **Ativos e Passivos Contingentes**

#### **Ativos contingentes**

São reconhecidos contabilmente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação com outro exigível.

Os ativos contingentes cuja expectativa de êxito é provável são divulgados, quando aplicável.

#### **Passivos contingentes**

São constituídos levando em conta a opinião dos assessores jurídicos, a natureza das ações, similaridade com processos anteriores, complexidade e o posicionamento dos Tribunais, sempre que a perda for avaliada como provável o que ocasionaria uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como de perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, devendo ser apenas divulgados em notas explicativas quando individualmente relevantes, e os classificados como remotos não são divulgados.

#### **Obrigações legais**

Decorrem de processos judiciais relacionados a obrigações tributárias, cujo objeto de contestação é sua legalidade ou constitucionalidade, que independente da avaliação acerca da probabilidade de sucesso, têm os seus montantes reconhecidos nas demonstrações contábeis.

## f. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas são apuradas por meio de cálculos atuariais realizados por consultoria atuarial externa, revisados pela Gerência de Estatística e Atuária da Real Grandeza. As hipóteses e premissas atuariais são aprovadas pelo Conselho Deliberativo e pelas patrocinadoras, quando lhe for pertinente.

Representam o valor presente dos benefícios futuros líquidos do plano e apresentam-se divididas como a seguir:

- **Benefícios concedidos** – totalizam o valor atual dos benefícios a serem pagos pela Real Grandeza aos seus filiados, já em gozo de benefícios, abatido das respectivas contribuições futuras;
- **Benefícios a conceder** – registram o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada, abatido do valor atual das respectivas contribuições futuras; e
- **Provisões Matemáticas a Constituir** – corresponde ao valor atual das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadoras, a serem constituídas para cobertura de déficit técnico.

## g. Fundos

- **Administrativo** – formado pelo resultado entre receitas e despesas administrativas, acrescido ou deduzido do fluxo de investimentos, da constituição e reversão das contingências.
- **Administrativo Compartilhado** – constituído com aporte específico autorizado pelo Conselho Deliberativo com o objetivo de fomentar a constituição de novo plano de Benefícios Previdenciários, sendo a despesas relativas ao fomento controladas à parte das demais despesas administrativas da entidade.
- **Fundos para Garantia de Operações com Participantes** – formado por meio de uma contribuição mensal sobre o saldo devedor do empréstimo pessoal, acrescido ou deduzido do fluxo dos investimentos.

## h. Estimativas Contábeis

- A elaboração das Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil requer que a Administração se utilize de julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis.

- Os principais itens de balanço sujeitos a essas estimativas incluem: a provisão para crédito de liquidação duvidosa, os valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, as provisões matemáticas; as provisões com demandas judiciais e outras provisões. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

## **i. Plano de Gestão Administrativa**

As operações administrativas são reconhecidas no PGA atendo a legislação vigente e possui patrimônio segregado dos Planos de Benefícios Previdenciais.

O registro contábil dos recursos destinados ao PGA, pelos Planos de Benefícios administrados pela Fundação, foi realizado de acordo com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos, Diretas e do Assistencial), deduzidas das despesas da administração previdencial e do assistencial, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas do Fundo Administrativo.

Ao final de cada mês, a EFPC deve registrar nas contas “Participação no Plano de Gestão Administrativa, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Passivo, a parcela equivalente à participação do Plano de Benefícios Previdenciários no Fundo Administrativo registrado no PGA.

## **j. Ajustes e Eliminações**

Os ajustes e eliminações entre “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no PGA”, “Participação no Fundo Administrativo PGA” e valores a pagar e a receber entre planos necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis e balancetes são registrados em documentos auxiliares.

## 4. Disponível

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Caixa	4	4
Bancos	232	707
Vinculado	28	10
<b>Total</b>	<b>264</b>	<b>721</b>

O disponível vinculado representa o valor da cobrança bancária não creditada em conta corrente.

## 5. Realizável – Gestão Previdencial

Refere-se a recursos oriundos de contribuições dos participantes, assistidos e autopatrocinados (vinculados contribuintes), e das patrocinadoras, com base nos planos de custeio dos planos de benefícios, e também os depósitos judiciais.

Realizável – gestão previdencial	Plano	Exercício findo em	
		31.12.22	31.12.21
Contribuições do mês	BD/CD	37.491	21.706
Contribuições contratadas		11.209	28.211
Furnas Centrais Elétricas S.A.	BD	2.716	17.462
Eletrobrás Termonuclear S.A.	BD	6.295	10.749
Furnas Centrais Elétricas S.A.	CD	2.198	-
Outros valores a receber	BD/CD	573	458
Depósitos Judiciais	BD	73.774	59.525
<b>Total</b>		<b>123.047</b>	<b>109.900</b>

## 5.1 Benefício definido

Com base no Parecer Atuarial as contribuições para custeio do plano em 2022 foram definidas conforme as alíquotas abaixo:

### Participantes e Patrocinadoras

Parcelas do salário real de contribuição	Taxa (%)
Até a metade do LMSC	1,25
Da metade do LMSC até o LMSC	2,50
Parcela excedente ao LMSC	7,50
LMSC = teto do salário de benefício da Previdência Social	

Não houve alteração das alíquotas de contribuição em relação ao plano de custeio apresentado para o exercício de 2021.

### Assistidos

Parcelas do salário real de contribuição	Taxa (%)
Até a metade do LMSC	0,42
Da metade do LMSC até o LMSC	0,83
Parcela excedente ao LMSC	2,50
LMSC = teto do salário de benefício da Previdência Social	

Não houve alteração das alíquotas de contribuição em relação ao plano de custeio apresentado para o exercício de 2021.

## 5.2 Contribuição definida

De acordo com o Regulamento aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) por meio da Portaria nº 3.255, de 24 de dezembro de 2009, e pela da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), por meio da Portaria nº 654, de 27 de agosto de 2010, com vigência a partir de 29 de dezembro de 2009, a Real Grandeza recebe os seguintes percentuais de contribuição de seus participantes e patrocinadoras:

## Participantes

Contribuição básica composta pelas seguintes parcelas:

- a. Contribuição básica de 2% sobre o salário de contribuição mais percentual adicional, entre 4,5% e 10,0%, sobre a parcela do salário de contribuição excedente a 7 UR (Unidade de Referência);
- b. Contribuição voluntária, incidente sobre o salário de contribuição até o limite de 10,0%; e
- c. Contribuição esporádica efetuada a qualquer tempo, em valor não inferior a 3 UR (Unidade de Referência), nem superior a cinco vezes o salário de contribuição.

## Patrocinadoras

A contribuição das patrocinadoras divide-se em três partes, a saber:

- a. Contribuição específica para cobertura dos benefícios de risco, calculada atuarialmente sobre o salário de contribuição (de 0,42% até março de 2021, a partir de abril de 2021 foi de 0,38% e a partir de abril de 2022 para 0,42%); e
- b. Contribuição complementar para cobertura das despesas administrativas, calculada sobre a contribuição básica (de 10,86% até março de 2021, e a partir de abril de 2021 para 12,00%); e
- c. Contribuição regular, em nome de cada participante, sendo seu valor igual ao da contribuição básica efetuada pelo participante menos as contribuições, específica e complementar efetuadas pela patrocinadora.

A soma das contribuições regular, específica e complementar de patrocinadoras, efetuadas em nome de todos os participantes ativos deste plano, estará, a qualquer tempo, limitada à soma dos percentuais 'a' e 'b', aplicada sobre a folha mensal total do salário de contribuição desses participantes, sendo:

- a. 9,4%; e
- b. Soma, para o período de 12 (doze) meses anteriores ao mês em questão da diferença mensal, positiva ou negativa, entre 9,4% e o efetivo percentual das contribuições regular, específica e complementar.

## Contribuições extraordinárias

As contribuições extraordinárias visando o equacionamento do déficit de 2014 incidente sobre os ativos e autopatrocinados foram zeradas em 2017, e os participantes assistidos que optaram pelo benefício de renda vitalícia já realizam as contribuições necessárias para cobertura do referido déficit, e a Real Grandeza quitou a parcela referente aos assistidos.

A patrocinadora Furnas aprovou o Plano de Equacionamento de Déficit em dezembro de 2022 sendo o valor registrado no Ativo Previdencial como Contribuições Contratadas. A parcela a ser quitada seus empregados participantes e assistidos será implementada nas folhas de pagamento a partir de abril de 2023.

Valores a Integralizar	
Participantes Furnas	1.996
Assistidos Furnas	219
<b>Total</b>	<b>2.215</b>

### 5.3 Contribuição contratada

As contribuições contratadas refletem a composição dos valores devidos pelas patrocinadoras à Real Grandeza.

Em 13 de outubro de 2003, as patrocinadoras Furnas e Eletronuclear assinaram termos para a contratação do déficit remanescente de 2000, consignado como Provisões Matemáticas a Constituir, no valor de R\$273.123 mil, a preços de novembro de 2001, a serem pagos em 144 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 6% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrida em janeiro de 2004.

Em 01 de outubro de 2012, a patrocinadora, Furnas, em substituição as contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidente sobre a folha de salários reais de contribuição dos participantes que forem seus empregados, assinou o contrato de pactuação de obrigação financeira, no montante de R\$ 61.458 mil para pagamento em 86 parcelas mensais e sucessivas no valor de R\$ 876 mil, a preço de dezembro de 2010, com juros de 6% ao ano e atualizado monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC.

Em 31 de dezembro de 2014, foi assinado termo aditivo repactuando o valor original do contrato para R\$ 44.535 mil, tendo em vista a alteração da data de referência dos valores para dezembro de 2013. As contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários, referente ao período de novembro de 2012 a dezembro 2013, foram calculadas e atualizadas monetariamente perfazendo um montante de R\$ 23.952 mil, e incluídas no saldo do aditamento, alterando assim o compromisso total de Furnas para R\$ 68.487 mil.



Em 07 de fevereiro de 2013, a Real Grandeza e Eletronuclear assinaram o contrato de pactuação de obrigação financeira, no montante de R\$ 18.471 mil para pagamento em 86 parcelas mensais e sucessivas no valor de R\$ 263 mil, a preços de dezembro de 2010, com juros de 6% ao ano e atualizado monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), em substituição as contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários reais de contribuição dos participantes que forem seus empregados.

Em 10 de novembro de 2014, foi assinado termo aditivo repactuando o valor original do contrato para R\$ 16.104 mil, tendo em vista a alteração da data de referência dos valores para dezembro de 2013. As contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários, referentes ao período de março de 2013 a dezembro 2013, foram calculadas e atualizadas monetariamente perfazendo um montante de R\$ 5.989 mil, e incluídas no saldo do aditamento, alterando assim o compromisso total da Eletronuclear para R\$ 22.093 mil.

Na repactuação dos contratos, houve ainda, a mudança da taxa de juros para 5,5% ao ano e do número de parcelas, passando para 109 mensais e sucessivas.

Com a repactuação, os valores repassados pelas patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, a título de contribuições eternas de janeiro de 2011 até o mês anterior ao da assinatura dos contratos, passaram a ser devidas, eliminando o crédito inicial e as compensações contra o contrato.

Os valores repassados pela patrocinadora Furnas a título prestações até assinatura do aditamento ao contrato foram atualizados nos moldes do contrato e compensados contra as novas prestações do mesmo período.

Em 29 de novembro de 2022, a patrocinadora Furnas assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2014 no valor de R\$ 2.226 mil, tendo como data de referência 31 de agosto de 2022, a serem pagos em 24 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 3,94% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna (IGP-DI) com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido em 10 de fevereiro de 2023.

### Plano de Benefício Definido

Furnas Centrais Elétricas S.A	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>Contribuição Contratada em 01/10/2012</b>		
Saldo Inicial	17.462	28.671
Parcelas do período	(15.979)	(14.553)
Atualização	1.233	3.344
<b>Saldo Final</b>	<b>2.716</b>	<b>17.462</b>

Eletrobrás Termonuclear S.A.	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>Contribuição Contratada em 07/02/2013</b>		
Saldo Inicial	10.749	13.893
Parcelas do período	(5.438)	(4.953)
Atualização	984	1.809
<b>Saldo Final</b>	<b>6.295</b>	<b>10.749</b>
<b>Total</b>	<b>9.011</b>	<b>28.211</b>

### Plano de Contribuição Definido

Furnas Centrais Elétricas S.A	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>Contribuição Contratada em 29/11/2022</b>		
Saldo Inicial	2.226	-
Atualização	(28)	-
<b>Saldo Final</b>	<b>2.198</b>	<b>-</b>

## 6. Realizável – Gestão Administrativa

Realizável Gestão administrativa	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>CONTAS A RECEBER</b>	10.364	6.610
Responsabilidade de empregados	137	179
Outros recursos a receber	10.227	6.431
Imposto de renda a compensar	4	4
Valores a receber do assistencial	10.205	6.409
Outros Valores a Receber	18	18
<b>DESPESAS ANTECIPADAS</b>	<b>90</b>	<b>1</b>
<b>DEPÓSITOS JUDICIAIS</b>	<b>21.850</b>	<b>21.676</b>
Depósito judicial Ações Trabalhista	423	249
Depósito judicial PIS	2.995	2.995
Depósito judicial Cofins	18.432	18.432
<b>Total</b>	<b>32.304</b>	<b>28.287</b>

Valores a Receber do Assistencial, representa o custo administrativo da Gestão Assistencial a ser repassado ao Plano de Gestão Administrativa.

Os depósitos judiciais PIS e COFINS referem-se ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, os quais não foram recolhidos com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições.

## 7. Realizável – investimentos

### 7.1 Composição da carteira

Com o objetivo de aprimorar a governança e os controles internos, a Real Grandeza mantém a maior parte de seus investimentos em fundos de investimentos exclusivos categorizados como multimercado, os quais também são monitorados pela Comissão de Valores Mobiliários, e adota a segregação real dos investimentos.

Nas aplicações em cotas de fundo de investimento os títulos componentes deste patrimônio estão classificados em “para negociação”, salvo quando especificado como até o vencimento.

O valor financeiro do patrimônio é representado pelo valor unitário da cota na data do balanço.

Investimentos	Em 31.12.22				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	PGA	Total
<b>Títulos Públicos</b>	-	-	707	-	707
Operações Compromissadas	-	-	707	-	707
<b>Ativos Financeiros de Créditos Privados</b>	68.984	-	-	-	68.984
Certificados de recebíveis imobiliários	68.984	-	-	-	68.984
<b>Fundos de investimento</b>	15.015.098	2.034.713	-	94.808	17.144.619
Ações	638.692	108.568	-	-	747.260
Índice Referenciado em Ações	1.959.802	386.484	-	8.250	2.354.536
Participações	95.745	4.641	-	-	100.386
Multimercado	12.290.426	1.528.565	-	86.558	13.905.549
Imobiliário	30.433	6.455	-	-	36.888
<b>Investimentos imobiliários</b>	416.864	-	-	-	416.864
Edificações de uso próprio	35.000	-	-	-	35.000
Edificações locadas às patrocinadoras	-	-	-	-	-
Edificações locadas a terceiros	380.090	-	-	-	380.090
Alienação de Imóveis a Receber	-	-	-	-	-
Depósito Administrativo IPTU	1.774	-	-	-	1.774
Alugueis a receber	10.638	-	-	-	10.638
(-) Perdas Estimadas sobre Alugueis	(10.638)	-	-	-	(10.638)
<b>Operações com Participantes</b>	151.624	35.317	-	-	186.941
Empréstimos	187.460	58.338	-	-	245.798
(-) Perdas Estimadas sobre Empréstimos	(35.836)	(23.021)	-	-	(58.857)
Depósitos Judiciais	2.623	-	-	-	2.623
Recursos a Receber – Precatórios	101.536	-	-	-	101.536
<b>Total</b>	15.756.729	2.070.030	707	94.808	17.922.274

Investimentos	Em 31.12.21			
	Plano BD	Plano CD	PGA	Total
<b>Ativos Financeiros de Créditos Privados</b>	62.975	-	-	62.975
Certificados de recebíveis imobiliários	62.975	-	-	62.975
<b>Fundos de investimento</b>	14.859.475	1.807.488	88.443	16.755.406
Ações	690.158	154.522	-	844.680
Índice Referenciado em Ações	704.016	140.638	3.362	848.016
Participações	104.764	5.108	-	109.872
Multimercado	13.326.715	1.500.046	85.081	14.911.842
Imobiliário	33.822	7.174	-	40.996
<b>Investimentos imobiliários</b>	486.511	-	-	486.511
Edificações de uso próprio	27.970	-	-	27.970
Edificações locadas às patrocinadoras	10.500	-	-	10.500
Edificações locadas a terceiros	445.335	-	-	445.335
Alienação de Imóveis a Receber	632	-	-	632
Depósito Administrativo IPTU	1.774	-	-	1.774
Alugueis a receber	10.938	-	-	10.938
(-) Perdas Estimadas sobre Alugueis	(10.638)	-	-	(10.638)
<b>Operações com Participantes</b>	187.417	47.820	-	235.237
Empréstimos	219.492	66.140	-	285.632
(-) Perdas Estimadas sobre Empréstimos	(32.075)	(18.320)	-	(50.395)
Depósitos Judiciais	2.623	-	-	2.623
<b>Total</b>	<b>15.599.001</b>	<b>1.855.308</b>	<b>88.443</b>	<b>17.542.752</b>

A diferença de R\$ 124 mil em relação ao total dos investimentos consolidados refere-se ao aluguel do imóvel de uso próprio que não foi liquidado no final do exercício., sendo ajustado na consolidação dos planos conforme nota explicativa nº 14.

## Fundos de Investimentos

Fundos de Investimento em Ações	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
FRG FIA Western Asset	-	54.144	-	4.483
FRG FIA SHARP (GAP)	460.006	399.503	48.904	42.472
FRG FIA FT	-	75.750	-	53.889
FRG FIA Claritas	178.686	160.761	59.664	53.678
	638.692	690.158	108.568	154.522

Fundos de Índice Referenciado em Ações	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
ISHARES IBOVESPA FUN	1.492.770	-	183.250	-
IT NOW IBOVESPA ÍNDICE	467.032	-	179.916	-
ETF BR IBOV F INDICE	-	-	23.318	-
	1.959.802	-	386.484	-

Fundos de Investimento em Participações	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	25.663	31.440	784	960
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	7.734	11.886	672	1.034
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	4.693	4.170	190	169
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	42.667	31.018	2.246	1.633
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	14.988	26.250	749	1.312
	95.745	104.764	4.641	5.108

Fundo Investimento Imobiliário	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
FII Rio Bravo Renda Varejo	30.433	33.822	6.455	7.174
	30.433	33.822	6.455	7.174

Fundo de Investimento Multimercado	Em 31.12.22			
	Plano BD	Plano CD	PGA	Total
Renda Fixa	12.288.027	1.527.983	86.559	13.902.569
Valores a pagar/receber	2.396	581	(2)	2.975
Caixa	3	1	1	5
	<b>12.290.426</b>	<b>1.528.565</b>	<b>86.558</b>	<b>13.905.549</b>

	Em 31.12.21			
	Plano BD	Plano CD	PGA	Total
Renda Fixa	11.916.811	1.310.060	85.088	13.311.959
Renda Variável	1.403.449	189.138	-	1.592.587
Valores a pagar/receber	6.452	847	(8)	7.291
Caixa	3	1	1	5
	<b>13.326.715</b>	<b>1.500.046</b>	<b>85.081</b>	<b>14.911.842</b>

Fundo de Investimento Multimercado	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
<b>Renda Fixa</b>				
Notas do Tesouro Nacional – B	7.622.740	5.894.554	607.299	419.865
Notas do Tesouro Nacional – C	3.122.370	3.118.107	32.505	33.161
Notas do Tesouro Nacional – F	126.887	195.967	60.271	81.865
LFT – Operações Compromissadas	964.960	2.262.713	775.685	725.693
Letras Financeiras	419.837	405.836	52.223	49.476
Debêntures não Conversíveis	31.233	39.634		
	<b>12.288.027</b>	<b>11.916.811</b>	<b>1.527.983</b>	<b>1.310.060</b>

Fundo de Investimento Multimercado	Em 31.12.21	
	Plano BD	Plano CD
<b>Renda Variável</b>		
<b>Ações</b>		
ALPARGATASPN N1	14.671	1.977
ASSAI ON NM	48.539	6.542
B3 ON NM	36.298	4.892
BRASILON EJ NM	24.390	3.287
BRDESCOPN EB N1	39.516	5.325
MINERVA ON NM	9.808	1.322
BANCO INTER S.A. UNT N2	13.596	1.832
BRADSPARPN N1	13.213	1.781
CCR RODOVIASON NM	6.941	937
CESPPNB* N1	5.686	767
CIELO ON NM	3.215	433
CPFL ENERGIAON NM	29.544	3.987
CYRELA REALTON NM	8.175	1.102
EQUATORIALON N2	40.920	5.559
EZ TEC EMP E PART	10.452	1.409
GERDAUPN N1	39.543	5.300
NOTRE DAME INTERMEDICA PARTICI	43.875	5.913
GERDAU METPN N1	10.028	1.352
HAPVIDA ON	40.203	5.418
HYPERA ON NM	26.321	3.549
ITAUSAPN N1	99.443	13.383
ITAU UNIBANCO PN N1	50.026	6.742
JHSF PART ON	13.523	1.822
UNT N2	32.850	4.426
COMPANHIA DE LOCACAO DAS AMERI	14.400	1.941
LOJAS RENNERON NM	47.646	6.421
LOCAWEB ON MN	3.827	516
MAGAZ LUIZA ON	6.566	885
MOVI ON NM	19.743	2.665
MARFRIG ON	6.727	998



Fundo de Investimento Multimercado	Em 31.12.21	
	Plano BD	Plano CD
MULTIPLAN ON N2	6.217	817
NATURA &CO HOLDING S.A. NM	34.834	4.697
PETROBRASP	189.510	25.424
PET CENTER COMERCIO E PARTI ON	3.462	467
PETRORIO ON NM	50.822	6.847
PORTO SEGUROON NM	1.844	248
RADL – RAIADROGASIL ON	3.212	433
RANDON PARTPN N1	8.809	1.192
REDE D OR ON NM	3.534	501
LOCALIZAON NM	25.370	3.419
SUL AMÉRICA	18.607	2.508
SUZANO PAPELON I06 N1	21.718	2.927
TOTVSON ED NM	10.616	1.442
USIMINAS PNA N1	5.344	720
VALE R DOCEON N1	230.507	31.058
VIBRA ON NM	27.033	3.642
WEGON EJ N1	2.325	313
	<b>1.403.449</b>	<b>189.138</b>

Fundo de Investimento Multimercado	PGA	
	Exercício findo em	Exercício findo em
	31.12.22	31.12.21
<b>Renda Fixa</b>		
Notas do Tesouro Nacional – B	21.788	20.515
Notas do Tesouro Nacional – F	-	18.326
NTN – Operações Compromissadas	64.771	46.247
	<b>86.559</b>	<b>85.088</b>

Fundos de Índice Referenciado em Ações	PGA	
	Exercício findo em	Exercício findo em
	31.12.22	31.12.21
ISHARES IBOVESPA FUN	8.250	-
	<b>8.250</b>	<b>-</b>

## 7.2 Títulos públicos, créditos privados e depósitos

Em atendimento a Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021, demonstramos a seguir os títulos classificados por categorias, “para negociação” e “mantidos até o vencimento”, detalhados por tipo e prazo.

Plano de Benefício Definido	Em 31.12.22		Em 31.12.21	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
<b>Títulos para negociação</b>				
Por natureza de títulos				
<b>Carteira Própria</b>	68.984	67.537	64.280	62.975
Certificado de Recebíveis Imobiliários	68.984	67.537	64.280	62.975
<b>Fundos Exclusivos</b>	5.912.900	6.027.870	6.892.439	7.297.834
Notas do Tesouro Nacional – B	2.737.139	2.772.824	2.461.418	2.642.691
Notas do Tesouro Nacional – C	1.740.579	1.810.333	1.686.106	1.846.844
Notas do Tesouro Nacional – F	27.405	28.683	88.055	100.116
LFT – Operações Compromissadas	964.960	964.960	2.262.713	2.262.713
Letras Financeiras	436.591	419.837	387.933	405.836
Debêntures não conversíveis	6.226	31.233	6.214	39.634
<b>Total da Carteira</b>	<b>5.981.884</b>	<b>6.095.407</b>	<b>6.956.719</b>	<b>7.360.809</b>
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	1.005.124	1.004.757	2.262.713	2.262.713
Entre 1 a 5 anos	1.438.077	1.433.917	1.398.713	1.440.603
Entre 5 a 10 anos	2.186.656	2.240.290	2.018.793	2.199.037
Acima de 10 anos	1.352.027	1.416.443	1.276.500	1.458.456
<b>Total da Carteira</b>	<b>5.981.884</b>	<b>6.095.407</b>	<b>6.956.719</b>	<b>7.360.809</b>

Plano de Benefício Definido	Em 31.12.22		Em 31.12.21	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos mantidos até o vencimento				
Por natureza de títulos				
<b>Fundos Exclusivos</b>				
Notas do Tesouro Nacional – B	4.849.916	5.077.027	3.251.862	3.824.602
Notas do Tesouro Nacional – C	1.312.037	1.361.108	1.271.264	1.388.559
Notas do Tesouro Nacional – F	98.204	99.671	95.851	102.389
<b>Total da Carteira</b>	<b>6.260.157</b>	<b>6.537.806</b>	<b>4.618.977</b>	<b>5.315.550</b>
Por prazo de vencimento				
Entre 1 a 5 anos	135.357	137.044	130.704	138.639
Entre 5 a 10 anos	1.674.529	1.710.402	1.464.000	1.581.011
Acima de 10 anos	4.450.271	4.690.360	3.024.273	3.595.900
<b>Total da Carteira</b>	<b>6.260.157</b>	<b>6.537.806</b>	<b>4.618.977</b>	<b>5.315.550</b>

Plano de Contribuição Definida	Em 31.12.22		Em 31.12.21	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos para negociação				
Por natureza de títulos				
<b>Fundos Exclusivos</b>				
Notas do Tesouro Nacional – B	692.202	607.299	459.364	419.865
Notas do Tesouro Nacional – C	31.244	32.505	30.265	33.161
Notas do Tesouro Nacional – F	59.527	60.271	78.563	81.865
L T F – Operações Compromissadas	775.685	775.685	725.693	725.693
Letras Financeiras	53.319	52.223	47.322	49.476
<b>Total da Carteira</b>	<b>1.611.977</b>	<b>1.527.983</b>	<b>1.341.207</b>	<b>1.310.060</b>
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	827.791	827.702	725.693	725.693
Entre 1 a 5 anos	85.941	85.910	110.407	114.108
Entre 5 a 10 anos	158.441	157.562	55.888	60.523
Acima de 10 anos	539.804	456.809	449.219	409.736
<b>Total da Carteira</b>	<b>1.611.977</b>	<b>1.527.983</b>	<b>1.341.207</b>	<b>1.310.060</b>

Plano de Gestão Administrativa Títulos para negociação	Em 31.12.22		Em 31.12.21	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Por natureza dos títulos				
<b>Fundos Exclusivos</b>				
Notas do Tesouro Nacional – B	21.845	21.788	18.551	20.515
Notas do Tesouro Nacional – F	-	-	17.538	18.326
L T N – Operações Compromissadas	-	-	-	-
L F T – Operações Compromissadas	-	-	-	-
N T N – Operações Compromissadas	64.771	64.771	46.247	46.247
<b>Total da Carteira</b>	<b>86.616</b>	<b>86.559</b>	<b>82.336</b>	<b>85.088</b>
<b>Por prazo de vencimento</b>				
Até 1 ano	64.771	64.771	46.247	46.247
Entre 1 a 5 anos	2.218	2.179	17.399	18.158
Entre 5 a 10 anos	-	-	139	168
A partir de 10 anos	19.627	19.609	18.551	20.515
A partir de 5 anos				
<b>Total da Carteira</b>	<b>86.616</b>	<b>86.559</b>	<b>82.336</b>	<b>85.088</b>

## 7.3 Investimentos imobiliários

### 7.3.1 Evolução

Imóveis	2021	Reclassificação	Reavaliação	Baixas	2022
Uso Próprio	27.970	-	7.030	-	35.000
Rua Mena Barreto, 143	27.970	-	7.030	-	35.000 D
<b>LOCADAS A PATROCINADORA</b>	<b>10.500</b>	<b>(10.500)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Rodovia Presidente Dutra, 238	10.500	(10.500)	-	-	-
<b>LOCADAS A TERCEIROS</b>	<b>445.335</b>	<b>10.500</b>	<b>(75.745)</b>	<b>-</b>	<b>380.090</b>
Rua Real Grandeza, 219 Bloco A	154.049	-	(37.170)	-	116.879 D
Rua Real Grandeza, 219 Bloco B	98.292	-	(11.171)	-	87.121 D
Rua Real Grandeza, 219 Bloco C	192.994	-	(27.894)	-	165.100 D
Rodovia Presidente Dutra, 238	-	10.500	490	-	10.990 B
<b>Total</b>	<b>483.805</b>	<b>-</b>	<b>(68.715)</b>	<b>-</b>	<b>415.090</b>

Imóveis	2020	Reclassificação	Reavaliação	Baixas	2021	Avaliador
<b>Uso Próprio</b>	<b>32.489</b>	-	(4.519)	-	<b>27.970</b>	
Rua Mena Barreto, 143	32.489	-	(4.519)		27.970	B
<b>Locadas a Patrocinadora</b>	<b>9.195</b>	-	1.305	-	<b>10.500</b>	
Rodovia Presidente Dutra, 238	9.195	-	1.305		10.500	C
<b>Locadas a Terceiros</b>	<b>438.546</b>	-	8.309	(1.520)	<b>445.335</b>	
Rua Real Grandeza, 219 Bloco A	143.017	-	11.032		154.049	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco B	97.456	-	836		98.292	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco C	196.453	-	(3.459)		192.994	B
Rua Omar T. Castro, L88/90 Q5 – Ap. 201	320	-	-	(320)	-	A
Rua Omar T. Castro, L88/90 Q5 – Ap. 401	330	-	(20)	(310)	-	A
Rua Omar T. Castro, L88/90 Q5 – Ap. 402	330	-	(20)	(310)	-	A
Rua Omar T. Castro, L88/90 Q5 – Ap. 403	320	-	(30)	(290)	-	A
Rua Omar T. Castro, L88/90 Q5 – Ap. 404	320	-	(30)	(290)	-	A
<b>Total</b>	<b>480.230</b>	-	5.095	(1.520)	<b>483.805</b>	

A – Analítica Engenharia de Avaliações Ltda

B – Urbano Métrica Estudos Patrimônias e de Mercado Ltda

C – Senior Consultoria Avaliações e Estudos Técnicos

D – Caprigh Brasil Ltda

## 7.3.2 Reavaliação dos imóveis

A Real Grandeza, neste exercício, procedeu à reavaliação dos imóveis por intermédio de avaliadores independentes atendendo as normas estabelecidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).

Os resultados das reavaliações, negativa em 2022 no valor de R\$68.715 mil (positiva no valor de R\$5.095 mil em 2021) foram registradas como variações negativa e positiva respectivamente no mercado imobiliário.

## 7.4 Provisão para perdas

### Banco Santos

A Real Grandeza mantém provisão, no montante de R\$ 73.277 mil (R\$81.843 mil em 2020), para fazer face à perda nos investimentos realizados em Certificado de Depósito Bancário do Banco Santos S.A., tendo em vista que, após intervenção do Banco Central do Brasil, foi decretada a liquidação extrajudicial em 4 de maio de 2005 e a seguir confirmada sua falência em 20 de setembro de 2005. O valor provisionado está deduzido do realizável do programa de investimentos.

Em 26 de março de 2021, foi recebido R\$ 8.565 mil, referente ao sétimo rateio dos créditos recuperados da massa falida do Banco Santos S.A., totalizando até momento R\$104.613 mil, o que representa uma recuperação de 25,74% em termos reais, atualizado pelo CDI, sobre o valor do crédito apurado pela massa falida em 20 de setembro de 2005, que foi de R\$164.575mil.

No exercício de 2022 não houve rateio de recursos recuperados.

Data	Valor Recebido
02/07/2010	16.458
05/01/2011	29.623
14/01/2013	10.630
21/12/2016	10.247
02/08/2019	21.476
14/05/2020	7.614
26/03/2021	8.565
<b>Total</b>	<b>104.613</b>

### Ulbra Recebíveis

Existe ainda provisão no valor de R\$231 mil referente a uma parcela de juros não recebida da Ulbra Recebíveis S.A., que está registrada na carteira própria. O principal referente a essa aplicação no montante de R\$23.496mil também está provisionado como perda no fundo de investimento do Plano BD.

A Real Grandeza e outros debenturistas contrataram o escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados para que procedesse às medidas judiciais cabíveis para cobrança dos valores devidos.

A ação de Execução de Título Extrajudicial foi ajuizada pela Planner, Agente Fiduciário, em face da Ulbra, em decorrência de descumprimento das obrigações assumidas na escritura de emissão de debêntures.

Em razão do elevado passivo e do grau de inadimplemento de suas obrigações, o que poderia acarretar requerimento de falência por um de seus credores, foi deferido o processamento de um Plano de Recuperação Judicial para a AELBRA/UIbra.

Cabe destacar que foi homologado o Plano de Recuperação Judicial, em dezembro de 2021, aprovado em assembleia geral de credores. A empresa Recuperanda deverá efetuar os pagamentos previstos no Plano diretamente aos credores.

### Empréstimos a Participantes

Foi constituída a provisão no valor de R\$58.857 mil (R\$50.395 mil em 2021) para fazer face às possíveis perdas com os empréstimos, assim segregados:

	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	2022	2021	2022	2021
Empréstimo Pessoal	16.740	16.520	18.991	15.737
Regulamento III- IV- V	202	181	-	-
Regulamento V_A	112	99	135	119
Regulamento VI	630	599	19	19
Regulamento VI_A	9.848	10.291	1.486	1.268
Regulamento VII – VII_A	5.948	5.350	17.351	14.331
Refinanciamento de Dívida	6.747	4.503	1.742	682
Empréstimo Simples	12.015	10.761	995	964
Empréstimo Pré-Fixado	199	291	869	516
Empréstimo Pós-Fixado	135	-	424	421
<b>Total</b>	<b>35.836</b>	<b>32.075</b>	<b>23.021</b>	<b>18.320</b>

## 8. Gestão assistencial – ativo

Apresentamos a seguir a composição do ativo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

<b>ATIVO</b>	<b>31.12.22</b>	<b>31.12.21</b>
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>271.168</b>	<b>262.084</b>
Disponível	722	2.383
Realizável	270.446	259.701
Aplicações	244.364	231.886
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	80.592	99.722
Aplicações Livres	163.772	132.164
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	22.354	23.440
Contraprestações Pecuniárias a Receber	18.426	17.315
Participação de Beneficiários em Eventos indenizáveis	3.785	5.960
Outros Créditos de Op. com Planos de Assistência Médica	143	165
Créditos Tributários e Previdenciários	995	975
Bens e Títulos a Receber	2.733	3.400
Títulos e Créditos a Receber	-	-
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>34.816</b>	<b>27.973</b>
Realizável a Longo Prazo	28.102	27.973
Depósitos Judiciais e Fiscais	28.102	27.973
Investimentos	6.714	-
Participações Societárias pelo Método de Equivalência Patrimonial	6.714	-
Participações Societárias – Operadora de Planos de Assistência a Saúde	6.714	-
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>305.984</b>	<b>290.057</b>



## 9. Exigível operacional

### 9.1 Gestão previdencial

Consiste em registrar os benefícios a pagar assumidos pelos planos de benefícios, bem como as provisões para garantia mínima e tributos retidos.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Benefícios a pagar	29.423	28.963
Retenções a Recolher	28.389	25.246
Recursos Antecipados	-	6
Outras exigibilidades	1.053	151
<b>Total</b>	<b>58.865</b>	<b>54.366</b>

### 9.2 Gestão administrativa

Registra os compromissos relacionados à atividade administrativa da Entidade, com fornecedores, provisões para 13º salários e férias dos empregados, inclusive os encargos.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Contas a pagar	19.756	13.664
Retenções a Recolher	1.711	1.740
Receitas Antecipadas	-	-
Tributos a Recolher	656	316
Outras exigibilidades	5	-
<b>Total</b>	<b>22.128</b>	<b>15.720</b>

### 9.3 Investimentos

Registra os compromissos dos Investimentos, inclusive os valores referentes à concessão de empréstimos solicitados pelos participantes e não creditados.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Ativos Financeiros Créditos Privados	1	49
Investimentos Imobiliários	335	249
Operações com Participantes	94	13
Retenção de Tributos	41	43
<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>354</b>

## 10. Contingencial

### 10.1 Exigível contingencial – gestão previdencial

A provisão constituída no programa previdencial, baseado no parecer da assessoria jurídica, no montante de R\$64.774 mil (R\$52.901 mil em 2021), refere-se a diversas ações ajuizadas por assistidos postulando:

- Diferença de complementação de aposentadoria em razão de aumentos reais, concedidos pela Lei nº 9.032/95 e MP nº 1.415/96, nos meses de maio de 1995 e maio de 1996;
- Inaplicabilidade do redutor na complementação de aposentadoria imposto para concessão do SB-40;
- Inaplicabilidade do limitador imposto, anteriormente a maio de 2000, pelo Art. 82.2 do Regulamento nº 001.C, com redação conferida pelo plano especial, instituído em 1995; e
- Diferenças salariais e revisões de benefícios diversos.

### 10.2 Exigível contingencial – gestão administrativa

A provisão constituída é referente:

- **PIS/COFINS** – com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições relativo ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014;
- **Trabalhistas** – ação movida contra a Entidade relativo a contrato prestação de serviço terceirizados e ex-empregados, onde os reclamantes solicitam o reconhecimento de vínculo trabalhista, unicidade contratual e verbas rescisórias;

	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
PIS	2.996	2.996
COFINS	18.432	18.432
Trabalhista	124	226
	<b>21.552</b>	<b>21.654</b>

## 10.3 Exigível contingencial – Investimentos

A provisão relativa aos investimentos está relacionada a 2 autos de infração emitidos pela Receita Federal e a 7 processos de revisão de cláusulas de regulamento de empréstimo.

Os autos de infração tiveram desfecho parcialmente favorável em 2020 no CARF– Conselho Administrativo de Recursos Fiscais, mas foi necessário o recolhimento via depósito judicial do montante de R\$ 343 mil, para PIS e R\$1.447 mil para o COFINS, objetivando a manutenção processo na esfera judicial.

- Pelo não recolhimento do PIS (Contribuição para Programa de Integração Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de janeiro de 1997 a maio de 2002;
- Pelo não recolhimento da COFINS (Contribuição para Financiamento da Seguridade Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de fevereiro de 1999 a maio de 2002;

A provisão sobre o empréstimo é composta de 7 processos, os quais postulam em síntese, a revisão da cláusula do contrato de empréstimo que autorizava o desconto do saldo devedor no seguro de vida.

	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
PIS	343	343
COFINS	1.447	1.447
Revisão de Cláusula de Empréstimo	288	425
	<b>2.078</b>	<b>2.215</b>

## 10.4 Contingências passivas – gestão previdencial

Com base em parecer da assessoria jurídica e observando a classificação de risco, dentre as ações ajuizadas pelos assistidos, postulando aumento real, diferenças salariais e revisões de benefícios, existe um conjunto de ações que na data do balanço era menos provável a saída de recursos para quitação das obrigações, sendo assim classificadas com chance de perda possível. A estimativa para estas ações monta em R\$ 68.591 mil (R\$ 87.370 mil em 2021).

## 10.5 Contingências passivas – gestão administrativa

Trata-se de ação de obrigação de fazer cumulada com a condenação de danos materiais e à imagem, ajuizada pela Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Furnas e das Demais Empresas do Sistema Eletrobrás Ltda. – Sicoob Cecremef no valor de R\$ 27.255 mil, (R\$ 23.344 mil em 2021) onde questiona a não prioridade no recebimento de seus créditos, consignados na folha de pagamento da FRG, com base no artigo 113, da Lei Federal nº 5.764/1971.

# 11. Patrimônio social

## 11.1 Provisões matemáticas

As provisões matemáticas estão registradas de acordo com o Pareceres Atuariais da Willis Towers Watson.

Plano de Benefício Definido	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>Benefícios concedidos</b>	15.661.207	15.464.963
<b>Benefício definido estruturado em regime de capitalização</b>	15.661.207	15.464.963
Valor atual dos benefícios futuros programados – assistidos	14.318.372	14.165.846
Valor atual dos benefícios futuros não programados – assistidos	1.342.835	1.299.117
<b>Benefícios a conceder</b>	<b>1.222.325</b>	<b>1.221.106</b>
<b>Benefício definido estrut. em regime de capitaliz. programado</b>	<b>1.166.952</b>	<b>1.157.400</b>
Valor atual dos benefícios futuros programados	1.260.356	1.264.706
Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	(46.702)	(53.653)
Valor atual das contribuições futuras dos participantes	(46.702)	(53.653)
<b>Benefício definido estrut. em reg. de capitaliz. não programado</b>	<b>55.373</b>	<b>63.706</b>
Valor atual dos benefícios futuros não programados	61.661	71.916
Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	(3.144)	(4.105)
Valor atual das contribuições futuras dos participantes	(3.144)	(4.105)
<b>Total</b>	<b>16.883.532</b>	<b>16.686.069</b>

Plano de Contribuição Definida	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Benefícios concedidos	349.024	352.969
Contribuição definida – saldo de contas	137.221	139.228
<b>Benefício definido estruturado em regime de capitalização</b>	<b>211.803</b>	<b>213.741</b>
Valor atual dos benefícios futuros programados – assistidos	172.855	174.362
Valor atual dos benefícios futuros não programados – assistidos	38.948	39.379
<b>Benefícios a conceder</b>	<b>1.790.718</b>	<b>1.568.067</b>
<b>Contribuição definida</b>	<b>1.759.119</b>	<b>1.536.449</b>
Saldo de contas – parcela patrocinadores	774.106	675.726
Saldo de contas – parcela participantes	985.013	860.723
<b>Benefício definido estrut. em reg. de capitaliz. programado</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Valor atual dos benefícios futuros programados	4	2
Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	-	-
<b>Benefício definido estrut. em reg. de capitaliz. não programado</b>	<b>31.595</b>	<b>31.616</b>
Valor atual dos benefícios futuros não programados	43.180	45.193
Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	(11.585)	(13.577)
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(2.215)	(4.006)
(-) Deficit Equacionado	(12.672)	(22.830)
(-) Patrocinadores	-	(11.327)
(-) Participantes	(12.348)	(11.208)
(-) Assistidos	(324)	(295)
(-) Por Ajuste das Contribuições Extraordinárias	10.457	18.824
(-) Patrocinadores	-	9.332
(-) Participantes	10.352	9.396
(-) Assistidos	105	96
<b>Total</b>	<b>2.137.527</b>	<b>1.917.030</b>

Plano FRGPrev	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Benefícios a conceder	739	-
Contribuição definida	739	-
Saldo de contas – parcela participantes	739	-
<b>Total</b>	<b>739</b>	<b>-</b>

Na tabela abaixo apresentamos os principais impactos que afetaram as provisões matemáticas.

<b>Plano de Benefício Definido</b>	<b>Ativos</b>	<b>Assitados</b>	<b>Total</b>
Saldo da Provisão Matemática em dez/2021	1.221.106	15.464.963	16.686.069
Recorrência para 31.12.2022	163.803	368.967	532.770
Base de Dados 2022	(119.829)	(8.122)	(127.951)
Alteração da Composição Familiar	(23.247)	-	(23.247)
Alteração Taxa Real de Juros	(19.508)	(164.601)	(184.109)
<b>Saldo da Provisão Matemática em dez/2022</b>	<b>1.222.325</b>	<b>15.661.207</b>	<b>16.883.532</b>

<b>Plano de Contribuição Definida</b>	<b>Ativos</b>	<b>Assitados</b>	<b>Total</b>
Saldo da Provisão Matemática em dez/2021	31.618	213.741	245.359
Recorrência para 31.12.2021	3.941	8.266	12.207
Base de Dados 2021	(2.518)	11.226	8.708
Alteração da Taxa Real de Juros	(1.442)	(21.430)	(22.872)
<b>Saldo da Provisão Matemática em dez/2022</b>	<b>31.599</b>	<b>211.803</b>	<b>243.402</b>

Ativos – Parcela Benef. definido estrut. em reg. de capitaliz. não programado

Assitados – Parcela Benefício definido estruturado em regime de capitalização

## 11.2 Hipóteses atuariais

A tabela abaixo apresenta, em síntese, as principais hipóteses utilizadas na avaliação atuarial dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida.

Hipóteses atuariais	Benefício Definido	Contribuição Definida
Taxa real anual de juros	4,86%	4,89%
<b>Projeção de crescimento real:</b>		
De salário		
Furnas	2,00%	2,00%
Eletronuclear	1,00%	-
Real Grandeza	-	2,00%
Do maior salário de benefício do INSS	0,00%	0,00%
Dos benefícios do plano	0,00%	0,00%
<b>Fator de determinação do valor real:</b>		
Dos salários	100,00%	98,00%
Dos benefícios da Fundação	100,00%	98,00%
Dos benefícios do INSS	100,00%	-
Rotatividade de pessoal	0,00%	Experiência FRG CD 2016 – 2020
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 Basic (segregada por sexo)	AT-2000 Basic (segregada por sexo)
Tábua de mortalidade de inválidos	AT – 1949 (segregada por sexo)	RP – 2000 Disabled (segregada por sexo)
Tábua de entrada em invalidez	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)
Hipótese familiar dos participantes	84% casados com homem 6 anos mais velho	80% casados
Hipótese familiar dos assistidos	Família Informada	Família Informada
<b>Hipótese de aposentadoria:</b>		
Entrada em Aposentadoria Normal	-	100%
A partir dos 55 anos	25%	-
A partir de 62, se mulher, e a partir de 65, se homem.	100%	-

## 11.3 Fundos

Os fundos são recursos econômico-financeiros com destinação específica, voltados para suprir as necessidades das atividades desenvolvidas pela Real Grandeza:

- **Fundo administrativo** – tem o objetivo de garantir os recursos futuros para suprir os gastos com a estrutura administrativa.



- **Fundo Compartilhado** – tem por objetivo permitir o fomento de novo planos previdencial e subsidiar parcialmente as despesas administrativas do plano no início de sua operação. Foi formado com recursos transferidos do Fundo Administrativo dos Planos BD e CD respectivamente no montante de R\$1.050 mil e R\$117 mil.

Fundo Administrativo	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Plano BD	74.090	66.811
Plano CD	20.457	20.382
Fundo Compartilhado (Fomento)	1.038	1.167
<b>Total</b>	<b>95.585</b>	<b>88.360</b>

- **Fundo dos investimentos** – destina-se à cobertura de inadimplências, depois de esgotadas todas as possibilidades de cobrança e a quitação do empréstimo na eventualidade de falecimento do participante.

Plano BD	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Saldo Inicial do Exercício	134.794	131.170
Contribuições para Fundo	4.386	4.951
Utilizações por falecimento	(5.746)	(4.854)
Utilizações por quitação de dívidas	(642)	(264)
Fluxo de Investimento	12.628	3.791
<b>Saldo Final do Exercício</b>	<b>145.420</b>	<b>134.794</b>

Plano CD	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
Saldo Inicial do Exercício	6.471	6.510
Contribuições para Fundo	464	576
Utilizações por falecimento	(207)	(241)
Utilizações por quitação de dívidas	(167)	-
Fluxo de Investimento	541	(374)
<b>Saldo Final do Exercício</b>	<b>7.102</b>	<b>6.471</b>
<b>Total – Plano BD e CD</b>	<b>152.522</b>	<b>141.265</b>

## 12. Gestão Assistencial – Passivo

Apresentamos a seguir a composição do passivo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

PASSIVO	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	120.593	62.083
<b>PROVISÕES TÉCNICAS DE OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE</b>	64.555	44.078
Provisão de Eventos a Liquidar para SUS	829	971
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros Prestadores Serv. Assist.	30.024	17.632
Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados	33.702	25.475
<b>DÉBITOS DE OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE</b>	37.510	6.143
Contraprestações a Restituir	7.210	1.245
Receita Antecipada de Contraprestações	26.537	329
Operadoras de Planos de Assistência a Saúde	3.302	4.278
Outros Débitos de Oper. com Planos de Assistência à Saúde	461	291
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora	133	-
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.099	1.180
Débitos Diversos	17.296	10.682
<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>	26.774	26.769
Exigível a Longo Prazo	26.774	26.769
<b>PROVISÕES</b>	26.774	26.769
Provisões para Ações Judiciais	26.774	26.769
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	158.617	201.205
Patrimônio Social	158.617	201.205
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	305.984	290.057

## 13. Custeio administrativo

### 13.1 Base de apuração

Tendo como base o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa que estabeleceu o limite de 1% dos Recursos Garantidores para realização das despesas administrativas e o orçamento, ambos aprovados pelo Conselho Deliberativo, a Real Grandeza, apura gerencialmente o seu custo administrativo segregando-o entre as atividades previdencial (BD e CD), assistencial e de investimentos. Para este fim, foi realizado um estudo para determinar, em cada setor, o percentual para alocação das despesas administrativas em cada uma dessas atividades. As despesas com serviços de terceiros, quando diretamente vinculadas a uma atividade específica, são apropriadas a esta; quando não vinculadas diretamente a uma atividade, são rateadas entre as várias atividades utilizando-se a mesma base de rateio apurada para o setor responsável pelo contrato. Após a alocação por atividade, as despesas administrativas referentes à atividade de investimentos são transferidas aos Planos de Benefícios (BD, CD e Assistencial) com base no volume de recursos aplicados.

As despesas administrativas do Plano de Benefício Definido são custeadas pelas patrocinadoras desde a sua instituição, e as do Plano de Contribuição Definida pela contribuição complementar. As despesas administrativas assistenciais depois de apuradas são reembolsadas ao Plano de Gestão Administrativa pela gestão assistencial.

As despesas administrativas relativas ao fomento do novo plano de benefício previdenciário-Multiprev são alocadas de forma específica no Fundo Compartilhado.

## 13.2 Alocação das despesas administrativas por plano de benefícios

Despesas administrativas	Em 31.12.22			
	Previdencial		Assistencial	Total
	BD	CD		
Pessoal e encargos	(25.402)	(6.062)	(31.641)	(63.105)
Treinamentos/congressos	(167)	(37)	(172)	(376)
Viagens e estadias	(26)	(5)	(39)	(70)
Serviços de terceiros	(9.832)	(1.966)	(16.482)	(28.280)
Despesas gerais	(2.481)	(609)	(3.120)	(6.210)
Depreciação e amortização	(196)	(47)	(241)	(484)
Tributos	(3.574)	(562)	(3.017)	(7.153)
<b>Total</b>	<b>(41.678)</b>	<b>(9.288)</b>	<b>(54.712)</b>	<b>(105.678)</b>

Apresentamos a seguir a alocação das despesas administrativas por plano de benefícios.

Despesas administrativas	Em 31.12.21			
	Previdencial		Assistencial	Total
	BD	CD		
Pessoal e encargos	(26.006)	(5.828)	(27.928)	(59.762)
Treinamentos/congressos	(168)	(38)	(182)	(388)
Viagens e estadias	(1)	-	(1)	(2)
Serviços de terceiros	(7.750)	(1.789)	(17.416)	(26.955)
Despesas gerais	(1.992)	(426)	(2.265)	(4.683)
Depreciação e amortização	(207)	(44)	(214)	(465)
Tributos	(3.082)	(405)	(4.427)	(7.914)
Outras Despesas	-	-	(256)	(256)
<b>Total</b>	<b>(39.206)</b>	<b>(8.530)</b>	<b>(52.689)</b>	<b>(100.425)</b>

Despesas administrativas alocadas ao Fundo Compartilhado.

	Em 31.12.22	Em 31.12.21
<b>Despesas administrativas</b>		
Serviços de Terceiros	(131)	(26)
Despesas Gerais	(88)	-
Tributos S/Rentabilidade Fundo Fomento	(5)	(1)
<b>Total</b>	<b>(224)</b>	<b>(27)</b>

## 13.3 Remuneração dos administradores e empregados

A maior e a menor remuneração, paga em reais aos empregados tendo como base dezembro de 2022, foram R\$38.119 e R\$3.005 (R\$38.119 e R\$3.005 em 2021), respectivamente. Esses valores incluem salário, adicional por tempo de serviço e gratificação de função conforme política salarial da entidade.

Apresentamos abaixo o custo com a remuneração da administração, composta pelos Conselhos, Deliberativo e Fiscal, Diretoria Executiva, Comitês e do quadro de Pessoal Próprio.

O custo de cessão representa os valores reembolsados às patrocinadoras pelos empregados cedidos que exercem cargos na diretoria executiva

	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>Conselhos Deliberativo / Fiscal e Comitês</b>	1.275	1.278
Honorários	1.041	1.043
Encargos		
<b>Diretoria Executiva</b>	3.341	3.572
Honorários	2.411	2.620
Custo de Cessão	398	345
Encargos	532	607
<b>Pessoal Próprio</b>	58.267	54.895
Remuneração	33.156	30.822
Encargos	25.111	24.073
<b>Pessoal Temporária</b>	222	217
Remuneração	181	177
Encargos	41	40
<b>Total</b>	63.105	59.962

## 14. Apresentação dos Efeitos das Consolidações

Na consolidação dos balancetes de 2022 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Ajuste
Participação dos Planos no PGA	74.091	20.456	-	94.547
Valores a Repassar ao PGA pelos Planos	8.748	1.528	-	10.276
Valores a Repassar entre os Planos	27	256	1	284
Taxa de Administração Empréstimo	40	8	-	48
<b>Total</b>	<b>82.906</b>	<b>22.248</b>	<b>1</b>	<b>105.155</b>

### Consolidação dos Balancetes

Em 31.12.22

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	PGA	Ajustes		Consolidado
					Débito	Crédito	
Disponível	127	68	31	38	-	-	264
Realizável	15.925.790	2.118.847	708	137.435	-	105.155	18.077.625
Gestão Previdencial	94.970	28.360	1	-	-	284	123.047
Gestão Administrativa	74.091	20.457	-	42.627	-	104.871	32.304
Investimentos	15.756.729	2.070.030	707	94.808	-	-	17.922.274
Permanente	-	-	-	1.820	-	-	1.820
Gestão Assistencial	-	-	-	-	305.984	-	305.984
<b>Total do Ativo</b>	<b>15.925.917</b>	<b>2.118.915</b>	<b>739</b>	<b>139.293</b>	<b>305.984</b>	<b>105.155</b>	<b>18.385.693</b>
Exigível Operacional	67.775	2.141	-	22.156	10.608	-	81.464
Gestão Previdencial	67.289	2.108	-	-	10.532	-	58.865
Gestão Administrativa	-	-	-	22.156	28	-	22.128
Investimentos	486	33	-	-	48	-	471
Exigível Contingencial	66.852	-	-	21.552	-	-	88.404
Gestão Previdencial	64.774	-	-	-	-	-	64.774
Gestão Administrativa	-	-	-	21.552	-	-	21.552
Investimentos	2.078	-	-	-	-	-	2.078
Patrimônio Social	15.791.290	2.116.774	739	95.585	94.547	-	17.909.841
Patrimônio de Cobertura	15.571.779	2.089.216	739	-	-	-	17.661.734
Fundos	219.511	27.558	-	95.585	94.547	-	248.107
Previdenciais	-	-	-	-	-	-	-
Administrativos	74.091	20.456	-	94.547	94.547	-	94.547
Admin. Compartilhado	-	-	-	1.038	-	-	1.038
Investimentos	145.420	7.102	-	-	-	-	152.522
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	305.984	305.984
<b>Total do Passivo</b>	<b>15.925.917</b>	<b>2.118.915</b>	<b>739</b>	<b>139.293</b>	<b>105.155</b>	<b>305.984</b>	<b>18.385.693</b>

Na consolidação dos balancetes de 2021 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

	Plano BD	Plano CD	Ajuste
Participação dos Planos no PGA	66.811	20.382	87.193
Valores a Repassar ao PGA pelos Planos	5.458	810	6.268
Valores a Repassar entre os Planos BD e CD	-	17	17
Taxa de Administração Empréstimo	47	11	58
Aluguel do Imóvel de Uso Próprio	124	-	124
<b>Total</b>	<b>72.440</b>	<b>21.220</b>	<b>93.660</b>

### Consolidação dos Balancetes

Em 31.12.21						
	Plano BD	Plano CD	PGA	Ajustes de Consolidação		Saldo Consolidado
				Débito	Crédito	
Disponível	103	68	550	-	-	721
Realizável	15.761.933	1.889.486	123.056	-	93.660	17.680.815
Gestão Previdencial	96.121	13.796	-	-	17	109.900
Gestão Administrativa	66.811	20.382	34.613	-	93.519	28.287
Investimentos	15.599.001	1.855.308	88.443	-	124	17.542.628
Permanente	-	-	2.253	-	-	2.253
Gestão Assistencial	-	-	-	290.057	-	290.057
<b>Total do Ativo</b>	<b>15.762.036</b>	<b>1.889.554</b>	<b>125.859</b>	<b>290.057</b>	<b>93.660</b>	<b>17.973.846</b>
Exigível Operacional	59.495	1.567	15.845	6.467	-	70.440
Gestão Previdencial	59.103	1.547	-	6.284	-	54.366
Gestão Administrativa	-	-	15.845	125	-	15.720
Investimentos	392	20	-	58	-	354
Exigível Contingencial	55.116	-	21.654	-	-	76.770
Gestão Previdencial	52.901	-	-	-	-	52.901
Gestão Administrativa	-	-	21.654	-	-	21.654
Investimentos	2.215	-	-	-	-	2.215
Patrimônio Social	15.647.425	1.887.987	88.360	87.193	-	17.536.579
Patrimônio de Cobertura	15.445.820	1.861.134	-	-	-	17.306.954
Fundos	201.605	26.853	88.360	87.193	-	229.625
Previdenciais	-	-	-	-	-	-
Administrativos	66.811	20.382	87.193	87.193	-	87.193
Admin. Compartilhado	-	-	1.167	-	-	1.167
Investimentos	134.794	6.471	-	-	-	141.265
Gestão Assistencial	-	-	-	-	290.057	290.057
<b>Total do Passivo</b>	<b>15.762.036</b>	<b>1.889.554</b>	<b>125.859</b>	<b>93.660</b>	<b>290.057</b>	<b>17.973.846</b>

## 15. Equilíbrio técnico ajustado

Demonstramos a seguir a relação dos títulos, classificados como mantidos até o Vencimento, ajustados pela Taxa Real de Juros e que serviram de base para o ajuste do Equilíbrio Técnico do Plano BD.

Não há ajuste no Equilíbrio Técnico no Plano CD, pois o mesmo não possui títulos em sua carteira classificados como “Até o Vencimento”.

Exercício 2022					
Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	9223	15/08/2024	37.153	38.296	1.143
NTN-B	7684	15/05/2035	31.286	34.120	2.834
NTN-B	9486	15/05/2035	38.850	42.122	3.272
NTN-B	10000	15/05/2035	38.960	44.404	5.444
NTN-B	9486	15/05/2035	38.981	42.122	3.141
NTN-B	9486	15/05/2035	39.064	42.122	3.058
NTN-B	9486	15/05/2035	39.178	42.122	2.944
NTN-B	52500	15/05/2045	197.717	243.439	45.722
NTN-B	189497	15/05/2045	678.076	878.686	200.610
NTN-B	9486	15/05/2035	39.310	42.122	2.812
NTN-B	9486	15/05/2035	39.377	42.122	2.745
NTN-B	10000	15/05/2035	39.800	44.404	4.604
NTN-B	10000	15/05/2035	40.141	44.404	4.263
NTN-B	18972	15/05/2035	78.671	84.243	5.572
NTN-B	23988	15/05/2035	90.677	106.515	15.838
NTN-B	68914	15/05/2035	254.181	306.003	51.822
NTN-B	74443	15/05/2035	260.607	330.554	69.947
NTN-B	159571	15/05/2035	544.085	708.554	164.469
NTN-B	9500	15/08/2030	39.988	41.491	1.503



Exercício 2022

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	9500	15/08/2030	40.542	41.491	949
NTN-B	9500	15/08/2030	40.904	41.491	587
NTN-B	9500	15/08/2030	41.152	41.491	339
NTN-B	8917	15/08/2040	36.817	41.132	4.315
NTN-B	9486	15/08/2040	39.705	43.757	4.052
NTN-B	9486	15/08/2040	39.723	43.757	4.034
NTN-B	9486	15/08/2040	39.841	43.757	3.916
NTN-B	9486	15/08/2040	39.922	43.757	3.835
NTN-B	9486	15/08/2040	39.963	43.757	3.794
NTN-B	9486	15/08/2040	40.025	43.757	3.732
NTN-B	9486	15/08/2040	40.082	43.757	3.675
NTN-B	9486	15/08/2040	40.229	43.757	3.528
NTN-B	10000	15/08/2040	40.393	46.127	5.734
NTN-B	9486	15/08/2040	40.396	43.756	3.360
NTN-B	10000	15/08/2040	40.565	46.127	5.562
NTN-B	116991	15/05/2055	424.266	556.850	132.584
NTN-B	9500	15/08/2028	39.672	40.861	1.189
NTN-B	9500	15/08/2028	39.724	40.861	1.137
NTN-B	9500	15/08/2028	39.861	40.861	1.000
NTN-B	10000	15/08/2028	40.308	43.011	2.703
NTN-B	9500	15/08/2028	40.481	40.861	380
NTN-C	150159	01/01/2031	1.312.037	1.433.015	120.978
<b>TOTAL</b>			<b>5.102.710</b>	<b>6.005.836</b>	<b>903.126</b>

Exercício 2021

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	9.223	8/15/2024	34.854	36.653	1.799
NTN-B	9.500	8/15/2028	37.769	39.171	1.402
NTN-B	9.500	8/15/2028	38.511	39.171	660
NTN-B	9.500	8/15/2030	38.499	39.802	1.303
NTN-B	9.500	8/15/2030	38.819	39.802	983
NTN-B	9.500	8/15/2030	39.138	39.802	664
NTN-B	68.914	5/15/2035	239.200	294.053	54.853
NTN-B	74.443	5/15/2035	244.613	317.644	73.031
NTN-B	159.571	5/15/2035	510.047	680.881	170.834
NTN-B	9.500	8/15/2040	40.836	42.159	1.323
NTN-B	9.500	8/15/2040	40.904	42.159	1.255
NTN-B	9.500	8/15/2040	40.678	42.159	1.481
NTN-B	9.500	8/15/2040	39.583	42.159	2.576
NTN-B	7.000	8/15/2040	28.610	30.998	2.388
NTN-B	52.500	5/15/2045	186.662	234.506	47.844
NTN-B	189.497	5/15/2045	639.554	846.439	206.885
NTN-B	45.989	5/15/2055	156.914	211.227	54.313
NTN-C	150.159	1/1/2031	1.271.265	1.409.535	138.270
<b>Total</b>			<b>3.666.456</b>	<b>4.428.320</b>	<b>761.864</b>

## 16. Outras informações relevantes

### 16.1 Fiscalização da SPC

A Real Grandeza, em agosto de 2007, recebeu o Relatório de Fiscalização nº06/2007/ESRJ, apontando a não paridade contributiva para as despesas administrativas.

No entanto, conforme Ofício nº 176/ERRJ/Previc o cumprimento deste item será objeto de acompanhamento por parte do órgão fiscalizador em uma próxima ação fiscal ou avaliado em processo apartado, devido à necessidade de se aguardar decisão definitiva na ação judicial movida pela Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas), a qual questiona a paridade contributiva nas despesas administrativas.

A ação foi julgada procedente em primeira e segunda instâncias, encontrando-se atualmente no STJ com recurso pendente de julgamento.

### 16.2 Resultado do plano BD

O Déficit Técnico Acumulado de R\$ 1.311.753 mil, aumentou em relação ao exercício de 2021 (R\$ 1.240.249 mil), e o aumento foi ocasionado basicamente em virtude da rentabilidade dos investimentos (9,34%) ter sido inferior à meta atuarial (10,95%),

O Déficit Técnico Acumulado no exercício é inferior ao Limite de Déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, não há obrigatoriedade de equacionamento do déficit apurado.

### 16.3 Resultado do plano CD

O Déficit Técnico Acumulado de R\$ 48.311 mil, reduziu em relação ao exercício de 2021 (R\$ 55.896 mil), principalmente em virtude da alteração da taxa real de juros 3,94% a.a. para 4,89% a.a., apesar da rentabilidade (8,09%) ter ficado inferior à meta atuarial (9,15%).

O Déficit Técnico Acumulado no exercício é superior ao Limite de Déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, é necessário a elaboração de um plano para equacionamento de R\$ 34,6 milhões pelo prazo máximo de 14,5 anos.

## 16.4 Taxa real anual de juros

Com base em estudo atuarial, no qual é avaliada a taxa de retorno de longo prazo da carteira de cada plano de benefício, concluiu-se pela necessidade de alteração das atuais taxas de juros, de 4,74%a.a. para 4,86%a.a. no plano BD e de 3,94%a.a. para 4,89%a.a. no plano CD.

## 16.5 Mandado de segurança PIS / COFINS

A Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu às provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento.

Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto.

Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016.

No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento.

As ações estão em momentos distintos:

### Eletronuclear

Em novembro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Eletronuclear foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em outubro/2021, parcialmente reformada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), onde a patrocinadora foi condenada a pagar um valor, o qual a Entidade não concordou.

Tanto a Real Grandeza quanto à Eletronuclear recorreram da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ), sendo que ambos os recursos não foram admitidos pela 3ª Vice-Presidência do TJRJ.

A Eletronuclear recorreu da decisão que rejeitou seu REsp, tendo seu recurso sido remetido para o STJ, em agosto/2022.

Desde novembro/2022, o recurso interposto pela Eletronuclear aguarda julgamento na 4ª Turma do Superior Tribunal de Justiça.

### Furnas

Em janeiro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face de Furnas foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em fevereiro/2022, anulada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), que determinou o retorno dos autos para a vara de origem para produção da prova pericial requerida pela Entidade.

Furnas recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ).

No momento, aguarda-se a abertura de prazo para a Real Grandeza se manifestar sobre o REsp interposto por Furnas,

Informamos abaixo os valores relativos à administração previdencial BD e a gestão assistencial.

	Número do processo	Administrativo Previdencial BD	Gestão Assistencial	Valor Cobrado
Furnas	0286385-32.2018.8.19.0001	17.071	31.746	48.817
Eletronuclear	0286386-17.2018.8.19.0001	2.069	3.689	5.758

## 16.6 Ações judiciais de reflexo

Estão ajuizadas, por diversos assistidos da Fundação, ações judiciais contra a patrocinadora Furnas e/ou a Real Grandeza, já cientificadas pela Real Grandeza à patrocinadora Furnas, cujos desfechos geram reflexos nas complementações de suas aposentadorias. A responsabilidade da Real Grandeza e de Furnas é delimitada em função das determinações constantes das respectivas decisões judiciais.

Relativamente às condenações que majoram o benefício complementar, há possibilidade jurídica de a Real Grandeza discutir em regresso a responsabilidade da referida patrocinadora pelos impactos das reservas decorrentes de tais condenações, caso não tenha havido a condenação da patrocinadora nesse sentido.

A Real Grandeza após uma análise das referidas ações, acionou juridicamente Furnas objetivando o ressarcimento de R\$ 86.971 mil, referentes as diferenças de reservas matemáticas e passivo financeiro.

## 17. Eventos Subsequentes

### 17.1 Plano Futurus

O Plano Futurus elaborado para atender a solicitação da patrocinadora Furnas, foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) através da Portaria 109, de 02 de fevereiro de 2023. O novo plano possui características de “CD puro”, ou seja, sem o componente de risco, de forma que o benefício concedido seja vinculado ao saldo acumulado em sua conta individual.

#### DIRETORIA EXECUTIVA

**Sergio Wilson Ferraz Fontes**

Diretor Presidente

CPF: 470.393.377-20

**Ricardo Andre Marques**

Diretor de Administração e Finanças

CPF: 413.551.801-04

**Patrícia Melo e Souza**

Diretora de Seguridade

CPF: 071.003.847-02

**Patrícia Corrêa de Queiroz**

Diretora de Investimentos

CPF: 012.853.887-20

**Henrique Pimentel Trigueiro**

Diretor - Ouvidor

CPF: 182.272.607-72

#### CONTADOR RESPONSÁVEL

**Marcos Aurélio Naves Martins**

Contador – CRC 75077-O/6-RJ

CPF: 617.721.007-49

# Plano de Benefício Definido

## Resumo das Políticas de Investimentos

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2022	INPC	4,74%

Documentação / Responsáveis	
Documentação	
Data	Nº da Ata
21/12/21	RC nº 001/515

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2022	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	

<b>Realiza o apuração de ativos financeiros</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Possui modelo proprietário de risco</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Realiza estudos de ALM</b>	Sim

Alocação dos Recursos			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	43	100	64,5
Renda Variável	10	25	17
Investimentos Estruturados	0	8	2,6
Investimentos Imobiliários	0	10	4,5
Operações com Participantes	0	4	1,2
Investimentos no Exterior	0	10	10



A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável e/ou realização de swaps. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG), bem como atender a todos os critérios estabelecidos na legislação vigente e desta Política de Investimentos, sobretudo os limites máximos de alocação no segmento.

### Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

### Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira	- Baixo Risco de Crédito: 5% - Médio/Alto Risco de Crédito: 0%
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas.

### Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira bancária	- Baixo Risco de Crédito: 10% do patrimônio líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do patrimônio líquido
FIP	15% do pat. líquido do fundo (0% para novas aplicações)
FII/FICFII	15% do patrimônio líquido do fundo
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	25% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0% (para novas aplicações)
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4.661/2018

### Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Certificados de Recebíveis emitidos com adoção de regime fiduciário	Aplicações Existentes: 100% da série
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	Aplicações Existentes: 25% da série Novas Aplicações: 15% da série

Plano/Segmento	Rentabilidade (%)	
	2022	Não se Aplica
Plano	9,34%	
Renda Fixa	10,44%	
Renda Variável	9,73%	
Estruturados	-0,70%	
Imobiliários	-11,68%	
Operações com Participantes	13,50%	
Exterior		X

# Plano de Contribuição Definida

## Resumo das Políticas de Investimentos

### Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2022	IGP-DI	3,94%

### Documentação / Responsáveis

#### Documentação

Data	Nº da Ata
21/12/21	RC nº 001/515

### Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2022	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

### Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	

#### Realiza o apreçamento de ativos financeiros

Sim

Dispõe de Manual

Sim

#### Possui modelo proprietário de risco

Sim

Dispõe de Manual

Sim

#### Realiza estudos de ALM

Sim

### Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	23,5	100	41,6
Renda Variável	10	35	25
Investimentos Estruturados	0	17	15,3
Investimentos Imobiliários	0	7,5	5
Operações com Participantes	0	7	3,2
Investimentos no Exterior	0	10	10

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável e/ou realização de swaps. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG), bem como atender a todos os critérios estabelecidos na legislação vigente e desta Política de Investimentos, sobretudo os limites máximos de alocação no segmento.

### Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

### Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira	- Baixo Risco de Crédito: 5% - Médio/Alto Risco de Crédito: 0%
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas.

### Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira bancária	- Baixo Risco de Crédito: 10% do patrimônio líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do patrimônio líquido
FIP	15% do pat. líquido do fundo (0% para novas aplicações)
FII/FICFII	15% do patrimônio líquido do fundo
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	25% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0% (para novas aplicações)
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4.661/2018

### Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	Aplicações Existentes: 25% da série Novas Aplicações: 15% da série

Observação: no caso de títulos ou valores mobiliários integrantes da carteira em 31/12/2013, o limite máximo é de 25,00% da série.

Plano/Segmento	Rentabilidade (%)	
	2022	Não se Aplica
Plano	8,09%	
Renda Fixa	8,12%	
Renda Variável	8,45%	
Estruturados	1,00%	
Imobiliários	1,94%	
Operações com Participantes	-0,50%	
Exterior		X

# Fundos Assistenciais

## Resumo das Políticas de Investimentos

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2022	Taxa SELIC	-

Documentação / Responsáveis	
Documentação	
Data	Nº da Ata
21/12/21	RC nº 001/515

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2022	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	

<b>Realiza o apreçamento de ativos financeiros</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Possui modelo proprietário de risco</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Realiza estudos de ALM</b>	Não

Obs: Para os Fundos Assistenciais elaboramos estudos de otimização de carteiras.

Alocação dos Recursos			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	85	100	90
Renda Variável	0	15	10
Investimentos Estruturados	-	-	-
Investimentos Imobiliários	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

#### Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos? Não

#### Alocação por Emissor

Emissor	Res. ANS. 392/2015 Limite Máximo de Alocação por Emissor (em relação aos Recursos Garantidores)
União	100%
Instituição Financeira	5%
Sociedade por Ações de Capital Aberto	10%
Fundo de Índice	10%

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

#### Concentração por Emissor

Emissor	Res. ANS 392/2015 Limite Máximo de Concentração por Emissor
União	-
Instituição Financeira	- Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 0% do pat. líquido
Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundo de Índice	25% do pat. líquido do fundo

#### Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2022	Não se Aplica
Plano	8,87%	
Renda Fixa	9,05%	
Renda Variável	4,46%	
Estruturados		X
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior		X

# Plano de Gestão Administrativa

## Resumo das Políticas de Investimentos

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2022	Taxa SELIC	-

Documentação / Responsáveis	
Documentação	
Data	Nº da Ata
21/12/21	RC nº 001/515

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2022	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	

<b>Realiza o apreçamento de ativos financeiros</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Possui modelo proprietário de risco</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Realiza estudos de ALM</b>	Não

Obs: Neste plano elaboramos estudos de otimização de carteiras.

Alocação dos Recursos			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	55	100	85
Renda Variável	0	15	10
Investimentos Estruturados	0	10	5
Investimentos Imobiliários	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-



A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

### Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

### Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira	- Baixo Risco de Crédito: 5% - Médio/Alto Risco de Crédito: 0%
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas.

### Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira bancária	- Baixo Risco de Crédito: 10% do patrimônio líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do patrimônio líquido
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	25% do pat. líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0% (para novas aplicações)
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Res. CMN 4.661/2018

### Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Certificados de Recebíveis Emitidos com Adoção de Regime Fiduciário	Aplicações Existentes: 100% da série
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	Aplicações Existentes: 25% da série Novas Aplicações: 15% da série

Plano/Segmento	Rentabilidade (%)	
	2022	Não se Aplica
Plano	8,54%	
Renda Fixa	8,94%	
Renda Variável	4,85%	
Estruturados		x
Imobiliários		x
Operações com Participantes		x
Exterior		x

# FRGPREV

## Resumo das Políticas de Investimentos

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2022	INPC	3,94%

Documentação / Responsáveis	
Documentação	
Data	Nº da Ata
21/12/21	RC nº 001/515

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2022	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	

<b>Realiza o apreçamento de ativos financeiros</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Possui modelo proprietário de risco</b>	Sim
Dispõe de Manual	Sim
<b>Realiza estudos de ALM</b>	Não

Obs: Neste plano elaboramos estudos de otimização de carteiras.

Alocação dos Recursos			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	65	100	79,1
Renda Variável	0	25	15,9
Investimentos Estruturados	-	-	-
Investimentos Imobiliários	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-
Investimentos no Exterior	0	10	5

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

### Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

### Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira	- Baixo Risco de Crédito: 5% - Médio/Alto Risco de Crédito: 0%
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

#### Observações:

1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário

### Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira bancária	- Baixo Risco de Crédito: 10% do patrimônio líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do patrimônio líquido
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	25% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0% (para novas aplicações)
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4.661/2018

### Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Certificados de Recebíveis Emitidos com Adoção de Regime Fiduciário	Aplicações Existentes: 100% da série
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	Aplicações Existentes: 25% da série Novas Aplicações: 15% da série.

Observação: no caso de títulos ou valores mobiliários integrantes da carteira em 31/12/2013, o limite máximo é de 25,00% da série.

Plano/Segmento	Rentabilidade (%)	
	2022	Não se Aplica
Plano	8,16%	
Renda Fixa	8,16%	
Renda Variável		X
Estruturados		X
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior		X

# Dados Gerais

## Demonstrativos de Investimentos

### Total de recursos administrados pela Real Grandeza

Segmento	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		Plano de Gestão Administrativa		FRGPrev		Total	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Renda Fixa	12.288.027.108,86	11.916.810.576,90	1.527.982.728,29	1.310.059.744,47	218.575.184,89	214.390.506,99	86.559.505,35	85.088.627,73	707.006,83	-	14.121.851.534,22	13.526.349.456,09
Renda Variável	2.598.494.405,62	2.797.623.702,26	495.051.376,87	484.298.105,17	25.792.252,10	17.504.524,80	8.249.690,80	3.362.083,20	-	-	3.127.587.725,39	3.302.788.415,43
Estruturado	95.744.827,41	104.763.962,02	4.641.259,91	5.107.558,36	-	-	-	-	-	-	100.386.087,32	109.871.520,38
Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Imobiliário	515.944.480,68	583.058.939,16	6.455.400,00	7.174.300,00	-	-	-	-	-	-	522.399.880,68	590.233.239,16
Operações com Participantes	151.554.995,97	187.400.161,32	35.292.413,50	47.810.700,42	-	-	-	-	-	-	186.847.409,47	235.210.861,74
Caixa/Despesas a Pagar	103.900.988,59	6.424.877,02	583.390,06	858.909,47	325,33	-5.991,06	1.391,87	-4.770,44	11.251,19	-	104.497.347,04	7.273.024,99
<b>Total</b>	<b>15.753.666.807,13</b>	<b>15.596.082.218,68</b>	<b>2.070.006.568,63</b>	<b>1.855.309.317,89</b>	<b>244.367.762,32</b>	<b>231.889.040,73</b>	<b>94.810.588,02</b>	<b>88.445.940,49</b>	<b>718.258,02</b>	<b>-</b>	<b>18.163.569.984,12</b>	<b>17.771.726.517,79</b>

### Rentabilidades dos Planos administrados pela Real Grandeza

Período	Plano BD	Plano CD	Fundos Assistenciais	Plano de Gestão Administrativa	FRGPrev	Total
2022	9,34%	8,09%	8,87%	8,54%	8,16%	9,21%
2021	2,81%	-5,17%	6,46%	-2,06%	-	1,98%

# Plano de Benefício Definido

## Demonstrativos de Investimentos

4º Trimestre de 2022

### Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2022		2021		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	12.288.027.108,86	78,00%	11.916.810.576,90	76,41%	Até 100%
Renda Variável	2.598.494.405,62	16,49%	2.797.623.702,26	17,94%	Até 25%
Estruturado	95.744.827,41	0,61%	104.763.962,02	0,67%	Até 8%
Exterior	-	0,00%	-	0,00%	Até 10%
Imobiliário	515.944.480,68	3,28%	583.058.939,16	3,74%	Até 10%
Operações com Participantes	151.554.995,97	0,96%	187.400.161,32	1,20%	Até 4%
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	103.900.988,59	0,66%	6.424.877,02	0,04%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>15.753.666.807,13</b>	<b>100,00%</b>	<b>15.596.082.218,68</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

### Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	10,44%	IMA	9,66%
Títulos a Mercado	7,44%	IMA	9,66%
Títulos na Curva	13,77%	INPC + 4,74%	10,95%
Renda Variável	9,73%	IBOVESPA	4,69%
Carteira de Ações em Mercado (Própria)	9,68%	IBOVESPA	4,69%
FRG FIA Sharp	15,14%	IBOVESPA	4,69%
FRG FIA Claritas	11,15%	IBOVESPA	4,69%
Estruturado	(0,70%)	IHFA	13,66%
Imobiliário	(11,68%)	IFIX	2,22%
Operações com Participantes	13,50%	INPC + 4,74%(*)	11,51%
<b>Total</b>	<b>9,34%</b>	<b>INPC + 4,74%</b>	<b>10,95%</b>

(\*) De acordo com a Política de Investimentos, a variação do INPC + 4,74% a.a. como benchmark do Segmento de Operações com Participantes foi apurada com defasagem de 2 (dois) meses.

## Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total	Partic. Total Terceirizado(**)
<b>MULTIMERCADO/RENDA FIXA</b>		<b>12.290.426.605,99</b>	<b>78,02%</b>	<b>-</b>
<b>Fundos Exclusivos</b>		<b>12.290.426.605,99</b>	<b>78,02%</b>	<b>-</b>
FRG Plano BD FI Multimercado	Real Grandeza	12.290.426.605,99	78,02%	-
<b>ESTRUTURADO</b>		<b>95.744.827,41</b>	<b>0,61%</b>	<b>3,51%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	BRZ Investimentos	25.663.399,35	0,16%	0,94%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	DGF Investimentos	7.733.904,40	0,05%	0,28%
Ória Tech1 Inovação FIP Multiestratégia	Ória Gestão de Recursos	42.666.719,93	0,27%	1,57%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	Mare e Mantiq	4.692.839,39	0,03%	0,17%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	Pátria Investimentos	14.987.964,34	0,10%	0,55%
<b>IMOBILIÁRIO</b>		<b>30.432.600,00</b>	<b>0,19%</b>	<b>1,12%</b>
FII Rio Bravo Renda Varejo	Rio Bravo Investimentos	30.432.600,00	0,19%	1,12%
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA</b>		<b>638.692.461,57</b>	<b>4,05%</b>	<b>23,44%</b>
FRG FIA Sharp	Sharp Capital	460.006.611,16	2,92%	16,88%
FRG FIA Claritas	Claritas Adm. de Recursos	178.685.850,41	1,13%	6,56%
<b>FUNDOS DE ÍNDICE - ETF</b>		<b>1.959.801.744,05</b>	<b>12,44%</b>	<b>71,93%</b>
Ishares BOVA11	Black Rock Brasil	1.492.770.340,75	9,48%	54,79%
It Now BOVV11	Banco Itaú S/A	467.031.403,30	2,96%	17,14%
<b>Total</b>		<b>15.015.098.239,02</b>	<b>95,31%</b>	<b>-</b>

(\*\*) Esta coluna apresenta a distribuição de recursos entre os gestores terceirizados.



## Plano BD - Distribuição Analítica dos Investimentos

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS</b>			<b>15.753.666.807,13</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG PLANO BD FI MULTIMERCADO</b>			<b>12.290.426.605,99</b>	<b>78,02%</b>
<b>RENDA FIXA</b>			<b>12.288.027.108,86</b>	<b>78,00%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>11.836.956.689,12</b>	<b>75,14%</b>
Notas do Tesouro Nacional			10.871.996.348,12	69,01%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			4.611.839.917,95	29,27%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)		310.730	1.259.125.737	7,99%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)		15.465	62.997.837	0,40%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		158.370	633.234.983	4,02%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		191.258	754.565.436	4,79%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)		15.523	62.899.909	0,40%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		199.718	1.810.332.539	11,49%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2025)		28.538	28.683.477	0,18%
Títulos Mantidos Até o Vencimento ("Títulos na Curva")			6.260.156.430,17	39,74%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)		9.223	37.153.058	0,24%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)		48.000	199.986.463	1,27%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)		38.000	162.505.490	1,03%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		440.488	1.613.214.812	10,24%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2040)		182.991	780.566.233	4,95%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		251.997	914.636.936	5,81%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)		61.399	255.857.103	1,62%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)		242.593	885.996.014	5,62%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		150.159	1.312.036.835	8,33%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2025)		99.165	98.203.487	0,62%
Operações Compromissadas (Adelic)		77.245	964.960.341	6,13%
<b>Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)</b>			<b>451.070.419,74</b>	<b>2,86%</b>
Letras Financeiras			419.837.289,57	2,67%
Bradesco (Vencimento: 08/09/2023)		13	39.796.735	0,25%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)		30	75.981.058	0,48%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)		25	50.798.241	0,32%
Bradesco (Vencimento: 04/09/2028)		100	168.339.064	1,07%
Bradesco (Vencimento: 09/10/2028)		60	84.922.192	0,54%
Debêntures Não Conversíveis			24.962.441,27	0,16%
Vale (Vencimento: 08/07/2050)		655.840	24.962.441	0,16%
Debêntures Conversíveis de Emissão Pública com Participação nos Lucros			6.270.688,90	0,04%
CRT - Concessionária Rio-Teresópolis		4.620	2.589.741	0,02%
Proman - Produtores Energéticos de Manso		2.000	3.680.948	0,02%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>2.399.497,13</b>	<b>0,02%</b>

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>CARTEIRA PRÓPRIA</b>			<b>3.463.240.201,14</b>	<b>21,98%</b>
<b>RENDA VARIÁVEL</b>			<b>2.598.494.405,62</b>	<b>16,49%</b>
<b>FUNDO DE ÍNDICE - ETF</b>			<b>1.959.801.744,05</b>	<b>12,44%</b>
Ishares BOVA11		14.089.385	1.492.770.341	9,48%
It Now BOVV11		<b>4.203.703</b>	<b>467.031.403</b>	<b>2,96%</b>
Mercado à Vista			200,00	0,00%
Proman - Produtores Energéticos de Manso	ON	20.000	200,00	0,00%
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA</b>			<b>638.692.461,57</b>	<b>4,05%</b>
FRG FIA Sharp		140.088.361	460.006.611,16	2,92%
FRG FIA Claritas		117.852.476	178.685.850,41	1,13%
<b>ESTRUTURADO</b>			<b>95.744.827,41</b>	<b>0,61%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia		41.163	25.663.399	0,16%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia		14.713	7.733.904	0,05%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia		23.508.539	42.666.720	0,27%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1		45.130	4.692.839	0,03%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP		43.534	14.987.964	0,10%
<b>IMOBILIÁRIO</b>			<b>515.944.480,68</b>	<b>3,28%</b>
Certificados de Recebíveis Imobiliários			68.983.620,26	0,44%
CRI da 62ª Série da 1ª Emissão da RB Capital		1	68.983.620,26	0,44%
FII Rio Bravo Renda Varejo (ex-Agências Caixa)		330.000	30.432.600	0,19%
Edificações de Uso Próprio			35.000.000,00	0,22%
Rua Mena Barreto, 143 - Rio de Janeiro - RJ			35.000.000,00	0,22%
Edificações Locadas à(s) Patrocinadora(s)			380.090.000,01	2,41%
Rodovia Presidente Dutra, 238 - Rio de Janeiro - RJ			10.990.000,01	0,07%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco A - Rio de Janeiro - RJ			116.879.136,00	0,74%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco B - Rio de Janeiro - RJ			87.120.864,00	0,55%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco C - Rio de Janeiro - RJ			165.100.000,00	1,05%
Valores a Receber			1.773.703,44	0,01%
Valores a Pagar			(335.443,03)	0,00%
<b>OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES</b>			<b>151.554.995,97</b>	<b>0,96%</b>
Saldo de Empréstimos			150.980.643,07	0,96%
Valores a Pagar/Receber			574.352,90	0,00%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>101.501.491,46</b>	<b>0,64%</b>

# Plano de Contribuição Definida

## Demonstrativos de Investimentos

4º Trimestre de 2022

### Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2022		2021		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	1.527.982.728,29	73,82%	1.310.059.744,47	70,61%	Até 100%
Renda Variável	495.051.376,87	23,92%	484.298.105,17	26,10%	Até 35%
Estruturado	4.641.259,91	0,22%	5.107.558,36	0,28%	Até 17%
Exterior	-	-	-	0,00%	Até 10%
Imobiliário	6.455.400,00	0,31%	7.174.300,00	0,39%	Até 7,5%
Operações com Participantes	35.292.413,50	1,70%	47.810.700,42	2,58%	Até 7%
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	583.390,06	0,03%	858.909,47	0,05%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>2.070.006.568,63</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.855.309.317,89</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

### Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	8,12%	IMA	9,66%
Renda Variável	8,45%	IBOVESPA	4,69%
Carteira de Ações em Mercado (Própria)	8,99%	IBOVESPA	4,69%
FRG FIA Sharp	15,14%	IBOVESPA	4,69%
FRG FIA Claritas	11,15%	IBOVESPA	4,69%
Estruturado	(13,99%)	IHFA	13,66%
Imobiliário	1,94%	IFIX	2,22%
Operações com Participantes	(0,50%)	IGP-DI + 3,94%(*)	9,75%
<b>Total</b>	<b>8,09%</b>	<b>IGP-DI + 3,94%</b>	<b>9,17%</b>

(\*) De acordo com a Política de Investimentos, a variação do IGP-DI + 3,94% a.a. como benchmark do Segmento de Operações com Participantes foi apurada com defasagem de 2 (dois) meses.

## Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total	Partic. Total Terceirizado(**)
<b>MULTIMERCADO/RENDA FIXA</b>		<b>1.528.564.938,94</b>	<b>73,84%</b>	<b>-</b>
<b>Fundos Exclusivos</b>		<b>1.528.564.938,94</b>	<b>73,84%</b>	<b>-</b>
FRG Plano BD FI Multimercado	Real Grandeza	1.528.564.938,94	73,84%	-
<b>ESTRUTURADO</b>		<b>4.641.259,91</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,92%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	BRZ Investimentos	783.886,52	0,04%	0,15%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	DGF Investimentos	672.513,43	0,03%	0,13%
Ória Tech1 Inovação FIP Multiestratégia	Ória Gestão de Recursos	2.245.616,83	0,11%	0,44%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	Mare e Mantiq	189.883,66	0,01%	0,04%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	Pátria Investimentos	749.359,47	0,04%	0,15%
<b>IMOBILIÁRIO</b>		<b>6.455.400,00</b>	<b>0,31%</b>	<b>1,28%</b>
FII Rio Bravo Renda Varejo	Rio Bravo Investimentos	6.455.400,00	0,31%	1,28%
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA</b>		<b>108.567.519,32</b>	<b>5,24%</b>	<b>21,45%</b>
FRG FIA Sharp	Sharp Capital	48.903.916,76	2,36%	40,87%
FRG FIA Claritas	Claritas Adm. de Recursos	59.663.602,56	2,88%	49,86%
<b>FUNDOS DE ÍNDICE - ETF</b>		<b>386.483.857,55</b>	<b>18,67%</b>	<b>76,36%</b>
Ishares BOVA11	Black Rock Brasil	183.249.742,65	8,85%	36,20%
ETF BR BOVB11	Banco Bradesco S/A	23.317.775,00	1,13%	4,61%
It Now BOVV11	Banco Itaú S/A	23.317.775,00	1,13%	4,61%
<b>Total</b>		<b>2.034.712.975,72</b>	<b>98,30%</b>	<b>-</b>

(\*\*) Esta coluna apresenta a distribuição de recursos entre os gestores terceirizados.

## Plano CD - Distribuição Analítica dos Investimentos

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS</b>			<b>2.070.006.568,63</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG PLANO CD FI MULTIMERCADO</b>			<b>1.528.564.938,94</b>	<b>73,84%</b>
<b>RENDA FIXA</b>			<b>1.527.982.728,29</b>	<b>73,82%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>1.475.759.788,93</b>	<b>71,29%</b>
Notas do Tesouro Nacional			700.074.686,29	33,82%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			700.074.686,29	33,82%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2026)		10.000	40.582.798,18	1,96%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)		13.567	54.974.107	2,66%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)		13.485	54.932.158,90	2,65%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		4.528	18.104.994,63	0,87%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2040)		7.409	29.803.278	1,44%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		25.602	101.006.935	4,88%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)		62.327	248.369.779	12,00%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)		10.212	40.164.072	1,94%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2060)		4.850	19.360.112	0,94%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		3.586	32.505.095	1,57%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2023)		40.861	42.832.913	2,07%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2025)		17.350	17.438.444	0,84%
Operações Compromissadas (Adelic)		62.094	775.685.103	37,47%
<b>Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)</b>			<b>52.222.939,36</b>	<b>2,52%</b>
Letras Financeiras			52.222.939,36	2,52%
Bradesco (Vencimento: 08/09/2023)		3	9.183.862	0,44%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)		7	17.728.914	0,86%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)		5	10.159.648	0,49%
Bradesco (Vencimento: 04/09/2028)		9	15.150.516	0,73%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>582.210,65</b>	<b>0,03%</b>
<b>CARTEIRA PRÓPRIA</b>			<b>541.441.629,69</b>	<b>26,16%</b>
<b>RENDA VARIÁVEL</b>			<b>495.051.376,87</b>	<b>23,92%</b>
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA</b>			<b>108.567.519,32</b>	<b>5,24%</b>
FRG FIA Sharp		14.892.981	48.903.916,76	2,36%
FRG FIA Claritas		39.351.204	59.663.602,56	2,88%
<b>FUNDO DE ÍNDICE - ETF</b>			<b>386.483.857,55</b>	<b>18,67%</b>
Ishares BOVA11		1.729.587	183.249.742,65	8,85%
ETF BR BOVB11		211.250	23.317.775,00	1,13%
It Now BOVV11		1.619.409	179.916.339,90	8,69%
<b>ESTRUTURADO</b>			<b>4.641.259,91</b>	<b>0,22%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia		1.257	783.886,52	0,04%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia		1.279	672.513,43	0,03%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia		<b>1.826</b>	<b>189.883,66</b>	<b>0,01%</b>
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1		2.177	749.359,47	0,04%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP		1.237.291	2.245.616,83	0,11%

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>IMOBILIÁRIO</b>			<b>6.455.400,00</b>	<b>0,31%</b>
FII Rio Bravo Renda Varejo (ex-Agências Caixa)		70.000	6.455.400,00	0,31%
<b>OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES</b>			<b>35.292.413,50</b>	<b>1,70%</b>
Saldo de Empréstimos			34.442.873,26	1,66%
Valores a Pagar/Receber			849.540,24	0,04%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>1.179,41</b>	<b>0,00%</b>

# Fundos Assistenciais

## Demonstrativos de Investimentos

4º Trimestre de 2022

### Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2022		2021		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	218.575.184,89	89,45%	214.390.506,99	92,45%	Até 100%
Renda Variável	25.792.252,10	10,55%	17.504.524,80	7,55%	Até 15%
Estruturado	-	-	-	-	-
Exterior	-	-	-	-	-
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	325,33	0,00%	(5.991,06)	0,00%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>244.367.762,32</b>	<b>100,00%</b>	<b>231.889.040,73</b>	<b>100,00%</b>	-

(\*) De acordo com a Resolução Normativa ANS N° 392/2015, o segmento de operações com participantes não é classificado como "ativos garantidores" (Investimentos). Portanto, a partir de junho/2019 não consideramos mais esse segmento como parte integrante da carteira de investimentos dos Fundos Assistenciais.

### Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	9,05%	IMA	9,66%
Renda Variável	4,46%	Ibovespa	4,69%
<b>Total</b>	<b>8,87%</b>	<b>Taxa Selic</b>	<b>12,37%</b>

### Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total
<b>RENDA FIXA</b>		<b>137.980.251,37</b>	<b>56,46%</b>
Fundos Exclusivos		137.980.251,37	56,46%
FRG FA FI Renda Fixa	Real Grandeza	137.980.251,37	56,46%
<b>RENDA VARIÁVEL</b>		<b>25.792.252,10</b>	<b>10,55%</b>
Fundos de Índice - ETF		25.792.252,10	10,55%
Ishares BOVA11	Black Rock Brasil	19.803.962,10	8,10%
It Now BOVV11	Banco Itaú S/A	5.988.290,00	2,45%
<b>Total</b>		<b>163.772.503,47</b>	-

## Fundos Assistenciais - Distribuição Analítica dos Investimentos

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS</b>			<b>244.367.762,32</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG FA FI RENDA FIXA</b>			<b>137.980.250,37</b>	<b>56,46%</b>
<b>RENDA FIXA</b>			<b>137.983.217,21</b>	<b>56,47%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>137.983.217,21</b>	<b>56,47%</b>
Notas do Tesouro Nacional			19.050.976,55	7,80%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			19.050.976,55	7,80%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		149	595.769,47	0,24%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		2.036	18.455.207,08	7,55%
Operações Compromissadas (Adelic)		29.502	118.932.241	48,67%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>(2.966,84)</b>	<b>0,00%</b>
<b>CARTEIRA PRÓPRIA</b>			<b>106.387.511,95</b>	<b>43,54%</b>
<b>RENDA FIXA</b>			<b>80.591.967,68</b>	<b>32,98%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>80.591.967,68</b>	<b>32,98%</b>
Notas do Tesouro Nacional			80.591.967,68	32,98%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			80.591.967,68	32,98%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		-	-	0,00%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		8.891	80.591.967,68	32,98%
<b>RENDA VARIÁVEL</b>			<b>25.792.252,10</b>	<b>10,55%</b>
<b>FUNDO DE ÍNDICE - ETF</b>		<b>186.918</b>	<b>19.803.962,10</b>	<b>8,10%</b>
Ishares BOVA11		53.900	5.988.290,00	-
It Now BOVV11			25.792.252,10	10,55%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>3.292,17</b>	<b>0,00%</b>



# Plano de Gestão Administrativa

## Demonstrativos de Investimentos

4º Trimestre de 2022

### Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2022		2021		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	86.559.505,35	91,3%	85.088.627,73	96,2%	Até 100%
Renda Variável	8.249.690,80	8,7%	3.362.083,20	3,8%	Até 15%
Estruturado	-	-	-	-	Até 10%
Exterior	-	-	-	-	-
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	1.391,87	0,0%	(4.770,44)	0,0%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>94.810.588,02</b>	<b>100,0%</b>	<b>88.445.940,49</b>	<b>100,0%</b>	-

### Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	8,94%	IMA	9,66%
Renda Variável	4,85%	Ibovespa	4,69%
<b>Total</b>	<b>8,54%</b>	<b>Taxa Selic</b>	<b>12,37%</b>

### Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total
<b>MULTIMERCADO</b>		<b>86.558.162,34</b>	<b>91,30%</b>
Fundos Exclusivos		86.558.162,34	91,30%
FRG ADM FI Multimercado	Real Grandeza	86.558.162,34	91,30%
<b>RENDA VARIÁVEL</b>		<b>8.249.690,80</b>	<b>8,70%</b>
Fundo de Índice - ETF		8.249.690,80	8,70%
Ishares BOVA11	Black Rock Brasil	8.249.690,80	8,70%
<b>Total</b>		<b>94.807.853,14</b>	-

## Plano de Gestão Administrativa - Distribuição Analítica dos Investimentos

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS</b>			<b>94.810.588,02</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG ADM FI MULTIMERCADO</b>			<b>86.558.162,34</b>	<b>91,30%</b>
<b>RENDA FIXA</b>			<b>86.559.505,35</b>	<b>91,30%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>86.559.505,35</b>	<b>91,30%</b>
Notas do Tesouro Nacional			21.788.476,92	22,98%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			21.788.476,92	22,98%
NTN-B - Vencimento: 15/08/2050		3.477	13.855.659,98	14,61%
NTN-B - Vencimento: 15/05/2055		1.463	5.754.018,52	6,07%
NTN-B - Vencimento: 15/05/2025		270	1.083.062,87	1,14%
NTN-B - Vencimento: 15/08/2026		270	1.095.735,55	1,16%
Operações Compromissadas (Adelic)		16.105	64.771.028,43	68,32%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>(1.343,01)</b>	<b>0,00%</b>
<b>CARTEIRA PRÓPRIA</b>			<b>8.252.425,68</b>	<b>8,70%</b>
<b>RENDA VARIÁVEL</b>			<b>8.249.690,80</b>	<b>8,70%</b>
<b>FUNDO DE ÍNDICE - ETF</b>			<b>8.249.690,80</b>	<b>8,70%</b>
Ishares BOVA11		77.864	8.249.690,80	8,70%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>2.734,88</b>	<b>0,00%</b>

# FRGPREV

## Demonstrativos de Investimentos

4º Trimestre de 2022

### Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2022		2021		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	707.006,83	98,4%	-	-	Até 100%
Renda Variável	-	-	-	-	Até 25%
Estruturado	-	-	-	-	-
Exterior	-	-	-	-	Até 10%
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	11.251,19	1,6%	-	-	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>718.258,02</b>	<b>100,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	8,16%	IMA	6,37%
<b>Total</b>	<b>8,16%</b>	<b>INPC + 3,94% a.a.</b>	<b>4,03%</b>

### FRGPREV - Distribuição Analítica dos Investimentos

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS</b>			<b>718.258,02</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRGPREV TOTAL</b>			<b>718.258,02</b>	<b>100,00%</b>
<b>RENDA FIXA</b>			<b>707.006,83</b>	<b>98,43%</b>
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			<b>707.006,83</b>	<b>98,43%</b>
Letra Financeira do Tesouro			403.910,53	56,23%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			403.910,53	56,23%
LFT		32	403.910,53	56,23%
Operações Compromissadas (Adelic)		331	303.096,30	42,20%
<b>CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER</b>			<b>11.251,19</b>	<b>1,57%</b>

# Custos com a Gestão dos Recursos

(Em milhares de reais)

	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		PGA		Total	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
A) Custo Total	25.482.992	30.413.240	4.269.901	3.988.798	325.220	309.439	59.987	62.662	30.138.100	34.774.139
1 . Gestão Interna	15.469.301	15.249.845	1.926.645	1.788.233	244.167	229.092	0	0	17.640.113	17.267.171
Pessoal/Encargos	13.121.953	13.280.455	1.634.390	1.557.352	207.125	199.638	-	-	14.963.468	15.037.445
Consultorias	531.566	257.353	67.544	30.257	8.176	3.882	-	-	607.287	291.492
Assessoria Jurídica	80.753	102.789	10.001	12.088	1.249	1.531	-	-	92.003	116.408
Auditorias	31.706	36.275	3.922	4.249	505	542	-	-	36.133	41.066
Custódia	697.071	719.697	86.113	84.365	11.149	10.765	-	-	794.333	814.827
Corretagens	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Impostos	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Taxas Tributárias	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Custo Absorvido da Administração Geral	1.006.252	853.276	124.675	99.922	15.963	12.735	-	-	1.146.890	965.933
2 . Gestão Externa	10.013.691	15.163.395	2.343.256	2.200.565	81.053	80.347	59.987	62.662	12.497.986	17.506.968
Taxa de Administração	5.522.433	6.763.763	1.258.065	958.611	7.110	6.727	3.782	3.930	6.791.390	7.733.031
Taxa de Performance	-	2.908.013	-	309.155	-	-	-	-	-	3.217.167
Corretagens	1.295.332	2.995.117	252.489	423.320	-	-	-	-	1.547.821	3.418.437
Taxa Selic	288.743	273.914	45.923	36.807	5.931	5.133	3.499	3.312	344.095	319.166
Taxa Cetip	415.500	411.814	193.027	167.765	29.647	27.174	18.694	17.199	656.868	623.952
Taxa CVM	129.103	178.155	76.907	82.735	20.239	24.059	20.239	24.059	246.487	309.009
Taxa Bolsa de Valores	1.681.309	815.482	418.640	118.454	-	-	-	-	2.099.949	933.937
Taxa de Controladoria	245.845	319.000	32.506	32.583	3.002	2.840	1.597	1.659	282.949	356.082
Taxa de Custódia	397.250	461.620	45.366	52.679	4.854	4.593	2.582	2.683	450.053	521.575
Auditorias de Fundos	20.945	15.533	10.345	7.406	5.835	5.835	5.835	5.835	42.960	34.609
Outras	17.231	20.984	9.988	11.049	4.436	3.985	3.759	3.985	35.414	40.003

# Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido

referente ao encerramento do exercício de 2022

## Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefício Definido, CNPB 1971000183, estruturado na modalidade de Benefício Definido e administrado pelo(a) Fundação Real Grandeza (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2022 e como data da avaliação atuarial 31/12/2022.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

### Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
42.540.211/0001-67	Eletronuclear S.A. - Eletronuclear
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefício Definido.

### Informações relevantes adicionais

O Plano de Benefício Definido administrado pela Entidade está em extinção.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº 253, de 11/05/2015, publicada no D.O.U. de 12/05/2015.

## Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completitude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

## Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro (31/08/2022), e se referem à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

### Participantes ativos

	Valor
Quantidade	
• Ativos	637
• Autopatrocinados	3
• Benefício Proporcional Diferido	37
Idade Média (anos)	56
Tempo de Serviço médio (anos)	30
Tempo de Participação médio (anos)	30
Tempo de Serviço Futuro médio (anos)	9
Folha anual de salário com limite (R\$)	164.561.996,63
Folha anual de salário sem limite (R\$)	235.986.396,26

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

### Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	6.044	72	14.208
Aposentadoria Especial	496	72	13.439
Aposentadoria por Invalidez	172	71	5.148
Pensão por Morte (grupo familiar)	2.159	71	3.791

Observamos que, com relação à pensão por morte, foi considerada a quantidade de benefícios concedidos referente ao número de grupos familiares.

## Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020.

A Entidade obteve junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2022	2021
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	4,86	4,74
Projeção de Crescimento Real de Salário (%)	Furnas: 2,00% a.a. Eletronuclear: 1,00% a.a.	Furnas: 2,00% a.a. Eletronuclear: 1,00% a.a.
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%)	100	100
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%)	100	100
Hipótese sobre Rotatividade (Percentual)	Nula	Nula
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Basic segregada por sexo	AT-2000 Basic segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-1949 Basic segregada por sexo	AT-1949 Basic segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	Álvaro Vindas suavizada em 50%
Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas	84% de casados; mulher 6 anos mais nova que o homem	100% de casados; mulher 5 anos mais nova que o homem
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	25% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FRG	25% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FRG

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela Fundação Real Grandeza. Para os participantes aposentados, a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Foi realizado em 03/11/2022 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.



## Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, e a Portaria Previc nº 373/2022, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2021, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2021 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2021.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 100%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 4,86% para o Plano de Benefício Definido. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 373/2022 para esse plano (limite inferior: 3,12% a.a. e limite superior: 4,86%).

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Benefício Definido optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 4,86% na avaliação atuarial de 2022.

Esse estudo deve ser aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

## Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A WTW, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefício Definido, realizou, em 03/11/2022, o estudo técnico de adequação da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada nesta avaliação reflete o resultado desse estudo.

## Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse Fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2022 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente da inflação para os salários. Para os benefícios, também é adotado 100% uma vez que de acordo com os itens 84 e 84.1 do regulamento do Plano de Benefício Definido, as perdas inflacionárias do ano são pagas no início do exercício seguinte.

## Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 03/11/2022 pela WTW.

## Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Abono Anual	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Adicional por Aposentadoria	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Aposentadoria Proporcional	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Pensão por Morte	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Tempo de Serviço/Contribuição	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria Especial e de Ex-Combatentes	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio Especial	Capitalização	Idade de Entrada Normal

## Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

# Patrimônio Social

Com base no balancete/relatório do(a) Plano de Benefício Definido de 31/12/2022, o Patrimônio Social é de R\$ 15.791.290.180,46.

De acordo com informações prestadas pela Entidade para a manutenção de títulos mantidos até o vencimento (marcados na curva), o Plano de Benefício Definido possui estudos que evidenciam a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos participantes, das obrigações do plano e do perfil do exigível atuarial do plano de benefícios conforme determina a Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

# Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2022, é a seguinte:

Posição das Provisões Matemáticas em 31/12/2022	R\$
<b>2.03 Patrimônio Social</b>	<b>15.791.290.180,46</b>
<b>2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>15.571.779.359,02</b>
<b>2.03.01.01 Provisões Matemáticas</b>	<b>16.883.531.968,00</b>
<b>2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos</b>	<b>15.661.207.043,00</b>
<b>2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida</b>	<b>0,00</b>
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>2.03.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização</b>	<b>15.661.207.043,00</b>
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.318.371.843,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.342.835.200,00
<b>2.03.01.01.01.02 Benefícios a Conceder</b>	<b>1.222.324.925,00</b>
<b>2.03.01.01.01.02.01 Contribuição Definida</b>	<b>0,00</b>
2.03.01.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	0,00
2.03.01.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	0,00
2.03.01.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EFPC	0,00
2.03.01.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EAPC	0,00
<b>2.03.01.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	<b>1.166.951.972,00</b>
2.03.01.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	1.260.355.025,00
2.03.01.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(46.701.526,50)
2.03.01.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(46.701.526,50)
<b>2.03.01.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	<b>55.372.953,00</b>
2.03.01.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	61.661.568,00
2.03.01.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(3.144.307,50)
2.03.01.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(3.144.307,50)
<b>2.03.01.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>0,00</b>
<b>2.03.01.01.01.03.01 (-) Serviço Passado</b>	<b>0,00</b>

<b>Posição das Provisões Matemáticas em 31/12/2022</b>	<b>R\$</b>
2.03.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
<b>2.03.01.01.03.02 (-) Déficit Equacionado</b>	<b>0,00</b>
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	0,00
<b>2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias</b>	<b>0,00</b>
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	0,00
<b>2.03.01.02 Equilíbrio Técnico</b>	<b>(1.311.752.608,98)</b>
<b>2.03.01.02.01 Resultados Realizados</b>	<b>(1.311.752.608,98)</b>
<b>2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado</b>	<b>0,00</b>
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
<b>2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado</b>	<b>(1.311.752.608,98)</b>
<b>2.03.01.02.02 Resultados a Realizar</b>	<b>0,00</b>
<b>2.03.02 Fundos</b>	<b>219.510.821,44</b>
<b>2.03.02.01 Fundos Previdenciais</b>	<b>0,00</b>
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
<b>2.03.02.02 Fundos Administrativos</b>	<b>74.090.768,64</b>
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	74.090.768,64
<b>2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes</b>	<b>145.420.052,80</b>
<b>Operações Contratadas em 31/12/2022</b>	<b>(R\$)</b>
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
<b>1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado</b>	<b>9.011.038,20</b>
1.02.01.01.04.03.01 Operações Contratadas-DéficitTecnicoContratado	9.011.038,20
1.02.01.01.04.03.02 Operações Contratadas - Deficit 2021	0,00

## Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 9,6923 anos (116 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

## Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (4,86% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Ajuste de Precificação posicionado em 31/12/2022 foi calculado e informado pela(o) Fundação Real Grandeza para o Plano de Benefício Definido no valor de R\$ 903.126.528,00.

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	Valores em R\$
a) Resultado Realizado	(1.311.752.608,98)
a.1) Superavit Técnico Acumulado	0,00
a.2) Deficit Técnico Acumulado	(1.311.752.608,98)
b) Ajuste de Precificação	903.126.528,00
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	(408.626.080,98)

## Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Plano de Benefício Definido não possui fundos previdenciais em 31/12/2022.

## Limite de Equacionamento de Deficit

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o deficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Deficit Técnico Acumulado =  $1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões Matemáticas	Limite do Deficit
9,6923	$1\% \times (9,6923 - 4) = 5,6923\%$	16.883.531.968,00	961.061.290,21

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(408.626.080,98)
Limite do Deficit	961.061.290,21
Parcela do Deficit superior ao Limite (Deficit Equacionado 2022)	0,00

Como o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado é inferior ao Limite de Equacionamento de Deficit não será necessária a elaboração de plano de equacionamento de deficit em 2023, sendo todo o valor do Equilíbrio Técnico alocado em Deficit Técnico Acumulado.

## Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2022 informado pela Entidade equivale a 9,34%. Esse percentual líquido da inflação anual de 5,93% (variação do INPC/IBGE no ano de 2022) resulta em uma rentabilidade de 3,22%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 4,74% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2021. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

## Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2022 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2021 atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2022.

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Varição em %
Passivo Atuarial	16.883.531.968,00	17.218.838.636,00	-1,95
Benefícios Concedidos	15.661.207.043,00	15.833.930.479,00	-1,09
• Contribuição Definida	0,00	0,00	0,00
• Benefício Definido	15.661.207.043,00	15.833.930.479,00	-1,09
Benefícios a Conceder	1.222.324.925,00	1.384.908.157,00	-11,74
• Contribuição Definida	0,00	0,00	0,00
• Benefício Definido	1.222.324.925,00	1.384.908.157,00	-11,74



Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 16.883.531.968,00 com o atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2022, a variação encontrada é de 1,95%.

A Provisão Matemática de Benefícios Concedidos cresceu dentro do esperado (variação de 1,09%), ou seja, com juros e inflação e, além disso, o efeito do envelhecimento da população e do pagamento de benefícios no período.

A alteração da taxa de juros de 4,74% para 4,86%, a alteração da hipótese de percentual de casados de 100% para 84% com idade do cônjuge alterada de 5 para 6 anos de diferença e alterações no perfil da massa de participantes justificam a variação nas Provisões Matemáticas.

## Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tábua de mortalidade geral, crescimento real de salários, rotatividade e composição familiar real dos aposentados diferente da hipótese adotada.

## Atendimento à Portaria Previc nº 801, de 1/12/2021

Por ser a Entidade classificada como Entidade Sistemicamente Importante (ESI) e o Plano de Benefício Definido ser um plano de benefício na modalidade de Benefício Definido informamos a seguir as provisões matemáticas de benefício definido geradas pela utilização de tábua geracional de mortalidade geral com escala de melhoria de longevidade. Conforme indicado na referida Portaria, para esse cálculo foram consideradas as mesmas premissas relacionadas neste parecer com a inclusão, para a mortalidade geral, da escala de mortalidade MP-2021 a partir do ano base 2000, uma vez que se trata de uma das escalas de mortalidade mais recentes disponíveis no mercado. Ressaltamos que essas provisões são informadas apenas para fins gerenciais e não estão sendo consideradas para fins de apuração de resultado, determinação do plano de custeio, nem contabilizadas.

Provisões Matemáticas de Benefício Definido em R\$ de 31/12/2022	Em atendimento à Portaria Previc nº 801/2021
Benefícios Concedidos	R\$ 16.890.199.974,00
Benefícios a Conceder	R\$ 1.313.798.898,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 18.203.998.872,00</b>

## Soluções para Insuficiência de Cobertura

A Insuficiência de Cobertura registrada em 31/12/2022 ficará alocada no Deficit Técnico Acumulado uma vez que o equilíbrio técnico ajustado é inferior ao limite de equacionamento de deficit.

## Variação do resultado

O deficit técnico aumentou de R\$ 1.240.249.152,16 em 31/12/2021 para R\$ 1.311.752.608,98 em 31/12/2022.

## Natureza do resultado

O aumento do deficit do Plano de Benefícios no exercício de 2022 ocorreu principalmente devido às oscilações desfavoráveis do patrimônio, em especial à rentabilidade do plano não ter alcançado a meta atuarial.

## Soluções para equacionamento do deficit

Não há deficit a ser equacionado em 31/12/2022.

# Plano de Custeio

## Custos

Os custos estimados para o exercício de 2023, apurados em 31/12/2022, em percentual da folha de salário de contribuição limitada são os seguintes:

	Custo do Ano (%)	Custo Estimado do Ano (R\$)
Aposentadoria	8,51	14.691.987,72
Invalidez	0,18	310.758,85
Pensão por Morte	0,23	397.080,75
Pecúlio por Morte	0,16	276.230,09
<b>Total</b>	<b>9,08</b>	<b>15.676.057,40</b>

## Contribuições

As contribuições estimadas para o exercício de 2023, apuradas em 31/12/2022, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistidos são as seguintes:

### Patrocinadoras

As contribuições da Patrocinadora serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	7,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 5,26% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As despesas administrativas serão custeadas pelas patrocinadoras do plano. O fundo administrativo poderá ser usado para cobertura de tais despesas.

### Participantes

As contribuições dos Participantes serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	7,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 5,26% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As alíquotas não foram alteradas em relação ao plano de custeio aprovado para o exercício de 2022.

### Autopatrocinados

Os autopatrocinados serão responsáveis por efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora.

### Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido efetuarão contribuições para o custeio dos benefícios de risco equivalentes a 0,57% do benefício proporcional calculado.

### Assistidos

As contribuições dos Assistidos, exceto Pensionistas, serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o benefício:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,42%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,83%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 1,75% da folha de benefícios, sem pensão.

As alíquotas não foram alteradas em relação ao plano de custeio aprovado para o exercício de 2022.

## Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2023	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	9.081.064,09	9.081.064,09	22.167.757,83
Taxa Custeio Normal	5,26%	5,26%	1,75%
Tipo Custeio Extraordinário	-	-	-
Valor Custeio Extraordinário	-	-	-
Taxa Custeio Extraordinário	-	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

# Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefício Definido da Entidade, informamos que o plano está deficitário. O equilíbrio técnico ajustado é inferior ao limite de deficit, portanto não há equacionamento mínimo obrigatório.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos, porém tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2022 à Entidade, aos patrocinadores do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 3 de março de 2023.

**Sátyro Florentino Teixeira Neto**  
MIBA nº1.158

**Víviam Microni Macedo Alves**  
MIBA nº 1.982

**Gabriel Barros Magno Lins**  
MIBA nº 3.436

# Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Contribuição Definida

referente ao encerramento do exercício de 2022

## Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Contribuição Definida, CNPB 2002000311, estruturado na modalidade de Contribuição Variável e administrado pelo(a) Fundação Real Grandeza (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2022 e como data da avaliação atuarial 31/12/2022.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

### Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.
34.269.803/0001-68	Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Contribuição Definida.

### Informações relevantes adicionais

O CNPJ do Plano de Contribuição Definida é 48.307.149/0001-44.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº3.255, de 24/12/2009, publicada no D.O.U. de 29/12/2009.

Em 6/2/2023 foi publicada no D.O.U. a Portaria Previc nº 110, de 2/2/2023, que alterou o regulamento do Plano de Contribuição Definida. As principais mudanças foram: fechamento do plano a novas adesões; alteração do indexador de benefícios, que passa a ser o IPCA/IBGE; modificação no cálculo de taxa administrativa, permitindo que esse valor seja deduzido da rentabilidade e incluindo contribuições administrativas para todas as categorias de participantes. Essas alterações serão refletidas na próxima avaliação atuarial regular, com exceção das alterações que impactam o custeio administrativo, já refletidas neste parecer.

Foi preparado pela Fundação Real Grandeza estudo que comprovasse a aplicação da Resolução CNPC nº 55, de 29 de junho de 2022, que permite que as insuficiências decorrentes de perdas econômicas possam ter seu equacionamento diferido. O estudo técnico fundamentou a possibilidade facultada pela Resolução CNPC nº 55/2022, permitindo que o Plano de Contribuição Definida, em caráter excepcional, elaborasse e aprovasse até 31/12/2023 o plano de equacionamento relativo ao déficit acumulado apurado em 31/12/2021, incorporando o resultado acumulado do exercício de 2022. Concluiu-se do estudo que o resultado atuarial negativo do plano de benefícios verificado na avaliação atuarial de 31/12/2021 era totalmente resultante das variações ocorridas na taxa de juros dos títulos públicos, não restando valor a ser equacionado até 31/12/2022.

### **Qualidade da Base Cadastral**

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completitude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.



## Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro (31/08/2022), e se referem à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

### Participantes ativos

	Valor
Quantidade	
• Ativos	2.470
• Autopatrocinados	18
• Benefício Proporcional Diferido	36
Idade Média (anos)	48
Tempo de Serviço médio (anos)	14
Tempo de Participação médio (anos)	13
Tempo de Serviço Futuro médio (anos)	17
Folha anual de salário (R\$)	594.750.316,56

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

### Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Programada	480	63	5.646
Aposentadoria por Invalidez	16	62	3.233
Pensão por Morte (grupo familiar)	76	58	4.379

Observamos que, com relação à pensão por morte, foi considerada a quantidade de benefícios concedidos referente ao número de grupos familiares.

## Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020.

A Entidade obteve junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2022	2021
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	IPCA / IBGE <sup>1</sup>	IGP-DI (FGV)
Taxa Real Anual de Juros (%)	4,89	3,94
Projeção de Crescimento Real de Salário (%)	2,00	2,00
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%)	98	98
Fator de Determinação Valor Real Longo do Tempo Ben Entidade (%)	98	98
Hipótese sobre Rotatividade (Percentual)	Experiência FRG CD 2016-2020	Experiência FRG CD 2016-2020
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Basic, segregada por sexo	AT-2000 Basic, segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP-2000 Disabled, segregada por sexo	RP-2000 Disabled, segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas Suavizada em 50%	Álvaro Vindas Suavizada em 50%
Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas	Família informada para aposentados e pensionistas e 80% casados para ativos	Família informada para aposentados e pensionistas e 80% casados para ativos
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	100% na aposentadoria normal	100% na aposentadoria normal

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela entidade. Para os participantes aposentados a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Foi realizado em 04/11/2022 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

<sup>1</sup> Índice alterado após a aprovação da alteração regulamentar pela Portaria Previc nº 110, de 2/2/2023

## Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, e a Portaria Previc nº 373/2022, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2021, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2021 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2021.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 65%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 4,89% para o Plano de Contribuição Definida. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 373/2022 para esse plano (limite inferior: 3,14% a.a. e limite superior: 4,89%).

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Contribuição Definida optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 4,89% na avaliação atuarial de 2022.

Esse estudo deve ser aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

## Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A WTW, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Contribuição Definida, realizou, em 04/11/2022, o estudo técnico de adequação da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada nesta avaliação reflete o resultado desse estudo.

## Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse Fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2022 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

## Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 04/11/2022 pela WTW.

## Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Assistido	Capitalização	Capitalização Individual
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

## Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

## Patrimônio Social

Com base no balancete do(a) Plano de Contribuição Definida de 31/12/2022, o Patrimônio Social é de R\$ 2.116.773.946,95.

A Entidade informou que todos os seus títulos estão enquadrados na categoria “Títulos para Negociação”.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

# Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2022, é a seguinte:

Posição das Provisões Matemáticas em 31/12/2022	R\$
<b>2.03 Patrimônio Social</b>	<b>2.116.773.946,95</b>
<b>2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>2.089.215.411,53</b>
<b>2.03.01.01 Provisões Matemáticas</b>	<b>2.137.526.857,14</b>
<b>2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos</b>	<b>349.023.959,72</b>
<b>2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida</b>	<b>137.220.595,72</b>
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	137.220.595,72
<b>2.03.01.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização</b>	<b>211.803.364,00</b>
2.03.01.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	172.854.787,00
2.03.01.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	38.948.577,00
<b>2.03.01.01.01.02 Benefícios a Conceder</b>	<b>1.790.718.485,74</b>
<b>2.03.01.01.01.02.01 Contribuição Definida</b>	<b>1.759.119.409,74</b>
2.03.01.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	774.106.332,19
2.03.01.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	985.013.077,55
2.03.01.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EFPC	0
2.03.01.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EAPC	0
<b>2.03.01.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	<b>4.439,00</b>
2.03.01.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	4.691,00
2.03.01.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(252,00)
2.03.01.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0
<b>2.03.01.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	<b>31.594.637,00</b>
2.03.01.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	43.180.037,00
2.03.01.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(11.585.400,00)
2.03.01.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0
<b>2.03.01.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>(2.215.588,32)</b>
<b>2.03.01.01.01.03.01 (-) Serviço Passado</b>	<b>0</b>
2.03.01.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0

Posição das Provisões Matemáticas em 31/12/2022	R\$
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0
<b>2.03.01.01.03.02 (-) Déficit Equacionado</b>	<b>(12.672.350,40)</b>
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.01.01 Deficit Equacionado - Patrocinador 31122014	0,00
2.03.01.01.03.02.01.02 Deficit Equacionado Patrocinadora 2021 - ativos	0,00
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	(12.347.760,65)
2.03.01.01.03.02.02.01 Deficit Equacionado - Participantes 31122014	(12.347.760,65)
2.03.01.01.03.02.02.02 Deficit Equacionado Participantes 2021	0,00
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	(324.589,75)
2.03.01.01.03.02.03.01 Deficit Equacionado - Assistidos 31122014	(324.589,75)
2.03.01.01.03.02.03.02 Deficit Equacionado Assistidos 2021	0,00
<b>2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias</b>	<b>10.456.762,08</b>
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	10.351.645,03
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	105.117,05
<b>2.03.01.02 Equilíbrio Técnico</b>	<b>(48.311.445,61)</b>
<b>2.03.01.02.01 Resultados Realizados</b>	<b>(48.311.445,61)</b>
<b>2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado</b>	<b>0,00</b>
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
<b>2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado</b>	<b>(48.311.445,61)</b>
<b>2.03.01.02.02 Resultados a Realizar</b>	<b>0</b>
<b>2.03.02 Fundos</b>	<b>27.558.535,42</b>
<b>2.03.02.01 Fundos Previdenciais</b>	<b>0,00</b>
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.02.01 Fundo Previdencial - Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.01.03.01 FundoPrevidencial-OutrosPrevistosemNTA	0,00
<b>2.03.02.02 Fundos Administrativos</b>	<b>20.456.545,61</b>
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	20.456.545,61
<b>2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes</b>	<b>7.101.989,81</b>



Posição das Provisões Matemáticas em 31/12/2022	R\$
<b>Operações Contratadas em 31/12/2022</b>	
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	2.198.182,17
1.02.01.01.04.03.01 Operações Contratadas - Deficit Tecnico Contratado	2.198.182,17
1.02.01.01.04.03.02 Operações Contratadas - Deficit 2021	0

## Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 9,6682 anos (116 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

## Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (4,89% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Contribuição Definida apresenta resultado deficitário, no entanto não há títulos “marcados na curva”. Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável.

## Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Plano de Contribuição Definida não possui fundos previdenciais em 31/12/2022.

## Limite de Equacionamento de Deficit

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o deficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Deficit Técnico Acumulado =  $1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões Matemáticas	Limite do Deficit
9,6682	$1\% \times (9,6682 - 4) = 5,6682\%$	241.186.851,68	13.670.953,13

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(48.311.445,61)
Limite do Deficit	13.670.953,13
Parcela do Deficit superior ao Limite (Deficit Equacionado 2022)	(34.640.492,48)
Ajuste conforme §2º do Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018	0,00
Deficit Equacionado 2022 Ajustado	(34.640.492,48)
Deficit de Benefícios Concedidos	(30.144.156,56)
Deficit de Benefícios a Conceder	(4.496.335,92)

O Deficit Equacionado 2022 foi segregado em Benefícios Concedidos e a Conceder na proporção das respectivas provisões matemáticas de benefício definido de 31/12/2022.

Sendo assim, de acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento até o final de 2023 no valor de R\$ 34.640.492,48. É necessária a formalização de estudos pela entidade que concluam que o fluxo financeiro do plano será suficiente para honrar os compromissos futuros.

## Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2022 informado pela Entidade equivale a 8,09%. Esse percentual líquido da inflação anual de 5,01% (variação do IGP-DI/FGV no ano de 2022) resulta em uma rentabilidade de 2,93%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 3,94% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2021. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

## Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2022 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2021 atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2022.

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Varição em %
Passivo Atuarial	2.139.742.445,46	2.153.905.894,46	-0,66
Benefícios Concedidos	349.023.959,72	359.227.803,72	-2,84
• Contribuição Definida	137.220.595,72	137.220.595,72	0,00
• Benefício Definido	211.803.364,00	222.007.208,00	-4,60
Benefícios a Conceder	1.790.718.485,74	1.794.678.090,74	-0,22
• Contribuição Definida	1.759.119.409,74	1.759.119.409,74	0,00
• Benefício Definido	31.599.076,00	35.558.681,00	-11,14

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 2.139.742.445,46 com atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2022, a variação encontrada é de 0,66%.

Convém ressaltar que 11,38% (R\$ 243.402.440,00) do Passivo Atuarial de R\$ 2.139.742.445,46 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa aos benefícios de risco e/ou benefício mínimo. Os 88,62% restantes (R\$ 1.896.340.005,46) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da Entidade.

A alteração da taxa de juros de 3,94% para 4,89% e alterações no perfil da massa de participantes justificam a variação nas Provisões Matemáticas.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela entidade, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

## Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tábua de mortalidade geral, crescimento real de salários, rotatividade e composição familiar real dos aposentados diferente da hipótese adotada.

## Atendimento à Portaria Previc nº 801, de 1/12/2021

Por ser a Entidade classificada como Entidade Sistemicamente Importante (ESI) e o Plano de Contribuição Definida ser um plano de benefício na modalidade de Contribuição Variável informamos a seguir as provisões matemáticas de benefício definido geradas pela utilização de tábua geracional de mortalidade geral com escala de melhoria de longevidade. Conforme indicado na referida Portaria, para esse cálculo foram consideradas as mesmas premissas relacionadas neste parecer com a inclusão, para a mortalidade geral, da escala de mortalidade MP-2021 a partir do ano base 2000, uma vez que se trata de uma das escalas de mortalidade mais recentes disponíveis no mercado. Ressaltamos que essas provisões são informadas apenas para fins gerenciais e não estão sendo consideradas para fins de apuração de resultado, determinação do plano de custeio, nem contabilizadas.

Provisões Matemáticas de Benefício Definido em R\$ de 31/12/2022	Em atendimento à Portaria Previc nº 801/2021
Benefícios Concedidos	R\$ 225.668.738,00
Benefícios a Conceder	R\$ 39.897.119,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 265.565.857,00</b>

## Soluções para Insuficiência de Cobertura

Conforme Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento até o final de 2023 para cobertura do montante de deficit que ultrapassou o limite estabelecido pelo prazo máximo de 14,5023 anos.

## Variação do resultado

O deficit técnico reduziu de R\$ 55.896.026,53 em 31/12/2021 para R\$ 48.311.445,61 em 31/12/2022.

## Natureza do resultado

A redução do deficit no exercício de 2022 foi proveniente principalmente do aumento da taxa de juros.

## Soluções para equacionamento do deficit

Para o equacionamento do deficit, as patrocinadoras e os participantes/assistidos deverão efetuar contribuições extraordinárias a serem definidas no plano de equacionamento realizado ao longo do exercício de 2023. Essas contribuições colaborarão para o equacionamento do deficit.

# Plano de Custeio

## Custos

Os custos estimados para o exercício de 2023, apurados em 31/12/2022, são os seguintes em percentual da folha de salário de contribuição:

	Custo do Ano (%)	Custo do Ano (R\$)
Aposentadoria - Básica	17,20	101.649.699,50
Benefício Mínimo	0,00	251,00
Invalidez	0,10	602.932,00
Pensão por Morte	0,24	1.412.173,00
<b>Total</b>	<b>17,54</b>	<b>103.665.055,50</b>

Conforme aprovado no orçamento anual pelo Conselho Deliberativo da Entidade, as despesas administrativas serão custeadas por meio da aplicação de taxa de administração estimada em 0,54% ao ano sobre os recursos garantidores do Plano CD.

O Fundo administrativo poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas, caso seja necessário.

O custeio administrativo considera as alterações no plano aprovadas pela Portaria PREVIC N° 110, de 2 de fevereiro de 2023.

As contribuições estimadas para o exercício de 2023, apuradas em 31/12/2022, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistidos são as seguintes:

## Contribuições

### Patrocinadoras

As patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2023:

- Contribuições Específicas mensais normais equivalentes a 0,34% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal dos benefícios de risco;
- Contribuições Regulares mensais normais estimadas em 8,43% da folha de salários, para composição dos saldos de contas individuais;

As contribuições totais das patrocinadoras foram estimadas em 8,77% em 31/12/2022.

## Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2022 em 8,77% da folha de salários.

## Autopatrocinados

Os autopatrocinados serão responsáveis por efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, incluindo as contribuições para despesa administrativa, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora.

## Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido efetuarão contribuições para cobertura da despesa administrativa, sobre o último salário de contribuição do mês anterior à data do término do vínculo empregatício.

## Provisão Matemática a Constituir – Amortização do Deficit Equacionado (anterior a 31/12/2016)

As patrocinadoras e os participantes vinculados à patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A. que, conforme definição da Fundação Real Grandeza, estavam no plano em 30/09/2016, data-base do cadastro utilizado na avaliação atuarial de 31/12/2016, deverão integralizar os valores devidos à amortização do deficit equacionado registrado na Provisão Matemática a Constituir. Tais contribuições serão pagas por 24 meses com início em 01/01/2023.

## Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2023	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	51.6832.527,75	51.6832.527,75	-
Taxa Custeio Normal	8,77%	8,77%	-
Tipo Custeio Extraordinário	Equacionamento de Deficit	Equacionamento de Deficit	Equacionamento de Deficit
Valor Custeio Extraordinário	1.143.951,94	1.038.794,86	114.215,38
Taxa Custeio Extraordinário	0,19%	0,18%	0,02%
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

# Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Contribuição Definida da Entidade, informamos que o plano está em deficit financeiro-atuarial no valor de R\$ 48.311.445,61. Até o final do exercício de 2023 deverá ser elaborado e aprovado pelo Conselho Deliberativo o plano de equacionamento com valor mínimo de R\$ 34.640.492,48, conforme mencionado neste parecer e de acordo com a legislação em vigor.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos, porém tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2022 à Entidade, aos patrocinadores do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 14 de março de 2023.

**Sátyro Florentino Teixeira Neto**

MIBA nº1.158

**Víviam Microni Macedo Alves**

MIBA nº 1.982

**Vitória Sander Cerqueira**

MIBA nº 3.119



# Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos:

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras da  
**Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social**  
(Plano Previdencial)  
Rio de Janeiro – RJ

## Opinião com ressalva

Examinamos as demonstrações contábeis da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43) em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, exceto pelos efeitos dos assuntos descritos na seção a seguir intitulada “Base para opinião com ressalva” as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2022 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

## Base para opinião com ressalva

### Gestão Assistencial

Conforme nota explicativa nº 2, as demonstrações contábeis referentes ao segmento de Gestão Assistencial, constituída por planos de assistência médica registrados na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, são elaboradas à parte de acordo com as normas específicas para o setor de

saúde, sendo nestas demonstrações contábeis apresentados os valores consolidados de ativo, passivo e a variação patrimonial. Adicionalmente, em 31 de dezembro de 2022, a Entidade possui registrado no Plano de Assistência à Saúde os montantes de R\$ 305.984 mil em total de ativos, R\$ 158.617 mil de patrimônio social e apurou um déficit R\$ 42.588 mil neste exercício.

Até a data da emissão de nosso relatório não nos foi possível obter evidências de auditoria suficientes e apropriadas que corroborassem os valores apresentados no ativo, passivo, patrimônio social e resultado do exercício, bem como não foi possível realizar outros procedimentos de auditoria persuasivos sobre os montantes registrados. Desta forma, não nos foi possível determinar eventuais ajustes e impactos dessa limitação sobre os saldos apresentados no Balanço Patrimonial Consolidado e Mutação Patrimonial Consolidada da Entidade.

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação a Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião com ressalva.

## Ênfase

### Déficit Acumulado - Resultado do plano CD

Chamamos atenção a nota explicativa nº 16.3, a Entidade apurou um déficit técnico acumulado de R\$ 48.311 mil no exercício findo em 31 de dezembro de 2022. O Déficit Técnico Acumulado no exercício é superior ao limite de déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, é necessário a elaboração de um plano para equacionamento de R\$ 34.640 mil milhões pelo prazo máximo de 14,5 anos. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

### Mandado de Segurança PIS/COFINS

Chamamos a atenção para a nota explicativa nº 16.5, de que a Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável. Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu às provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009. No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento. Diante disso, os patronos da

ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto. Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores. Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento. As ações movidas em face das Patrocinadoras foram julgadas improcedentes em primeira instância, a Real Grandeza apresentou apelação contra ambas as sentenças. No julgamento do Recurso de Apelação obtivemos êxito em nosso pleito, anular a sentença que havia sido proferida anteriormente e determinar a realização da prova pericial requerida. No exercício findo em 31 de dezembro de 2022 o processo não sofreu alterações. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

### **Ações Judiciais Reflexo**

Conforme nota explicativa n 16.6, estão ajuizadas, por diversos assistidos da Fundação, ações judiciais contra a patrocinadora Furnas e/ou a Real Grandeza, já cientificadas pela Real Grandeza à patrocinadora Furnas, cujos desfechos geram reflexos nas complementações de suas aposentadorias.

A responsabilidade da Real Grandeza e de Furnas é delimitada em função das determinações constantes das respectivas decisões judiciais. Relativamente às condenações que majoram o benefício complementar, há possibilidade jurídica de a Real Grandeza discutir em regresso a responsabilidade da referida patrocinadora pelos impactos das reservas decorrentes de tais condenações, caso não tenha havido a condenação da patrocinadora nesse sentido.

A Real Grandeza após uma análise das referidas ações, acionou juridicamente Furnas objetivando o ressarcimento de R\$ 86.971 mil, referentes as diferenças de reservas matemáticas e passivo financeiro. No exercício findo em 31 de dezembro de 2022 as referidas ações/processos não sofreram alterações. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

### **Outros Assuntos**

As demonstrações contábeis relativas ao exercício findo em 31 dezembro de 2021, apresentadas para fins comparativos, foram examinadas por outros auditores independentes, que emitiram o relatório de auditoria em 09 de março de 2022, sem modificação e com parágrafo de ênfase sobre mandado de segurança PIS/COFINS, Ações Judiciais Reflexa e Déficit acumulado – Resultado no Plano CD.

## Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

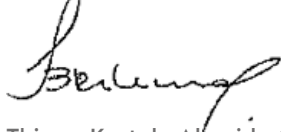
- obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 29 de março de 2023

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP-025.583/O-1



Thiago Kurt de Almeida Costa Brehmer

CRC 1SP-260.164/O-4

## Parecer de 2022 do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social tendo procedido à verificação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, em atendimento ao que preconiza o art. 17, inciso X, da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, compostas do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidado, Demonstrações da Mutações do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstrações do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstrações das Provisões Técnicas dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstração do Resultado e dos Fluxos de Caixa do Plano Assistencial, das Notas Explicativas, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes emitido pela Grant Thornton e do Parecer do Atuário Externo emitido pela Willis Towers Watson, responsável técnica atuarial dos Planos de Benefícios Previdenciários, conclui, que as referidas Demonstrações apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situação patrimonial, financeira e atuarial dos Planos Previdenciário e Assistencial administrados pela REAL GRANDEZA, recomenda, com voto de qualidade do Presidente do Conselho Fiscal, ao Conselho Deliberativo a aprovação das Demonstrações Contábeis dos Planos Previdenciários e a não aprovação das Demonstrações Contábeis do Plano Assistencial de Saúde, em função da Abstenção de Opinião apresentada pela Auditoria Independente.

Este Conselho apresenta os seguintes destaques abaixo decorrentes de suas análises:

### **I- Planos Previdenciários e PGA:**

- a) Concordância com as Ênfases e Ressalvas apresentadas pela Auditoria Independente.
- b) O Plano BD continua apresentado crescimento do déficit acumulado cujo o montante alcançou em 2022 R\$ 1.311.753 mil com crescimento em relação a 2021 de 5,77%.
- c) Em função do ajuste de precificação de R\$ 903.465 mil, não haverá necessidade de Plano de Equacionamento, entretanto, o estoque do déficit acima demonstrado segue para o exercício de 2023.

- d) A rentabilidade do Plano BD em 2022 ficou abaixo da meta atuarial de 10,95% em 1,45%. Somente o segmento de empréstimos superou a meta em 2,30%. Os demais segmentos ficaram abaixo da meta atuarial de 2022. Assim, observa-se que a estratégia de investimentos não atingiu os retornos esperados, sendo um dos componentes do crescimento do déficit do plano.
- e) O Plano CD continua, também, apresentando déficit, cujo montante em 2022 alcançou R\$ 48.311 mil, com redução em relação a 2021 de 13,57%. Não houve ajuste de precificação e haverá Plano de Equacionamento do Déficit em R\$ 34.600 mil, equivalente a 72% do déficit apurado, no prazo de 14,5 anos. Observa-se que é o terceiro ano de déficit consecutivo, e não houve nenhuma estratégia dos investimentos em alocar títulos públicos a vencimento, apreçamento na curva dos títulos, e sim todos para negociação com apreçamento a mercado, com isso, não houve ajuste de precificação, situação que poderia diminuir o déficit por meio do ajuste dos títulos, e redução do valor a ser equacionado.
- f) A rentabilidade do Plano CD em 2022 ficou abaixo da meta atuarial em 0,99%, nenhum segmento superou a meta. Observa-se que a estratégia de investimentos não entregou os retornos esperados, sendo um dos componentes do déficit. Ressalta-se que, meta do plano de 9,17% em 2022 foi menor que a do Plano BD de 10,95%.
- g) Verificamos que as Provisões para Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLD) da carteira de empréstimos em 2022 aumentou 12% no Plano BD e 26% no Plano CD, demonstrando o crescimento das inadimplências e baixa recuperação dos débitos, ou seja, a política de cobrança adotada não está eficiente. A representatividade da PCLD sobre os saldos dos empréstimos foram as seguintes: Plano BD de 19% em 2021 era de 15% no CD de 40% em 2021 era de 28%, muito acima da média das estatísticas do BACEN da ordem de 5%, para esse tipo de crédito consignado. Enfatizamos, ainda, que os Fundos de Garantias dos Empréstimos em 2022 tinham as seguintes representatividades sobre os saldos dos empréstimos: Plano BD 78% e no CD 12%, demonstrando no Plano BD existe altíssimo risco de crédito em sua cobertura.
- h) A carteira de imóveis teve redução patrimonial de 14% em função do resultado líquido da reavaliação ter sido negativo em R\$ 68.715 mil. A rentabilidade da carteira em 2022 ficou abaixo das metas dos planos 10,28% no BD e 6,62% no CD. Ressaltamos que, com as vacâncias dos principais imóveis, além da redução patrimonial, existe o custo de manutenção dos mesmos.
- i) As taxas de juros atuariais foram alteradas de 4,74% para 4,86% no Plano BD e no CD de 3,94% para 4,89%, dessa forma, haverá maior necessidade de adequação das estratégias dos investimentos para que as rentabilidades alcancem as metas com as novas taxas de juros, situação que não vem ocorrendo.

- j) Quanto ao PGA, observamos que as receitas administrativas cresceram em 2022 em 15,19% e as despesas administrativas cresceram 5,43%, abaixo da inflação do IPCA de 2022 de 5,77%, gerando superávit que foi alocado no Fundo Administrativo ocasionando o seu crescimento de 8,18%, aumentando o valor do respectivo Fundo de em 2021 de R\$ 88.360 mil para R\$ 95.585 mil em 2022. A participação dos Planos no Fundo Administrativo foram as seguintes: BD com 78% e CD com 22%. As despesas que possuem maiores participação no total das despesas administrativas foram Pessoal e Encargos com 62% e de Serviços de Terceiros com 23%. Considerando as despesas por planos de benefícios o BD possui a maior participação com 82%, e as mesmas cresceram em 2022 6,30%, superior a inflação do período medida pelo IPCA de 5,77%. Quanto ao risco jurídico do PGA, onde se considera as ações judiciais contabilizadas no Exigível Contingencial, com situação de Provável perda para FRG, e aquelas em situação de Possíveis perdas para Entidade, ainda não contabilizadas, em atendimento ao CPC 25, o montante foi de R\$ 88.404 mil considerando o saldo do Fundo Administrativo (Ativo Líquido do PGA) de R\$ 95.585 mil, o risco apurado foi de 51,06%, altíssimo, significando que, se as sentenças judiciais forem desfavoráveis FRG esse é o percentual de recursos que seria desembolsado pelo Fundo Administrativo, em valores de 2022.
- k) A rentabilidade do PGA em 2022 ficou abaixo do seu índice de referência (Selic) em 3,41%.

## II- Plano Assistencial a Saúde:

- a) Concordamos com as Ênfases e a Abstenção de Opinião, apresentadas pela Auditoria Independente.
- b) Houve redução do Patrimônio Social em 21% em 2022, decorrente do déficit apurado no exercício.
- c) Provisão par Eventos Ocorridos e Não Avisados (PEONA), cresceu 32% em 2022, representando 52% das Provisões Técnicas.
- d) O Plano fechou o exercício de 2022 com déficit de R\$ 42.588 mil, em 2021 fechou com superávit de R\$ 7.309 mil, indicando que o resultado do exercício de 2022 foi deficitário em R\$ 49.897 mil.
- e) As receitas das contribuições (contraprestação) para o plano em 2022 reduziram em 17%, enquanto as despesas (eventos indenizáveis) cresceram em 1,33%.
- f) As despesas administrativas do plano cresceram 4%, inferior a inflação de 2022 medida pelo IPCA de 5,77%.



- g) O Fluxo de Caixa a variação foi negativa em R\$ 1.660 mil, havendo necessidade de resgates dos ativos livres.
- h) A rentabilidade do plano em 2022 ficou abaixo do seu índice de referência (Selic) em 3,11%.
- l) Quanto ao risco jurídico do Plano Assistencial a Saúde, onde se considera as ações judiciais contabilizadas no Exigível Contingencial, com situação de Provável perda para FRG, e aquelas em situação de Possíveis perdas para FRG, ainda não contabilizadas, em atendimento ao CPC 25, o montante foi de R\$ 31.725 mil considerando o saldo do Patrimônio Social de R\$ 158.617 mil, o risco apurado foi de 20%, altíssimo, significando que, se as sentenças judiciais forem desfavoráveis a Entidade esse é o percentual de recursos que seria desembolsado pelo Plano, em valores de 2022.
- i) Parecer da Auditoria Independente, considerando o Parágrafo de Abstenção de Opinião abaixo transcrito, somos de opinião que ficam prejudicados os resultados apresentados pela FRG referentes as Demonstrações Contábeis do Plano Assistencial a Saúde, em face da incerteza dos valores que compõem o resultado final.

Ocorre que, na auditoria das demonstrações contábeis, identificamos limitações do escopo de trabalho, em função da ausência de apresentação de elementos e documentações suporte para nossa auditoria, não sendo possível realizar outros procedimentos de auditoria persuasivos sobre os montantes registrados e, portanto, não nos foi possível determinar os eventuais ajustes, se houver, no ativo, passivo, patrimônio líquido e resultado do exercício da Entidade. Devido ao efeito generalizado destas limitações, abstermos nossa opinião de auditoria sobre as demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2022.

Rio de Janeiro, 29 de março de 2023

---

**Victor Rodrigues da Costa**

---

**Miguel Nunes do Nascimento Filho**

# Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 001/571

Fl.1/1

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 2ª etapa da 571ª reunião extraordinária, realizada em 31.03.2023, resolveu a partir da PRC nº 020.2023, alterada:

Aprovar, com a ressalva na parte da gestão assistencial, alinhado com os Pareceres emitidos pelo Comitê de Auditoria, pelo Conselho Fiscal e pelos Auditores Independentes, as Demonstrações Contábeis Consolidadas que compreendem os Planos Previdenciários BD e CD, Plano de Gestão Administrativa e Plano de Gestão Assistencial, da REAL GRANDEZA, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

---

**Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto**

Presidente do Conselho Deliberativo

## Parecer do Comitê de Auditoria da Real Grandeza

O Comitê de Auditoria da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social tendo procedido à verificação das Demonstrações Contábeis (Plano Previdencial), relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, autorizadas pela Diretoria Executiva em 29 de março de 2023, compostas do Balanço Patrimonial Consolidado, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa Consolidado, Demonstra es da Muta o do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido e de Contribui o Definida, Demonstra es do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido, de Contribui o Definida e do Plano FRGPrev, Demonstra es das Provisões Técnicas dos Planos de Benefício Definido e de Contribui o Definida, das Notas Explicativas, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes e do Parecer do Atuário Externo, conclui que exceto pelos registros referentes a Gestão Assistencial, detalhados no parágrafo a seguir, que as referidas Demonstra es apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situa o patrimonial e financeira da REAL GRANDEZA, estando aptas   aprecia o do Conselho Deliberativo.

Os registros da Gestão Assistencial apresentados no Balanço Patrimonial Consolidado da REAL GRANDEZA são referentes ao Plano de Assistência   Saúde e em 31 de dezembro de 2022 representam R\$ 305.984 mil em total de ativos e o mesmo valor em total de passivos + patrimônio social e apurou um déficit R\$ 42.588 mil no exercício.

Dentro das atribui es deste Comitê que   de: "revisar as demonstra es contábeis, inclusive as notas explicativas, considerando se estão completas, consistentes com as informa es já conhecidas pelo Comitê e se refletem princípios apropriados de contabilidade", quanto as demonstra es contábeis da Real Grandeza – Funda o de Previdência e Assistência Social (Plano Previdencial) em 31 de dezembro de 2022, exceto pelos registros referentes a Gestão Assistencial, não identificamos inconformidades que impeçam sua aprova o.

Em caráter excepcional, para conforto do Conselho Deliberativo da Fundação, recomendamos à aprovação das demonstrações contábeis da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (Plano Previdencial) em 31 de dezembro de 2022 por este colegiado, ressalvados os registros referentes a Gestão assistencial.

Rio de Janeiro, 30 de março de 2023

---

**Claudia Wickert Vieira**

---

**Claudia Wickert Vieira**

# Créditos

## Uma publicação

**Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social**

Rua Mena Barreto, 143 - Botafogo, Rio de Janeiro/RJ

CEP 22271-100

[www.frg.com.br](http://www.frg.com.br)

## Coordenação

Diretoria de Ouvidoria - Coordenação de Responsabilidade Socioambiental

## Consultoria GRI, materialidade, conteúdo e design

blendON

## Imagens

Acervo Fundação Real Grandeza

Envato Elements

Bruno Gaspar - Maskara Filmes

